



RAPPORT RSE 2025

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



PREambule	5
PRESENTATION.....	8
L'ECONOMIE DE L'ENTREPRISE	9
ANALYSE DE RISQUES.....	10
RESPONSABILITE FINANCIERE	13
RISQUES IDENTIFIES.....	14
LA PROBLEMATIQUE ENVIRONNEMENTALE	19
CONTEXTE	20
BILAN CARBONE DES GES ET DECARBONATION	22
SCOPE 1 ET ENERGIES RENOUVELABLES.....	27
SCOPE 2	28
.....	28
SCOPE 3	29
CONCLUSION.....	30
LA GESTION ET VALORISATION DES DECHETS ET DECARBONATION	35
LA PROTECTION DE LA BIODIVERSITE, UTILISATION DES TERRES ET DEFORESTATION	46
LE PAPIER	50
L'EAU	55
LE BRUIT ET LES EMISSIONS SONORES.....	58
PROTEGER LE SOL ET L'AIR DES ACCIDENTS MAJEURS.....	60
INDICATEURS DE PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE.....	63
la RESPONSABILITE SOCIETALE ET SOCIALE.....	64

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

LES DROITS DE TOUS LES HOMMES.....	65
LUTTE ETHIQUE CONTRE LES DISCRIMINATIONS/ PROMOTION DE L'EGALITE DES CHANCES/ DROIT DES FEMMES	70
HARCELEMENT.....	74
PREVENTION DU TRAVAIL DES ENFANTS.....	78
INFORMATIONS SOCIALES	81
LA SANTE ET LA SECURITE	83
LES CONDITIONS DE TRAVAIL.....	94
LE DIALOGUE SOCIAL/NEGOCIATIONS COLLECTIVES ET LIBERTE ASSOCIATION.....	98
LA FORMATION ET LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES	100
L'IMPACT TERRITORIAL, ECONOMIQUE, SOCIAL ET ANIMAL	105
INDICATEURS D'UNE MEILLEUR PERFORMANCE SOCIALE	107
les achats responsables.....	108
INTRODUCTION.....	109
DEMARCHE ECO-RESPONSABLE.....	111
FORMATION ET AMORCAGE	112
MISE EN PLACE.....	114
ACTIONS	122
CONCLUSION.....	132
LA NOUVELLE CHARTE D'ETHIQUE DES FOURNISSEURS.....	133
RESPECT DES REGLEMENTATIONS	138
ETHIQUE	141
FRAUDE ET CORRUPTION	149
Le dispositif d'alerte éthique et de protection contre les représailles	151

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



CONFLITS D'INTERETS	153
LA LOYAUTE DES PRATIQUES.....	155
BLANCHIMENT D'ARGENT ET LE CONTROLE A L'EXPORTATION	157
PRATIQUES ANTICONCURRENTIELLES ET PROPRIETE INTELLECTUELLE	159
EVALUATION DE LA SECURITE INFORMATIONNELLE	163
1 IDENTIFICATION DU RISQUE	165
2 ANALYSE DU RISQUE	172
3 EVALUATION DU RISQUE ET ACTIONS	175
ANNEXES	188

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

PREAMBULE

Cofameca et l'ensemble de ses salariés se sont engagés à continuer et pérenniser une démarche de responsabilité sociétale, sociale et environnementale intégrée dans son développement et modèle économique malgré les circonstances financières difficiles et les graves problèmes internationaux. Cofameca maintient aussi sa vocation à faire partager l'ensemble de ces engagements à tous ses partenaires. A cet égard, Cofameca s'est engagé dans une démarche de prise de conscience des problèmes environnementaux, entre autres par **une nouvelle charte** que l'on retrouve sur notre site, cela est d'ailleurs un gage pour ses clients. Le contexte de l'activité industrielle et la taille de l'entreprise ne sont pas des freins à cette politique RSE engagée, Cofameca essaye et essayera de tout mettre en œuvre afin d'atteindre ses objectifs.

Cofameca s'est dotée en 2019 d'une charte éthique qui s'applique à tous les salariés et qui traduit la volonté de valeurs fortes telles que la qualité, l'intégrité, la transparence et le respect.

Cofameca considère ces engagements non pas comme des contraintes mais comme un levier pour un monde meilleur. Et comme Geronimo a dit : *« Quand le dernier arbre aura été abattu, quand la dernière rivière aura été empoisonnée , quand le dernier poisson aura été pêché, alors on saura que l'argent ne se mange pas. »*

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Nous atteignons la 6^e année de notre prise de conscience des enjeux environnementaux. En 2022, nous avons mis en place plusieurs projets d'amélioration de nos engagements RSE liés à l'éthique avec un dispositif d'alerte complet, à la poursuite de l'amélioration des conditions de travail par la mise en conformité des rémunérations qui a généré de belles réévaluations des salaire et primes d'ancienneté, nous avons aussi conforté le partenariat avec l'école de Saint-Lô afin de sensibiliser tous les individus à l'abeille et à la biodiversité. D'autre part, COFAMECA s'est doté d'un chargeur à batterie pour les véhicules électriques et avons mis en place un plan de sobriété énergétique afin de renforcer notre exigence climatique, comme l'obligation à tous nos fournisseurs d'adresser leurs factures et relances par mail et le démarrage en 2024 de la digitalisation des factures fournisseurs et clients. Afin d'améliorer le bien-être de nos salariés, nous avons mis à leur disposition en 2025 un fauteuil massant pouvant assurer l'Acupression, la Chaleur, la Compression, la Percussion, le Rolling, le Shiatsu et la Vibration Une place particulière a été réservée en 2023 à la mise en œuvre d'une analyse du risque de sécurité informationnelle et l'élaboration des tableaux de performance pour synthétiser nos progrès. Tous les projets aboutis au cours des années précédentes sont bien évidemment maintenus et pérennisés. Cette année, Cofameca a mis l'accent pour identifier les produits cancérigènes utilisés en liaison avec la médecine du travail et a modifié son code d'éthique pour les fournisseurs.

Ce dossier RSE, publié et téléchargeable sur notre site internet, propose une vision forte de l'engagement de Cofameca avec des objectifs clairs, simples et lisibles de tous. COFAMECA est depuis début 2025 **signataire du Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact)**. A ce titre,

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

notre entreprise s'engage à respecter ses 10 principes, que l'on retrouve sur notre site, relatifs aux droits humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

PRESENTATION

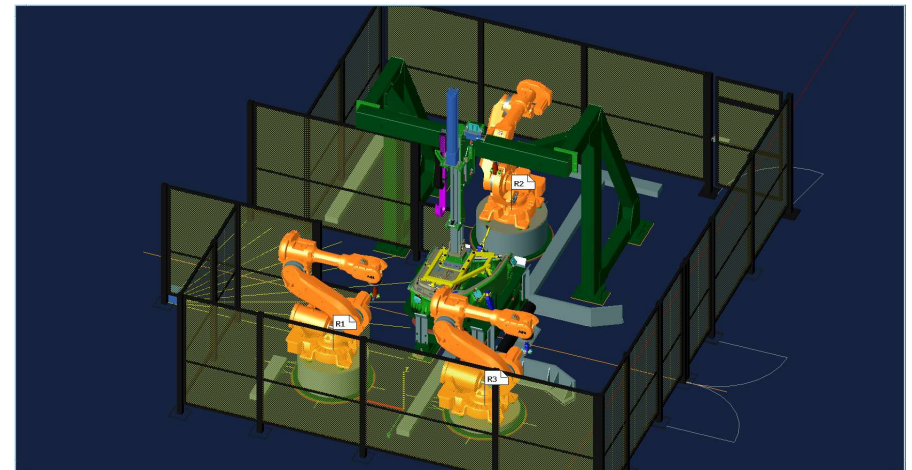
Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

L'ECONOMIE DE L'ENTREPRISE

Depuis 1983, **Cofameca** étudie, réalise, et met en place des outillages industriels pour essentiellement l'industrie automobile et aéronautique en France et à l'étranger. A la tête de 33 personnes, Cofameca réalise un CA de 20 millions d'euro. Elle n'intervient que dans le domaine du BtoB.

Cofameca propose ses services à des constructeurs tels que Renault, Dacia, Nissan, ACI, STELLANTIS, Honda, Safran, Thyssen à des intégrateurs comme Kuka, Magnéto, Destaco, DGH, MASER, COMAU mais aussi à des équipementiers comme Faurecia, Snop. De la demande spécifique à la maîtrise d'œuvre complète et intégrée, Cofameca intervient au cas par cas selon les exigences de ses clients.

L'ensemble des acteurs industriels peut bénéficier de son expérience et de son savoir-faire. Cofameca est l'interlocuteur unique qui est capable d'intégrer tous les besoins d'un client ou de proposer un champ de compétence spécifique



Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

ANALYSE DE RISQUES

Les méthodes de calcul et de collecte des informations, inchangées, sont disponibles sur demande auprès du Comité RSE. L'ensemble de la société fait partie du périmètre à la fois pour l'analyse de risques mais aussi pour les mesures et actions.

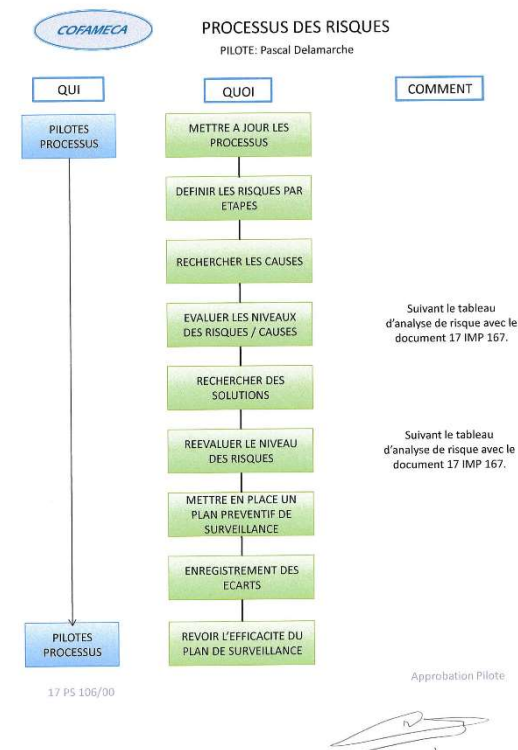
Les Directions, complètement impliquées, qui ont collaboré à l'élaboration de ce premier rapport forme le « comité RSE » et sont :

- La Direction QSSE (Qualité Sécurité Santé Environnement)
- La Direction Générale
- La DRH
- Délégué CSE
- Comité Ethique composé d'un actionnaire, d'un dirigeant, d'un salarié et d'un représentant du personnel

Une analyse relativement fine a été déployée. Elle a permis d'identifier chaque risque en fonction du processus imagé à droite, inspiré de notre expérience en matière de certification ISO. Pour chaque risque identifié, une cotation de la fréquence et de la gravité a été prévue afin de calculer le niveau du risque. Ensuite ont été identifiées les causes possibles et les conséquences en termes d'impact :

Les grandes catégories suivantes ont été inspectées :

- Risques sociaux et RH,
- Risques liés à la sécurité de l'information,
- Risques financiers et économiques,
- Les chiffrages clients,
- Risques contractuels,
- Éléments juridiques,
- Règlementations,
- Risques de matières premières,
- Risques environnementaux,
- Risques politiques,



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

- Liés à l'Ethique directement,
- Technologiques,
- Fournisseurs,
- Prestataires extérieurs,
- Liés au cycle de conception, de production, de montage et de contrôle,
- Les transports,
- Les ressources matérielles,
- Risques informatiques,
- Responsabilité financière,
- Sûretés des personnes et des biens.

Parallèlement à cette méthodologie, Cofameca a abordé aussi les domaines ci-dessus mentionnés de la façon suivante :

- Brainstorming
- Echanges et expériences
- Revue des informations et thématiques de la loi Grenelle II.
- Risques identifiés dans le cadre de la gestion de la Qualité ISO9001
- Evaluation des risques pour la sécurité issue du Document Unique.
- Revue des procédures de l'ISO14001

L'analyse des risques sera revue l'année prochaine sous la responsabilité du comité RSE. Etant entendu que le management de la qualité et l'évaluation des risques professionnels sont analysés tous les ans.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



RESPONSABILITE FINANCIERE

COFAMECA ne peut être responsable sans une gestion durable de ses ressources économiques. Cofameca a 4 principes clés de la responsabilité financière intégrée à la RSE :

1. Transparence financière
 - Rapports financiers accessibles et fiables
 - Lien clair entre investissements et impacts sociaux/environnementaux
2. Investissements responsables
 - Prise en compte des critères ESG (Environnement, Social, Gouvernance) dans les décisions d'investissement
3. Gestion des risques durables
 - Évaluation des risques climatiques, réglementaires et sociaux dans la stratégie financière
4. Alignement avec les objectifs de développement durable (ODD)
 - Financement de projets à impact positif

Cette stratégie a pour but de renforcer la confiance des parties prenantes et d'attirer des investissements durables

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

RISQUES IDENTIFIES

L'analyse précédente a permis d'identifier les principaux risques que Cofameca a classé dans 4 domaines :

Impacts environnementaux :

Émissions de gaz à effet de serre : l'activité consommatrice de combustibles fossiles se déroule essentiellement dans l'atelier. Elle nécessite aussi de nombreux transports de marchandises vers les clients ou sous-traitants ou provenant de fournisseurs, très souvent par camion. Les Déplacements du Personnel impactent aussi l'emprunte carbone. **L'impact étant évidemment le réchauffement climatique.**

Utilisation du papier : Cofameca brasse énormément de papier, Cofameca fournit entre autres une documentation (exigée papier) pour une bonne partie des projets. **Risque associé : Moins d'oxygène dans l'atmosphère.**

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Gestion des déchets : Cofameca utilise des produits chimiques et/ou dangereux pour la nature et/ou recyclables à la fois dans l'atelier mais aussi les bureaux. Les emballages sont aussi très importants chez Cofameca. Le tri et la gestion des déchets soutenus devraient augmenter le volume donc le recyclage et la valorisation. **L'impact est la préservation de la planète.**

L'eau : au-delà de l'utilisation ménagère/domestique de l'eau à réduire, Cofameca utilise une machine jet d'eau, malgré un circuit d'utilisation fermé, qui renvoie l'eau sale et donc non utilisable. **L'impact étant l'indisponibilité de la ressource en eau utilisable et sur la biodiversité.**

Impacts sociaux :

Sécurité des salariés : L'atelier de Cofameca génère des risques pour la sécurité et la santé des salariés. L'utilisation d'outils, de produits dangereux et la manipulation sont quotidiennes, ce sujet est pris très au sérieux chez Cofameca. **Le risque étant social et économique.**

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Conditions de travail : L'existence de conditions de travail favorables permet l'épanouissement des salariés et contribue à la réussite de l'entreprise. Cofameca favorise un environnement de travail qualitatif. **Le risque étant aussi social et économique.**

Dialogue social : Le dialogue avec les salariés est permanent et ne se résume à l'application stricte de la Réglementation. Il permet d'améliorer le bien-être des collaborateurs et aussi leur efficacité au travail. **L'impact est l'amélioration de l'appréciation des enjeux économiques de l'entreprise.**

Formation : la qualification du personnel est la principale richesse de l'entreprise. La formation est donc un enjeu particulièrement important pour maintenir la qualification des intervenants. **Risque associé : savoir-faire de l'entreprise.**

Harcèlement : Cofameca ne tolère ni harcèlements, ni mauvais traitements. Zéro harcèlement n'est pas négociable. Cofameca met l'accent sur la prévention des salariés et la sensibilisation des chefs de service. **Notre risque est lié à l'éthique.**

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Égalité : Le code de conduite de COFAMECA inscrit la diversité et l'égalité des chances comme l'un des principes fondamentaux de la société. Cela passe pour Cofameca par la progression de l'égalité de salaires pour un travail et une expérience identique. **Risque associé : discrimination**

Ethique :

Préservation de la confidentialité de l'information : Cofameca respecte le droit à la vie privée de Tous. L'entreprise s'engage à collecter, traiter et protéger les informations personnelles de manière responsable. **La sécurité de l'information est le risque.**

Lutte contre la corruption : Cofameca gère des affaires qui peuvent dépasser le million d'euros pouvant attirer des personnes mal attentionnées. Cofameca fait de la lutte contre la corruption un enjeu important. **Risque associé : éthique.**

Pratiques anticoncurrentielles : Cofameca ne prend pas part à des mesures qui ont pour effet de désavantager nos partenaires, ou à celles qui pourraient nous profiter de manière illégale. **Le Risque associé est aussi l'éthique.**

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Les achats responsables :

Responsabilisation de nos partenaires : Cofameca s'engage avec des partenaires partageant les mêmes valeurs et visions en termes d'éthique, de protection de l'environnement et de responsabilité sociale. **L'écoresponsabilité des fournisseurs est l'enjeu de ce module.**

Respect des réglementations de nos sous-traitants : la sous-traitance représente le plus gros poste de nos dépenses. Nous mettons un point d'honneur au respect des normes légales, sociales, fiscales et environnementales, par un processus annuel de vérification, de chacun de nos sous-traitants en France ou à l'étranger, intervenants dans nos ateliers ou non. **L'écoresponsabilité des fournisseurs est l'enjeu de ce module.**

Vigilance et sensibilisation de nos fournisseurs : COFAMECA achète des matières premières, des biens et des services principalement en France et dispose d'un panel de fournisseurs diversifié en raison de la nature de ses différents segments d'activités. COFAMECA a donc mis en place un questionnaire de maturité des démarches RSE et de vigilance pour certains de nos fournisseurs en fonction de catégories à risque. **L'écoresponsabilité des fournisseurs est l'enjeu de ce module.**

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

LA PROBLEMATIQUE ENVIRONNEMENTALE

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

CONTEXTE

Une politique énergétique et environnementale repose sur la protection de l'environnement et une exploitation réfléchie des ressources.

La bonne gestion de l'énergie, de l'eau et des transports entre autres, la valorisation des déchets industriels ou non, l'utilisation de produits écologiques sont parmi les priorités de l'entreprise et permettront un avenir serein et pérenne de notre planète.

Cofameca est consciente de ses devoirs et responsabilités face à l'environnement.

Cofameca intègre ainsi des pratiques environnementales dans son système de gestion et ne se contente pas de se conformer à la simple réglementation.

Cofameca a toujours mis en place des mesures diverses qui permettent de protéger mère nature dans le cadre d'économies d'électricité, de gaz, d'eau, de papier, etc. Depuis longtemps, le tri sélectif, le recyclage, la gestion des déchets et la protection de la biodiversité ont été intégrés.

L'homme est devenu ce qu'il est grâce à son environnement, il nous semble normal de le protéger.

Cofameca s'est ainsi fixé 5 objectifs majeurs pour les 5 prochaines années, objectifs qui seront réajustés tous les ans et suivis tout naturellement par le directeur d'atelier :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

COFAMECA	INDICATEURS CLES DE PERFORMANCE CONCERNANT NOTRE PLANETE	2020	2021	2022	2023	2024
Consommation Energétique en KWH		272278	283363	269178	209778	225908
Consommation propane		18,73	27,1	17,65	14,39	14,33
GES SCOPE 2 en tonnes métriques		24,5	25,5	24,3	18,9	20,4
GES SCOPE 1 en tonnes métriques		6	8,6	5,6	4,6	4,56
GES SCOPE 3 en tonnes métriques		255	218	337	356	277
Empreinte carbone des salariés en tonnes métriques		8	7	10	11	8
Nombre de kilomètres parcourus par les salariés		195156	164005	158751	163989	155606
Papiers, cartons et plastiques consommés dans l'année recyclée en tonnes métriques		1,08	1	0,29	0,73	0,6
Consommation annuelle d'eau en litres		493	438	551	560	476
Déchets de boues en tonnes métriques		20,4	35,06	39,34	93,46	92,96
Déchets dangereux recyclés / tonnes		4	3	4	2	5
Déchets non dangereux recyclés / tonnes		43	54	73	131	77
Gain CO2 sur déchets triés et/ou recyclés / tonnes					28,7	23,1
Pollution numérique des données conservées / tonnes				2,62	2,98	4,07

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

BILAN CARBONE DES GES ET DECARBONATION



Une des principales causes du réchauffement climatique est l'augmentation excessive depuis des dizaines d'années des gaz à effets de serre (GES). Les principaux sont les vapeurs d'eau, le protoxyde d'azote, le méthane, l'ozone, les halocarbures et bien évidemment le dioxyde de carbone (CO₂) qui produit à lui tout seul 74% des GES humains. Les émissions sont à la fois naturelles et humaines comme l'élevage, le protoxyde d'azote lié à l'agriculture industrielle, la combustion de fossiles et de bois, la déforestation, l'hyper urbanisation, etc. Nous pouvons donc tous influencer, chacun à notre niveau, sur ces activités humaines. Cofameca peut agir sur deux facteurs : les fossiles et la déforestation (voir plus bas le chapitre sur le papier).

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Cofameca a donc analysé ses émissions de GES. Cette analyse est particulièrement importante puisqu'elle permet à Cofameca d'identifier les sources des pollutions qu'elle génère, et ainsi d'agir plus facilement pour les réduire.

Elle s'appuie sur un bilan carbone.

Une des premières étapes de ce bilan carbone : la phase de collecte, consiste à définir et rassembler toutes ces données qui rendent compte de l'activité. L'empreinte carbone de l'entreprise, mesurée par son bilan carbone, est donc un indicateur de la dépendance de son activité au carbone.

Notre périmètre temporel est de 12 mois, le bilan étant aussi analysé synchroniquement.

Les données seront ensuite converties en émissions de gaz à effet de serre engendrées par votre activité = en tonnes de CO₂

Il existe deux types de données, ou données d'activité : les données monétaires et les données physiques.

Ces données peuvent avoir des unités différentes. L'unité influence la manière dont est évaluée une émission.

Pour convertir une donnée d'activité en émissions de gaz à effet de serre, il y a donc deux approches :

- L'approche monétaire : on convertit une valeur monétaire en kgCO₂e. La conversion est faite grâce à des ratios monétaires, exprimés en kgCO₂e/€ par exemple,
- L'approche physique : on convertit des données physiques (km, kg, kWh, ...) en kgCO₂e. La conversion est faite grâce à des facteurs d'émissions, exprimés en kgCO₂e/km par exemple.

Ces ratios monétaires et facteurs d'émission sont accessibles via des bases de données publiques et privées, souvent spécialisées par secteur ou par pays.

L'enjeu est alors de trouver les plus adaptés et accessibles à chacune des données que l'on veut convertir, ce qui demande une fine connaissance des différentes sources de données. COFAMECA utilise **la Base Carbone** qui fait référence en France, alimentée par l'ADEME....

Quand toutes les données d'activité sont multipliées avec le facteur d'émission correspondant, il ne reste plus qu'à tout additionner pour calculer l'empreinte carbone de l'entreprise.

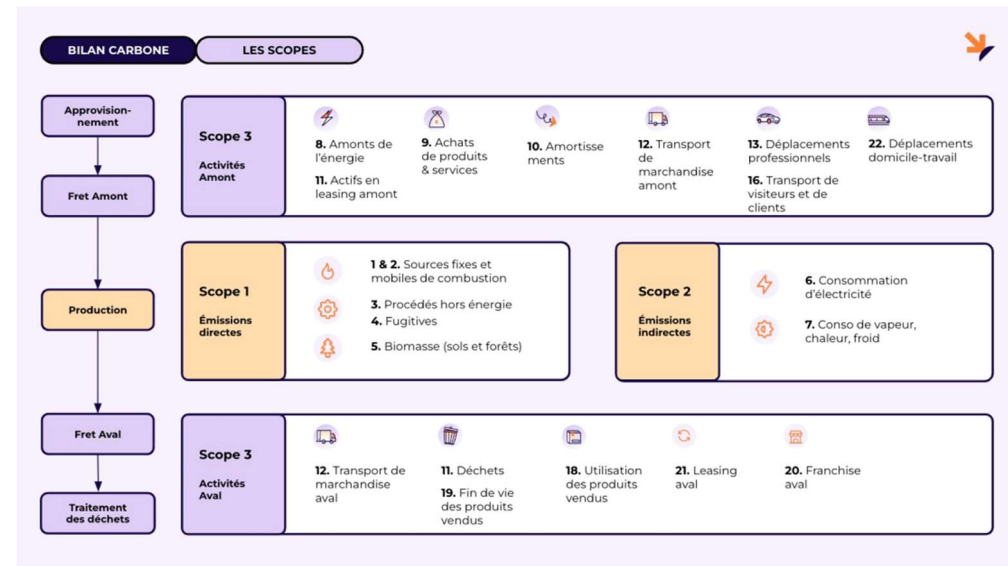
Le bilan carbone est accompagné de la notion de scopes, les fameux scopes 1, 2 et 3.

Ces scopes sont divisés en postes d'émissions (déplacements professionnels, énergies fossiles, etc.)

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

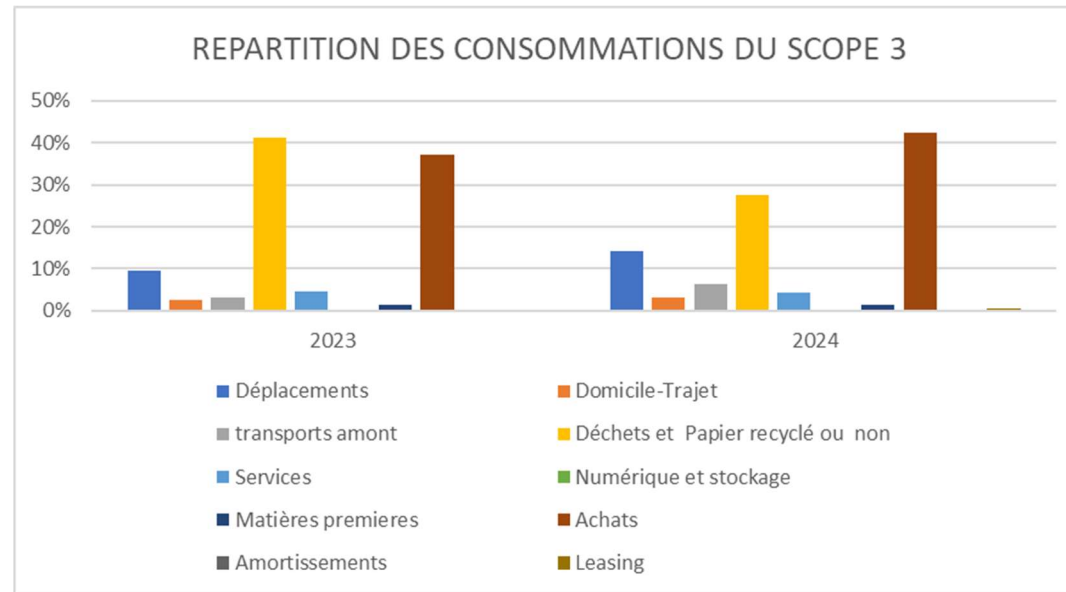
- **Scope 1** : toutes les émissions directes, issues de combustibles fossiles (pétrole, gaz, charbon...). Les émissions directes, réparties en 5 postes d'émissions mais COFAMECA a référencé uniquement le gaz,
- **Scope 2** : émissions indirectes issues de la consommation d'électricité et des réseaux de chaleur / froid les émissions indirectes liées à l'énergie, réparties en 2 postes d'émissions, COFAMECA a référencé uniquement l'électricité,
- **Scope 3** : toutes les émissions indirectes hors scope 2 : produits et services achetés, transport et logistique, déchets, etc. les émissions indirectes, peuvent être réparties en 15 postes d'émissions, COFAMECA en a référencé 11.

Si on veut se les représenter visuellement, voici ce que ça donne :



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

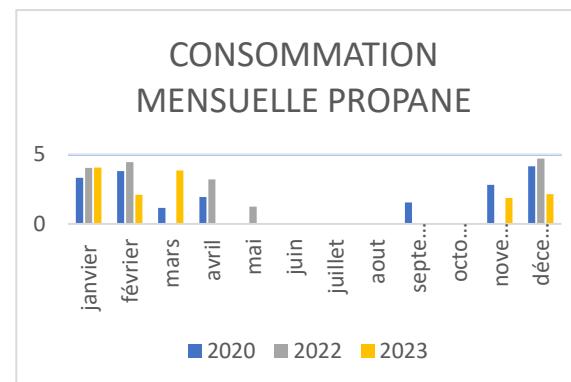
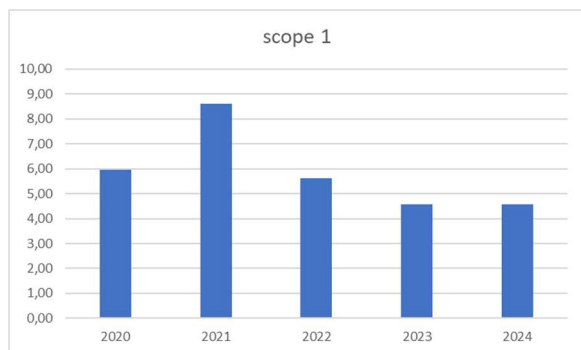
COFAMECA a donc réalisé en interne mais de façon sincère, impartiale et lisible son bilan carbone :



Une consommation de moins de 276 tonnes de CO₂ a été répertoriée en 2024 pour 356 en 2023. Cela représente une consommation de 8 tonnes par salarié sur une année, ET 11 en 2023, une belle baisse.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

SCOPE 1 ET ENERGIES RENOUVELABLES



Notre consommation d'énergie fossile a drastiquement baissé grâce à une baisse des températures de l'atelier et des bureaux et de notre politique globale.

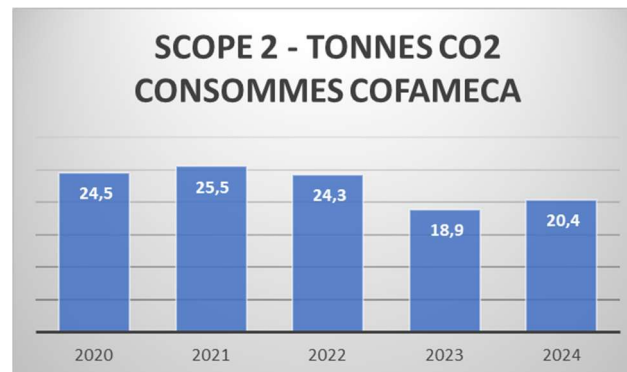
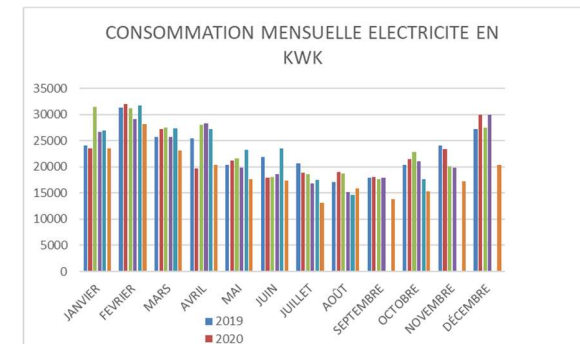
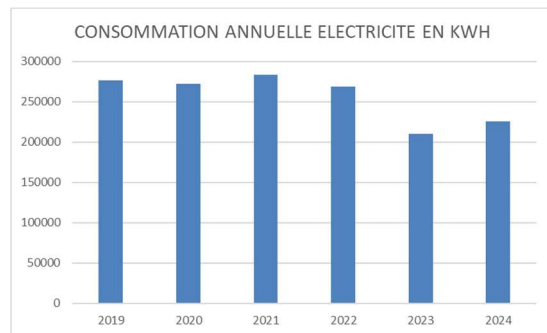
Les énergies renouvelables et la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) sont aujourd'hui deux leviers fondamentaux de la transition écologique. Leur synergie s'inscrit dans une dynamique de durabilité, de performance et d'engagement éthique des entreprises. Elles permettent de produire de l'électricité ou de la chaleur tout en limitant les émissions de gaz à effet de serre.

C'est pour cela que COFAMECA tente à soutenir l'économie locale via des fournisseurs d'énergie verte lorsqu'elle sera disponible sur le territoire et sensibiliser des parties prenantes à la transition énergétique.

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

SCOPE 2

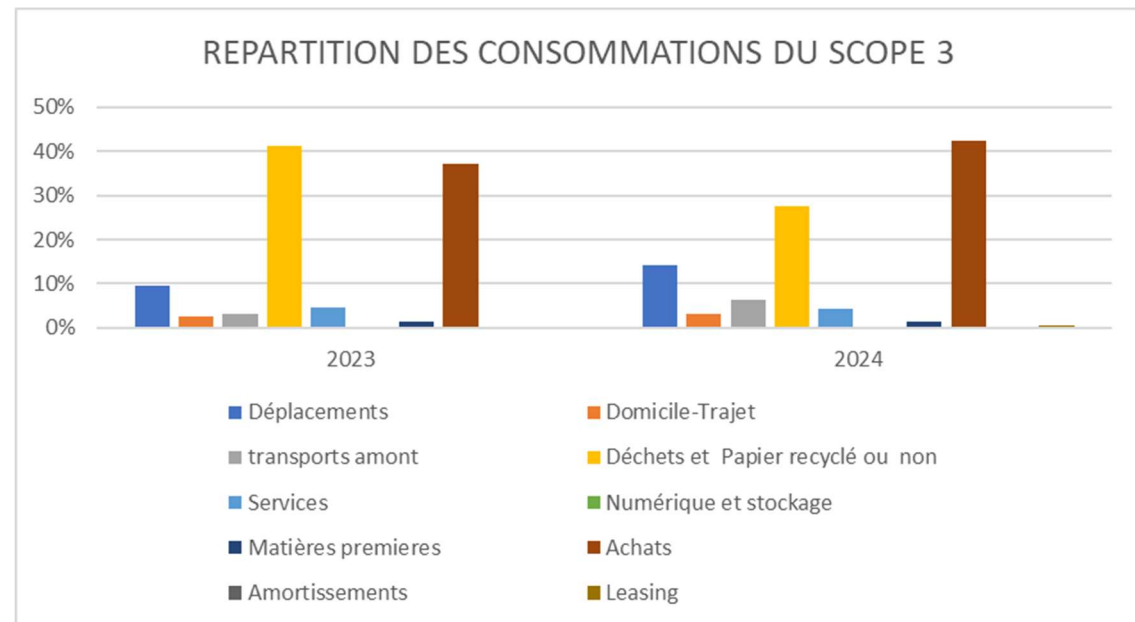
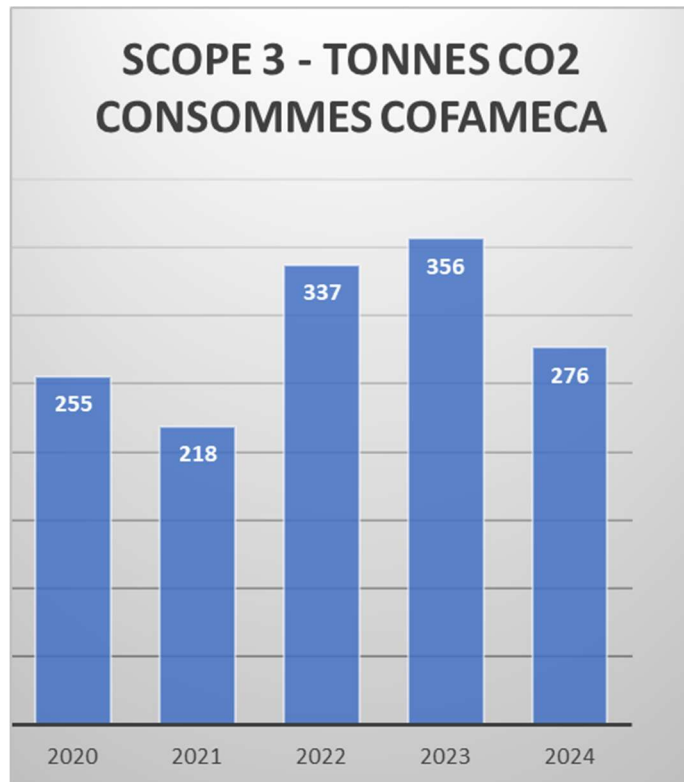
Malgré une importante augmentation de notre chiffre d'affaires, notre consommation d'électricité a encore été réduite grâce à tous nos efforts.



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

SCOPE 3

Notre consommation dans ce scope a légèrement augmenté, mais moins que l'augmentation du CA.



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

CONCLUSION

Le scope 3 est souvent la part la plus importante des émissions d'une entreprise, chez COFAMECA il représente en moyenne autour de 90%.

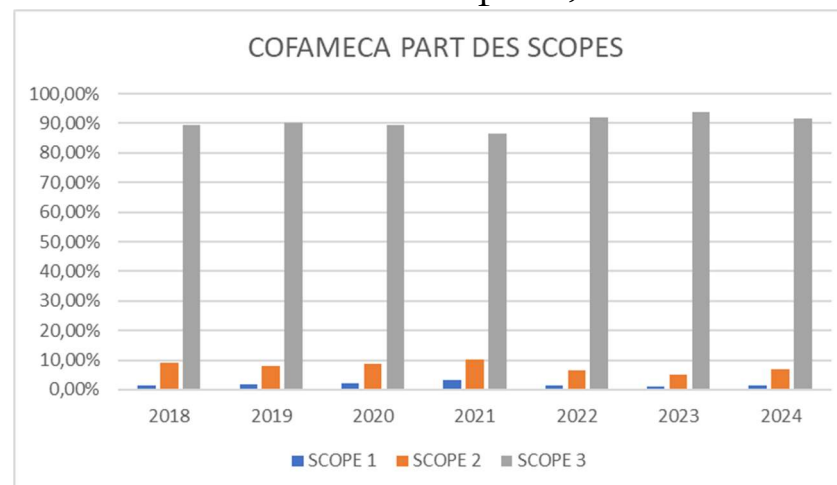
Le scope 3 est tout simplement le scope le plus stratégique du bilan carbone de COFAMECA, ce, pour plusieurs raisons :

Il regroupe d'abord très souvent l'essentiel des émissions de COFAMECA,

Il intègre ensuite les postes les plus importants d'une entreprise comme **les achats**,

Il permet notamment de mesurer la dépendance aux énergies fossiles de l'entreprise à travers, par exemple, la prise en compte des déplacements des collaborateurs, des clients ou des visiteurs.

Au vu de ces éléments, nous maintenons l'objectif de réduire la combustion de fossiles de 5% en 2023 tout en espérant nous rapprocher de 10. Pour ce faire, différentes mesures qualitatives et quantitatives ont été mises en place et d'autres maintenues. L'accent doit être porté sur l'optimisation et réduction des transport de marchandises et des achats éco-responsables.



et

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Des actions de sensibilisations à des gestes simples et à des changements d'attitude ont été engagées et maintenus vis-à-vis des salariés :

- Mise en place d'affiches pour des gestes simples afin de préserver l'environnement ;
- Mise en place d'une invitation au vivre ensemble sous la forme d'une charte pour tous qu'on peut retrouver sur notre site et qui est affichée ;
- Mails réguliers pour rappeler certains basiques comme les coupures d'écrans, des lumières, des machines, des PC, etc. ;
- Favoriser l'échange collaboratif sur des économies d'énergie ;
- Mise en place d'une campagne d'autocollants directement sur les machines listées ci-dessus ;
- Sensibilisation à la non-surchauffe des bureaux = 1 degré en moins permet d'économiser 7% d'énergie ;
- Formation à la conduite responsable en adéquation avec la sécurité des salariés pour ne pas dégager trop de CO2 avec une allure trop rapide ;
- Favoriser les webconférences, la communauté de communes de Granville nous aide en ce sens en mettant à disposition depuis 2021 la fibre optique sur notre territoire.



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Nous avons installé un anti spam puissant (SOPHOS) qui permet de réduire les spams et sensibilisons les salariés à une meilleure gestion des mails pour ne pas surcharger les capacités du serveur, donc de l'énergie. Cette pollution numérique a aussi été traitée par un relai chez microsoft afin de traiter en amont nos courriers indésirables.

Cofameca vise la réduction de la consommation de carburants liés aux transports :

- Lors d'un déplacement d'employés sur le même site, l'entreprise met à leur disposition des voitures de 5 places pour voyager ensemble et réduire les émissions de gaz à effet de serre ;
- Une fiche de covoiturage a également été mise à la disposition de tous pour encourager un covoiturage régulier ;
- Mise en place d'un parc à vélos en 2020 que nous avons reporté en 2021 ;
- Renouvellement de la flotte des véhicules en 2023 donc moins polluants, nous réfléchissons à la mise en place de véhicules électriques pour le renouvellement de la prochaine flotte ;
- Plan d'embauche visant à recruter des salariés proches de leur lieu de travail. La Mairie de Longueville a engagé des plans immobiliers dans la ville pour séduire les salariés ;



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

- L'entreprise privilégie les circuits d'approvisionnement et de distribution courts tels que les achats informatiques et bureautiques, la flotte voitures, les consommables, les interventions sur le bâtiment, les logiciels de comptabilité et de gestion, le commissaire aux comptes, les banques, les prestations de ménage et de vêtements de travail, jardinage et quasiment toutes les matières premières. Cofameca a engagé début 2020 une campagne de sensibilisation sur les comportements de ses employés, visant à encourager des modes de transports alternatifs : un questionnaire et un diagnostic de la mobilité et de l'accessibilité à l'entreprise a été mis en place en lien avec les représentants du personnel ;
- Intégration dans le process achat du regroupement des commandes pour minorer le coût du transport ;
- Optimiser les process industriels/les envois clients et sensibiliser les clients afin de regrouper les transports d'outillages. Malheureusement cette année le cout du transport de marchandises a augmenté de 93% ;
- Réflexion sur la mise en place d'un limiteur de vitesse pour brider les véhicules, privilégiez le train à la voiture ou à l'avion, si le trajet domicile-travail est court, rendez-vous au travail à pied ou à vélo, privilégiez le covoiturage

Cofameca a aussi changé en 2019 l'intégralité des ampoules de ses 1300 M2 d'atelier par des lampes à leds. Au-delà du coût économique sur la durée, les LED consomment 80% d'électricité en moins que les ampoules classiques et consomment jusqu'à 10 fois moins que les ampoules basse

consommation. Elles ont une durée de vie très importante, durée de vie qui peut aller jusqu'à 25 ans, soit 25 à 50 fois plus qu'une ampoule à incandescence classique.

Le chauffage par le propane est une forte source de consommation de CO₂, nous avons donc installé un déstratificateur dans l'atelier. La déstratification de l'air homogénéise la température des locaux et limite les pertes de chaleur par le toit. En installant ce système de brassage de l'air, Cofameca aurait dû réduire jusqu'à 30 % le coût et les émissions de CO₂ liés au chauffage de son bâtiment. Le bilan carbone nous a permis de constater une diminution en 2023 de 18% de notre consommation suite à une fuite (déjà 35% en 2022).

Tous les PC renouvelés sont maintenant labellisés ENERGIE STAR.

Cofameca a instauré aussi un programme de compensation des émissions de gaz à effet de serre via l'association Ecotree Celle-ci permet aux particuliers et aux entreprises d'agir concrètement en faveur de la reforestation en France et dans le monde. Cette association a déjà planté environ 400.000 arbres et a permis d'absorber 4.500.000 kilos de CO₂. (<https://ecotree.fr/>)

Cofameca bénéficie d'un accord sur la modulation du temps de travail. Quand cela est possible, nous faisons travailler les collaborateurs sur 4 jours et même le télétravail instauré pendant la période de COVID et maintenu après.

Nous avons l'espoir que toutes ces mesures et d'autres à venir permettront de réduire nos GES.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



LA GESTION ET VALORISATION DES DECHETS ET DECARBONATION

En l'absence de précautions particulières, divers produits polluants sont susceptibles de pénétrer dans le sol et polluer les nappes phréatiques ou d'être rejetés dans les réseaux de collectes publiques.

Entreprise citoyenne et engagée, Cofameca s'engage dans une démarche environnementale réactive mais aussi proactive.

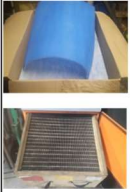
Consciente des contraintes liées à son activité, elle s'efforce de minimiser son impact sur l'environnement en réduisant et valorisant sa production de déchets.

Cofameca mène concomitamment la gestion et la valorisation des déchets selon 5 principes : la réutilisation, le recyclage, la récupération, l'élimination, la prévention.

Cofameca s'était engagée de façon ambitieuse en 2021 avec le concours de tous les salariés à augmenter le tri et la valorisation des déchets de 10%. Nous avons exclu de cet objectif les ferrailles et sables qui dépendent fortement de notre activité et peuvent biaiser les chiffres. De même, les cartons ont été exclus car nous n'engageons aucune dépense en ce sens, ceux-ci concernent uniquement les emballages de nos clients et fournisseurs que Cofameca essaye de réutiliser au maximum. Nous avons valorisé 73% en sus contre plus 35% en 2022. Nous souhaitons cette année atteindre 5%.

Cofameca a utilisé le tableau des produits à risques afin d'identifier et lister exhaustivement les déchets et gérer le tri/recyclage le plus efficacement possible :

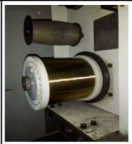
Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

COFAMECA		GESTION DES DECHETS									Date : 08/01/2020	
DECHETS	PRESENTATION	FAMILLE	REGLEMENTATION (VOIR NOMENCLATURE CODE DE L'ENVIRONNEMENT CLASSEUR ICPE+ FDS)	PROVENANCE	OU LES TROUVER AVANT UTILISATION	QUI LES MANIPULE	LES PRECAUTIONS	EXISTE T-IL UNE FICHE PRODUIT	QUI RECUPERE	SE FAIRE REMMETTRE UN BDDD LORS DE L'ENLEVEMENT	TYPE DE STOCKAGE DES DECHETS	QUI FAIT QUOI
PEINTURES ET SOLVANTS		D.T.Q.D	15 01 04/ 08 01 11	SODIAMA	LOCAL DE PEINTURE	PEINTRE	MAINTENIR LES RECIPIENTS, DANS UN ENDROIT SEC ET COUVERT	OUI	CHIMIREC	OUI		
FILTRES CABINE DE PEINTURE		??	??	SODIAMA	LOCAL DE PEINTURE	PEINTRE	MAINTENIR LES RECIPIENTS, DANS UN ENDROIT SEC ET COUVERT	NON	CHIMIREC	OUI		Ajout d'un bac supplémentaire pour séparer les chiffons des filtres.
FILTRES ASPIRATEUR DE FUMÉE		??	??	SODIAMA	POSTE SOUDURE	SOUDEUR	MAINTENIR LES RECIPIENTS, DANS UN ENDROIT SEC ET COUVERT	NON	SODIAMA	NON		En prévision de reprise par le fournisseur.
BIDON DE PEINTURE		D.T.Q.D	15 01 04/ 08 01 11	SODIAMA	LOCAL DE PEINTURE	PEINTRE	MAINTENIR LES RECIPIENTS, DANS UN ENDROIT SEC ET COUVERT	NON	CHIMIREC	OUI		Ajout d'un bac étanche et confection d'une presse à récipient métallique.

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

COFAMECA		GESTION DES DECHETS									Date : 08/01/2020	
DECHETS	PRESENTATION	FAMILLE	REGLEMENTATION (VOIR NOMENCLATURE CODE DE L'ENVIRONNEMENT CLASSEUR ICPE+ FDS)	PROVENANCE	OU LES TROUVER AVANT UTILISATION	QUI LES MANIPULE	LES PRECAUTIONS	EXISTE T-IL UNE FICHE PRODUIT	QUI RECUPERE	SE FAIRE REMETTRE UN BDDD LORS DE L'ENLEVEMENT	TYPE DE STOCKAGE DES DECHETS	QUI FAIT QUOI
CHIFFONS SOUILLES		??	??	SODIAMA	LOCAL DE PEINTURE	PEINTRE	MAINTENIR LES RECIPIENTS, DANS UN ENDROIT SEC ET COUVERT	NON	CHIMIREC	NON		
DURCISSEUR, DILUANT		D.T.Q.D	15 01 04/ 15 01 02	SODIAMA	CABINE DE PEINTURE	PEINTRE	MAINTENIR LES RECIPIENTS, DANS UN ENDROIT SEC ET COUVERT	OUI	CHIMIREC	OUI	Emplacement réservé	Ajout d'un bac étanche et confection d'une presse à récipient métallique.
ACETONE/ DEGRAISSANT TOUT METAUX...			15 01 02	DIVERS FOURNISSEURS	ATELIER	PERSONNEL ATELIER	STOCKER DANS UN ENDROIT AU SEC ET A L'ABRI	OUI	SPHERE	OUI		Test en cours pour passer en produits aqueux.
HUILES		D.T.S	15 01 04/13 01 01	SODIAMA, WURTH, REYNOLDS TAMPEAU	FRAISAGE, AJUSTAGE	FRAISEUR, MONTEUR	STOCKER LES PRODUITS DES DES LOCAUX AERES	OUI	CHIMIREC	OUI		
AEROSOL		D.T.Q.D	15 01 04	WURTH, SODIAMA, BABBCO, MR BRICOLAGE	ARMOIR ATELIER/ PEINTURE	PEINTRE, MONTEUR	STOCKER LES PRODUITS DANS UN ENDROIT SEC ET AERE	OUI	CHIMIREC	OUI		

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

COFAMECA		GESTION DES DECHETS									Date : 08/01/2020	
DECHETS	PRESENTATION	FAMILLE	REGLEMENTATION (VOIR NOMENCLATURE CODE DE L'ENVIRONNEMENT CLASSEUR ICPE+ FDS)	PROVENANCE	OU LES TROUVER AVANT UTILISATION	QUI LES MANIPULE	LES PRECAUTIONS	EXISTE T-IL UNE FICHE PRODUIT	QUI RECUPERE	SE FAIRE REMMETTRE UN BBDD LORS DE L'ENLEVEMENT	TYPE DE STOCKAGE DES DECHETS	QUI FAIT QUOI
PLASTIQUE		??	??	DIVERS FOURNISSEURS	ATELIER	FRAISEUR/ DEBIT		NON	GDE	OUI		
ALUMINUM		D.I.B	17 04 02	DIVERS FOURNISSEURS	ATELIER	FRAISEUR/ DEBIT		NON	GDE	OUI		IDENTIFICATION EMPLACEMENT
ACIER		D.I.B	17 04 07	DIVERS FOURNISSEURS	ATELIER	FRAISEUR/ DEBIT	Déshuileur intégré dans le sol.	NON	GDE	OUI		Prévision d'une benne couverte.
PLAQUE DECOUPE JET D'EAU		D.I.B	17 04 05/ 17 04 01	DIVERS FOURNISSEURS	ATELIER	FRAISEUR DECOUPE JET D'EAU	STOCKER A PLAT ET RANGER	NON	GDE	OUI		
DECOUPE ELECTROEROSION		D.I.B	??	REYNOLDS	ATELIER	FRAISEUR DECOUPE ELECTROEROSION		NON	GDE	OUI		

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

COFAMECA		GESTION DES DECHETS									Date : 08/01/2020	
DECHETS	PRESENTATION	FAMILLE	REGLEMENTATION (VOIR NOMENCLATURE CODE DE L'ENVIRONNEMENT CLASSEUR ICPE+ FDS)	PROVENANCE	OU LES TROUVER AVANT UTILISATION	QUI LES MANIPULE	LES PRECAUTIONS	EXISTE T-IL UNE FICHE PRODUIT	QUI RECUPERE	SE FAIRE REMETTRE UN BDDD LORS DE L'ENLEVEMENT	TYPE DE STOCKAGE DES DECHETS	QUI FAIT QUOI
EMBALLAGE CARTON		D.I.B	15 01 01	DIVERS ENTREPRISES	ATELIER, BUREAUX	TOUT LE MONDE	COMPRESSER PUIS STOCKER DANS UN ENDROIT SEC	NON	SPHERE	OUI		
EMBALLAGE PLASTIQUE		D.I.B	15 01 02	EMBALTEC	ATELIER	PERSONNEL ATELIER		NON	SPHERE	OUI		
BOIS		D.I.B	15 01 03	COTENTIN PALETTE	ENTREPOSER DEHORS	PERSONNEL ATELIER		NON	GDE	OUI		
ACIDES		D.T.Q.D	11 01 05	AMPERE INDUSTRIE	CABINE BRUNISSAGE	BRUNISSEUR	MAINTENIR LES EMBALLAGES FERMES HERMETIQUEMENT, STOCKER DANS UN ENDROIT FRAIS ET SEC	OUI	CHIMIREC	OUI		
NEON+ AMPOULES+LEDS		D.I.S	16 02 15	DIVERS FOURNISSEURS	MAGASIN	PERSONNEL ATELIER	STOCKER DANS UN ENDROIT SEC	NON	POINT DE COLLECTE	NON		

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

COFAMECA		GESTION DES DECHETS									Date : 08/01/2020	
DECHETS	PRESENTATION	FAMILLE	REGLEMENTATION (VOIR NOMENCLATURE CODE DE L'ENVIRONNEMENT CLASSEUR ICPE+ FDS)	PROVENANCE	OU LES TROUVER AVANT UTILISATION	QUI LES MANIPULE	LES PRECAUTIONS	EXISTE T-IL UNE FICHE PRODUIT	QUI RECUPERE	SE FAIRE REMMETTRE UN BDDD LORS DE L'ENLEVEMENT	TYPE DE STOCKAGE DES DECHETS	QUI FAIT QUOI
GAZ ACETYLENE/ OXYGENE		D.T.Q.D	16 05 04	CEDEO	SOUDURE	SOUDEUR	STOCKER A L'ABRI DE LA CHALEUR	OUI	CEDEO	OUI		ECHANGE
PILES		D.T.Q.D	16 06 04	DIVERS FOURNISSEURS	DANS LES BUREAUX	TOUT LE MONDE	STOCKER A L'ABRI DE LA CHALEUR	NON	POINT DE COLLECTE			
DEEE				DIVERS FOURNISSEURS	BUREAUX ET ATELIERS	TOUT LE MONDE	STOCKER A L'ABRI DE LA CHALEUR	OUI	POINT DE COLLECTE			
PAPIER				DIVERS FOURNISSEURS	DANS LES BUREAUX	TOUT LE MONDE	RECUPERER DANS BOITE DEDIEE	NON	POINT DE COLLECTE	OUI	RECYGO	
CARTOUCHE D'ENCRE		D.T.Q.D	08 03 17	BUREAU PLUS	ACCUEIL	SECRETAIRE	STOCKER DANS UN ENDROIT SEC ET AERE	NON	BUREAU PLUS	OUI		
BUREAUTIQUE (COLLE, FEUTRE STYLO..)		D.I.B		LECLERC, INTER ..	BUREAUX	TOUT LE MONDE		NON		NON		

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

L'atelier représente donc la majeure partie des déchets. Ils peuvent être polluants et/ou dangereux pour la santé et/ou la nature et/ou l'homme, les bureaux génèrent aussi des déchets.

Cette synthèse formalise aussi les différentes actions de tri, récupération, recyclage et valorisation et l'augmentation de ces actions que nous avons schématisés dans le graphique ci-dessous en tonnes.

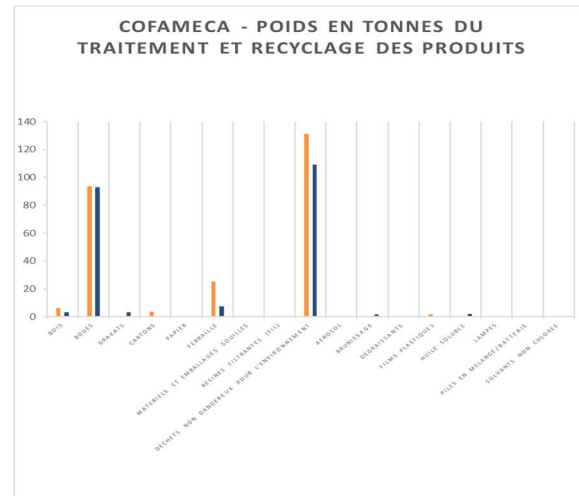
Il est à noter que tous les déchets de cette liste sont recyclés directement par une transformation en terreau servant à la combustion des usines fabricant du ciment, en papier recyclé, séparation des boues en eau et sables servant dans les carrières, plastique recyclé, fonte et régénération des métaux ferreux et aluminium, etc.

En 2023, nous allons continuer nos efforts de tri et de traitements de nos déchets :

- Maintien des bennes couvertes,
- Ajout d'un bac supplémentaire pour séparer les chiffons des filtres,
- Ajout d'un bac étanche et confection d'une presse à récipient métallique,
- Confirmation du changement du mode de conditionnement du diluant mixte pour passer en fût de 200 litres pour limiter les déchets plastiques,
- Poursuite des tests pour passer en produits aqueux afin de remplacer les dégraissants et acétones,
- Confirmation du changement du mode de conditionnement du diluant mixte pour passer en fût de 200 litres pour limiter les déchets plastiques.
-

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

COFAMECA	2020	2021	2022	2023	2024
DECHETS DANGEREUX	4	3	4	2	5
DECHETS NON DANGEREUX	43	54	73	131	109
EN TONNES METRIQUES	47	57	77	133	114



COFAMECA

SUIVI TRAITEMENT DES DECHETS

	PRESTATAIRES	CODES CED	MODE DE TRAITEMENT	2023	GAIN KL EN CO2 EN 2023	2024	GAIN KL EN CO2 EN 2024
ALU ET FILS LAITON	GDE ET DEREICHE	12 01 03	RECYCLABLE	2,257	-20495	0,882	-8009
BOIS	SPHERE	17 02 01	RECYCLABLE	6,44	-6288	3,38	-3300
BOUES	VIAM	12 02 17	RECYCLABLE	93,46	-1800	92,96	-1760
GRAVATS	SPHERE	17 01 07	RECYCLABLE	0	0	3,28	-62
CARTONS	SPHERE	15 01 01	RECYCLABLE	3,72	-2971	0,7	-559
PAPIER	RECYGO	15 01 01	RECYCLABLE	0,13	-104	0,165	-132
FERRAILLE	GDE ET DEREICHE	12 01 01	RECYCLABLE	25,21	-34760	7,5	-10341
MATERIELS ET EMBALLAGES SOUILLES	CHIMIREC	15 01 02	VALORISATION ENERGETIQUE	0	0	0	0
RESINES FILTRANTES (FIL)	CHIMIREC	15 02 02	RECYCLABLE	0	0	0,058	35
DECHETS NON DANGEREUX POUR L'ENVIRONNEMENT	TONNES			131,217	-29066	108,925	-14127,76
AEROSOL	CHIMIREC	15 01 04	RECYCLABLE	0	0	0,566	-226
BRUNISSAGE	CHIMIREC	07 06 01	RECYCLABLE	0	0	1,761	1058
DEGRAISSANTS	CHIMIREC	14 06 02	RECYCLABLE	0	0	0	0
FILMS PLASTIQUES	SPHERE	20 01 39	RECYCLABLE	1,74	-685	0,32	-63
HUILE SOLUBLE	CHIMIREC	12 01 09	RECYCLABLE	0	0	2,08	211
LAMPES	CHIMIREC	20 01 21	RECYCLABLE	0	0	0	0
PILES EN MELANGE/BATTERIE	CHIMIREC	16 06 04	RECYCLABLE	0	0	0	0
SOLVANTS NON CHLORES	CHIMIREC	12 01 19	RECYCLABLE	0	0	0	0
DECHETS DANGEREUX POUR L'ENVIRONNEMENT	TONNES		0	1,74	361	4,727	980
TONNES	TONNES			132,96	-28,7	113,65	-23,1

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Au-delà des mesures quotidiennes de tri intégrées dans les process de travail, Cofameca mène des politiques régulières de sensibilisation :

- Cofameca permet le tri sélectif lors de la prise des repas en cuisine par la mise en place de poubelles adaptées ;
- Cofameca a demandé à ses collaborateurs d'économiser de l'encre grâce au choix de la police et de la taille d'écriture. Cofameca a en effet choisi une police de caractère moins gourmande en encre, l'épaisseur de certaines pouvant consommer plus de précieux liquide : Garamond ;
- Cofameca n'utilise plus de gobelets en plastique en libre-service et incite ses employés à avoir son propre mug. Elle propose des tasses ou assiettes en porcelaine ou faïence ;
- Cofameca utilise une machine à café en grain de meilleure qualité et moins coûteuse que celle à capsules difficiles à recycler (contenant du titane, de l'oxyde de fer, de l'oxyde d'aluminium, du silicium et même du chrome et du cadmium) ;
- Cofameca a proposé aux fumeurs un endroit extérieur. Cofameca sensibilise les salariés à ne pas jeter leurs mégots par terre. Un mégot est un produit très pollué, qui à lui seul souille cinq-cents litres d'eau. Cofameca a posé des cendriers plus visibles et des affiches de sensibilisation ont été accrochées ;
- Cofameca a banni les bouteilles d'eau en mettant en place une fontaine d'eau.

Cofameca dépose depuis 2020 ses produits informatiques via le réseau Ecologic. En effet, la gestion durable des déchets, qu'ils soient issus des appareils électriques et électroniques constitue un enjeu majeur. Par la récupération, la dépollution et la valorisation des DEEE, Ecologic contribue à préserver la nature. L'activité de déconstruction et de traitement des DEEE fait aussi d'Ecologic un des maillons essentiels du recyclage métaux, verres et composent les Autant de ressources préservées.



et de la valorisation des matières plastiques qui équipements électriques. naturelles qui seront

Cofameca a changé en ampoules de ses 1300 leds. La durée de vie largement supérieure à celle des autres technologies : 40 000 h sur le marché (soit plusieurs dizaines d'années d'utilisation) contre 1 000 h pour les lampes à incandescence, 2 000 h pour les lampes halogènes et 10 000 h pour les lampes fluocompactes. Ainsi, l'achat et le remplacement d'une lampe LED sont moins fréquents, donc diminution des déchets. Enfin, les LED ne contiennent pas de mercure et sont en grande partie recyclables en tant que déchet non dangereux (contrairement aux lampes fluocompactes).

2019 l'intégralité des M2 d'atelier par des lampes à des lampes à LED est

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Notre choix définitif porté sur les conclusions de L'Agence Internationale de l'Energie (qui a compilé plusieurs analyses de cycle de vie des solutions d'éclairage afin de comparer les performances environnementales des lampes incandescentes, des LFC et des LED) : il s'avère que l'impact environnemental d'une source lumineuse est principalement déterminé par son efficacité à produire la lumière et sa durée de vie. En ce sens, l'impact environnemental des LFC et des LED est bien inférieur à celui des lampes à incandescence (jusqu'à 75% moindre).

L'entreprise a engagé des actions de restauration écologique et paysagère, dans le cadre de ses contraintes réglementaires liées à la communauté de communes dont elle dépend et a pris des mesures significatives visant à compenser son interaction via l'association Ecotree (voir plus haut).

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

LA PROTECTION DE LA BIODIVERSITÉ, UTILISATION DES TERRES ET DEFORESTATION

L'appauvrissement de la biodiversité est l'un des enjeux de notre siècle. De nombreuses espèces animales sont menacées, des ressources naturelles sont dévastées et des populations perdent leurs habitats et leurs repères. Les causes sont principalement humaines : la croissance de l'urbanisation, la destruction des forêts, la surexploitation de nos ressources naturelles, les plantes invasives, la pollution et l'eutrophisation, le changement climatique, etc.

L'homme fait partie de cet écosystème et vit pour et grâce à cette biodiversité : les espèces végétales comme animales cohabitent et interagissent, formant un équilibre. Les espèces ont besoin les unes des autres. L'activité humaine et ses excès contribuent à fragiliser cet écosystème. Il est temps de réagir.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



Cofameca est donc particulièrement consciente des risques et des conséquences.

Cofameca se doit de participer à la préservation de la biodiversité et au maintien de son équilibre, l'entreprise s'engage à respecter plusieurs points :

- Sensibiliser les employés aux conséquences de leurs comportements sur l'environnement et sur la biodiversité comme réduire ses déchets et sa consommation d'eau, économiser les énergies fossiles ;
- Promouvoir la sous-traitance locale (voir chapitre sur les impacts territoriaux ci-dessous) et les associations ;
- Préserver les ressources naturelles ;
- Changer nos habitudes de transport ;
- Porter une attention toute particulière à nos forêts et au papier.

Nous multiplions des actions de différents genres comme ci-dessous.

Cofameca continue d'apporter son soutien à une association bretonne avec laquelle elle partage des intérêts communs. Fondée en 1974 par des naturalistes sous le nom de GEPN, VivArmor Nature œuvre à l'étude de la nature et à la protection de l'environnement dans les Côtes-d'Armor. Cette association a l'ambition de faire connaître et préserver la nature dans les Côtes d'Armor et protéger

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

l'environnement. Pour cela, l'association met en place des actions de nettoyage, de comptage, de conseil en bio et géo-diversité et d'étude en région Côtes-D'Armor.

Nous avons développé avec l'association Lycabbio un partenariat qui a pour objectif de sensibiliser tous les individus à l'abeille et à la biodiversité mais aussi de mettre au profit de l'intérêt général des innovations techniques réalisées par les étudiants et de poursuivre ses innovations. Plusieurs projets sont en cours :

- Une puce RFID ou un point de couleur sur la reine pour détecter l'essaimage, c'est-à-dire le départ de la reine avec, généralement, la moitié de la colonie et des moyens pour prévenir l'apiculteur par sms que la reine quitte la ruche,
- Des capteurs de poids et des capteurs thermiques pour permettre à l'apiculteur de savoir s'il est nécessaire d'ajouter un étage à la ruche (appelée une hausse), sans avoir à ouvrir ladite ruche et ainsi sans refroidir la ruche et sans stresser les abeilles,
- Une caméra installée dans la ruche pour suivre en direct la vie de la ruche,
- Une modélisation d'alvéole,
- La mise au point d'une fleur connectée automatisée en alimentation de nectar et de pollen en collaboration avec le CNRS de Toulouse, afin de mieux comprendre le comportement des abeilles en matière d'alimentation,
- Le recensement de la faune et de la flore sur les « îles Chausey » dans l'objectif est l'établissement d'un herbier numérique.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

De plus, nous allons implanter 3 ruches connectées qui nous ont permis cette année de produire notre premier miel.

Nous réfléchissons cette année, si les conditions sanitaires le peuvent, à organiser avec le soutien et support d'une association locale de protection de la nature des journées de nettoyage des plages de Granville avec les salariés de Cofameca dans le cadre d'un bénévolat.

Cofameca a strictement interdit dans ses locaux les objets en plastique suivants :

- Paille
- Couvercles à verre jetables
- Couverts
- Batônnets mélangeurs
- Bouteilles en polystyrène expansé, ainsi que les bouteilles d'eau en plastique.

Après le départ à la retraite de notre femme de ménage, nous avons décidé d'externaliser cette prestation auprès de RLD pour s'assurer de l'utilisation de produits de nettoyage uniquement ECOLABEL.

Tous les produits à risque pour la nature sont clairement identifiés Ils sont inventoriés, protégés (bacs de rétention pour tous les produits dangereux, armoire pour ranger les stocks de peinture, etc.). Les déchets sont classés par genre et recyclés par des entreprises extérieures.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

LE PAPIER

La destruction des forêts entraîne la disparition d'habitats naturels pour la faune et la flore. Les espèces animales et végétales concernées sont fragilisées, voire peuvent disparaître si les ressources disponibles ne sont plus suffisantes.

Le recul des forêts favorise les glissements de terrains, avalanches et coulées de boues. Outre les conséquences écologiques sur la flore, les conséquences peuvent être également humaines avec l'augmentation des inondations en cas de fortes pluies. Les forêts permettent de retenir une partie de l'eau de pluie en l'interceptant ou en favorisant l'infiltration dans les nappes phréatiques, permettant ainsi à ces dernières de se recharger.

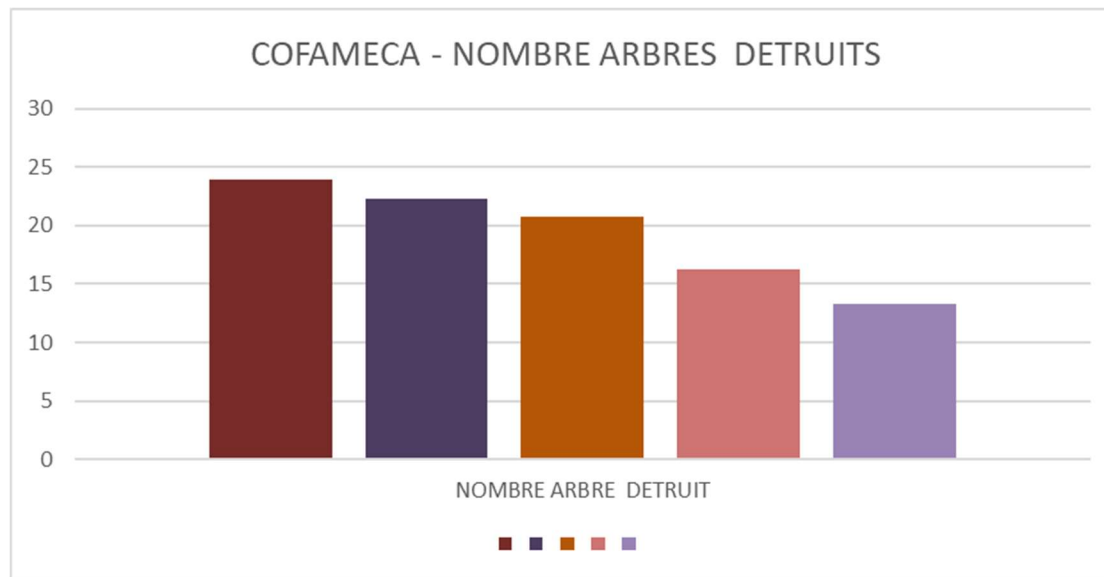
La déforestation provoque ainsi une modification du climat à l'échelle mondiale aussi bien qu'à l'échelle locale.

La végétation est une source de carbone très importante, puisqu'on estime que 40% du carbone terrestre y est stocké. Cela signifie par conséquent que la déforestation libère dans l'atmosphère tout le carbone originellement stocké. On estime en moyenne qu'un arbre contribue à conserver 45 Kilos de CO₂. Le CO₂ est une chose mais il faut savoir aussi qu'un kilo de papier nécessite 500 Litres

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

d'eau = « les vases communicants », sachant qu'un employé consomme au travail entre 70 et 85 KILOS de papier par an.....

La déforestation nous préoccupe donc et malheureusement Cofameca y contribue. Nous avons ramené en nombre d'arbres la consommation de papier utilisé par Cofameca. En 2018, cela représentait 23 arbres contre plus de 15 en 2022. En 2024, seulement 13 arbres détruits. Nous avons donc pris en 2024 l'engagement de ZERO arbres détruits et réduire la consommation de papier de 10% :



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Pour ce faire, différentes actions et gestes ont été engagés.

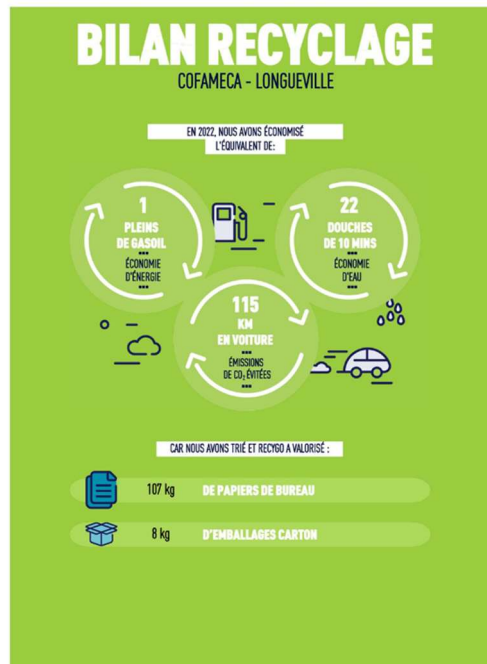
La sensibilisation des salariés est nécessaire. Nous communiquons régulièrement sur cette destruction par des affiches (voir ci-dessus « les gestes simples... ») et par un ciblage via des autocollants placés à des endroits stratégiques.

Même si 100% de la fibre de bois du papier utilisée par Cofameca provient de recyclage ou de forêts gérées de manière écoresponsable, « Ecolabel » et « Ecolutions », Cofameca s'est lancée dans une politique « Zéro Papier » en diminuant drastiquement sa consommation. Les premières mesures mises en place ont été d'augmenter la dématérialisation des bulletins de salaires, des commandes et des factures. Nous avons sensibilisé l'ensemble des partenaires de la société de l'intérêt et utilité d'imprimer tous les courriels et tous les documents. Nous prôtons aussi l'utilisation du recto-verso et l'envoi de courriel à la place d'enveloppes.

Dans les toilettes, on trouve des rouleaux de tissu pour s'essuyer les mains. C'est le moyen le plus écologique car ils ne nécessitent pas d'électricité et sont recyclables, contrairement aux sècheurs à air pulsé qui disséminent des germes.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Cofameca a fait appel à la société Recygo qui recycle tous les papiers de l'entreprise. Cette démarche permet de connaître le volume de papier consommé et de fixer des objectifs de consommation à la baisse. Et les résultats sont probants, nous avons recyclé l'équivalent de 169 kilos de papiers en 2024 contre 107 en 2022, cela continue en 2025:



recygo

suez

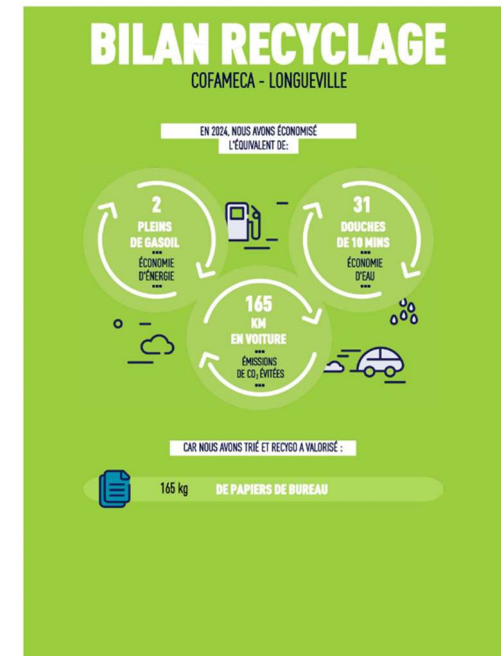
LA POSTE



recygo

suez

LA POSTE



recygo

suez

LA POSTE

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Dans l'atelier, nous utilisons uniquement du papier recyclé et n'achetons aucun carton d'emballage. Cette année, sa consommation a été divisé par deux....

Nous avons mis en place un système de feuille à feuille dans les toilettes à la place des rouleaux pour éviter la surconsommation.

Nous utilisons uniquement des enveloppes « neutre en CO2 » et comportant une norme « NF Environnement ».

- Dématérialisez la communication.
- Imprimez recto-verso.
- N'imprimez que ce qui est réellement utile.
- Privilégiez l'impression en noir et blanc.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

L'EAU

La qualité et les ressources en eau sont des paramètres importants qui touchent à tous les aspects du bien-être des écosystèmes et de l'homme : santé, les denrées alimentaires, la biodiversité....

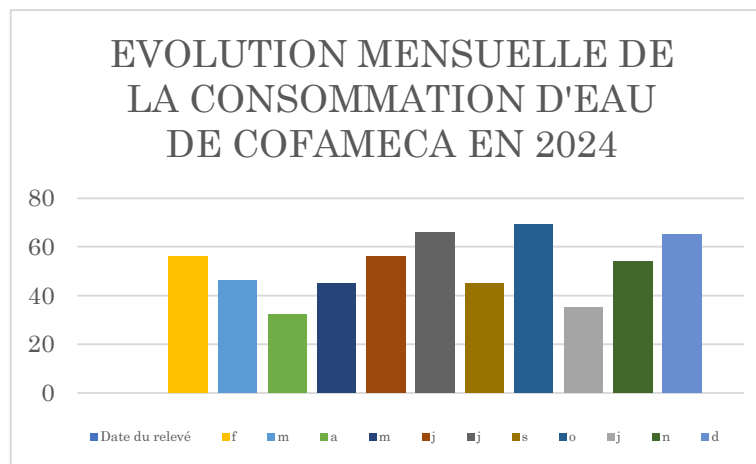


Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



La qualité de l'eau baisse et se raréfie partout dans le monde en raison essentiellement des activités de l'Homme : la croissance démographique, l'urbanisation rapide, le rejet de nouveaux organismes pathogènes et produits industries et d'espèces surconsommation.

Bien évidemment après avoir généralement dans le système n'est pas traitée, elle peut avoir l'environnement. La pollution types : physique, chimique, microbiologique.



chimiques provenant des invasives, notre société de

été utilisée, l'eau retourne hydrologique et, si elle de graves effets sur de l'eau est de plusieurs organique et

Cofameca et ses salariés sont concernés et peuvent contribuer à l'amélioration de la qualité de l'eau et de ses volumes. Nous avons consommé 476 Litres en 2024 contre 569 en 2023 malgré des relevés mensuels. Notre forte activité n'a pas contribué à une bonne gestion de cette ressource. Cofameca s'engage quand même sur 2025 à réduire sa consommation de 5% par rapport à 2024.

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »



Cofameca a instauré un programme de sensibilisation des employés pour réduire la consommation d'eau. Des affiches « Save water » ont été installées à côté de tous les robinets et les WC.

Des équipements innovants ont été créés dans l'entreprise pour réduire la consommation d'eau (poussoirs, toilettes à double chasses).

Des vérifications régulières des installations sont réalisées afin d'éviter les fuites, à titre préventif, nous relevons tous les mois les compteurs d'eau.

La réduction de notre consommation de papier permet aussi d'économiser l'utilisation de 500 litres d'eau par kilo de papier consommé, la même quantité d'eau est polluée par un mégot jeté au sol d'où notre politique de zéro mégot par terre.

Cofameca utilise une machine jet d'eau. Le découpage au jet d'eau est un procédé de fabrication qui utilise un jet d'eau hyperbare pour découper la matière. La découpe à l'eau est chargée d'abrasif (sable). Ce dernier après utilisation se dépose dans la cuve de la machine. Le surplus d'eau est évacué dans le réseau de collectes publiques avec de l'abrasif et quelques copeaux qui peuvent être souillés. Nous réfléchissons sur un système de récupération et filtration de ces eaux. C'est l'enjeu principal de Cofameca sur les prochaines années en termes de gestion écoresponsable de l'eau.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

LE BRUIT ET LES EMISSIONS SONORES

Le bruit, spécifiquement les nuisances sonores, est partout. Il naît à l'intérieur des locaux de Cofameca et se transmet à l'environnement par le bâtiment et ses prolongements à l'extérieur :

- Murs et toiture,
- Ouvertures d'entrée et de sortie d'air,
- Portes et fenêtres.
- Passage de véhicules pour la manutention, les livraisons, ...,
- Échappements d'air ou de vapeur,
- Transport de matières ou de déchets,
- Extraction d'air,
- Compresseur,
- Utilisation de machines-outils portatives ou immobiles, etc.



Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Il peut avoir aussi de graves conséquences sur la santé. C'est pour cela que l'engagement de Cofameca vise à éviter, prévenir et réduire, dans la mesure du possible, les effets nuisibles du bruit sur la santé humaine et l'environnement. Cofameca a déjà fait réaliser deux études acoustiques par la Médecine du travail qui n'ont révélé aucun dépassement critique des plafonds réglementaires.

Afin de limiter l'impact environnemental et sanitaire, les mesures suivantes ont été prises :

- Etablir un plan de circulation des engins réduisant les manœuvres et les marches d'engins,
- Maintenance préventive des machines et compresseurs,
- Les appareils électriques sont privilégiés par rapport aux appareils thermiques,
- Des protections auditives sont mises à disposition du personnel ainsi que des affiches de sensibilisation ; des bouchons d'oreilles sont réalisés sur mesure : généralement en silicone, ils sont moulés sur le conduit auditif du porteur et sont de ce fait individualisés. Cela offre un grand confort permettant par exemple de sélectionner des fréquences d'affaiblissement, le porteur peut ainsi converser avec ses collègues sans être gêné par le bruit ambiant,
- Sensibilisation des travailleurs aux atteintes irréversibles des bruits d'atelier sur leur capacité auditive,
- Nouvelle flotte de véhicules plus respectueuse du bruit.

PROTEGER LE SOL ET L'AIR DES ACCIDENTS MAJEURS

Un accident majeur naît de la conjugaison de plusieurs paramètres que sont, d'une part, la gravité de la cause du dommage tel que l'émission de produits toxiques, un incendie ou une explosion d'importance majeure et, d'autre part, l'atteinte à des intérêts particulièrement sensibles tels que la santé ou l'environnement, que ses effets soient immédiats ou différés, circonscrits à l'intérieur de l'établissement ou étendus à l'extérieur de l'établissement.

Pour éviter la survenance de telles crises, COFAMECA surveille son installation, établit des plans de prévention des risques et met en œuvre des moyens de réaction rapides en cas d'accident.

Les plans de prévention et de gestion des risques, de même que les mesures d'urgence et de gestion des crises, s'articulent au sein d'un dispositif cohérent et partagé au sein de l'organisation dans le cadre d'une politique globale de gestion des risques et des crises. De l'efficacité de ces mesures et de leur application dépend en effet la protection des intérêts humains et environnementaux mais également celle des intérêts financiers et de réputation de COFAMECA.

COFAMECA surveille régulièrement l'évolution des principaux risques recensés afin d'éviter la survenance et, à tout le moins, de limiter leurs impacts en pareil cas. D'autre part, COFAMECA s'est engagée à respecter les conventions relatives à la protection de la biodiversité.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



En matière de prévention et conformément à sa politique santé, sécurité et environnement et aux exigences réglementaires, COFAMECA met en œuvre des moyens de confinement et/ou de collecte des rejets accidentels vers les sols afin d'éviter leur infiltration.

Cette politique de vigilance face aux risques de pollution accidentelle est complémentaire aux risques suivants repris dans le rapport aux chapitres liés à la gestion des déchets, des rejets dans l'eau et à la biodiversité.

Gestion des rejets dans l'eau

Des actions spécifiques d'exploitation ont été mises en place pour gérer au mieux l'approvisionnement en eau et son utilisation pour les besoins de production de COFAMECA

En relation directe avec la politique de l'entreprise sur la gestion des produits dangereux pour l'environnement, COFAMECA s'attache à maîtriser ses rejets aqueux.

Gestion des rejets dans l'air

L'utilisation des solvants suit les recommandations de bon emploi établies au niveau de l'entreprise et selon les préconisations des fabricants.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

COFAMECA s'attache à maîtriser les émissions de Composés Organiques Volatils (COV) issues des activités de fabrication. Cette démarche s'appuie sur une approche intégrée à chaque stade de l'utilisation des produits qui vise à réduire les émissions à la source par l'adaptation spécifique des procédés de fabrication et un confinement maximal de l'usage des solvants ;

Gestion des déchets dangereux

La gestion des déchets (dangereux et non dangereux) est un des axes de COFAMECA.

À fin 2023, Cofameca a valorisé ou recyclé presque 114 Tonnes de déchets contre 133 en 2023. Le gain en tonnes de CO2 grâce au recyclage est 23 tonnes.

De plus, COFAMECA met en œuvre les standards élevés pour la construction des moyens de confinement, permettant de garantir l'étanchéité des réseaux de collecte d'effluents. COFAMECA est équipé de kits de confinement d'urgence : ABSONET 20KG (un absorbant industriel) ainsi qu'un boudin absorbant hydrophobe à proximité des endroits où sont stockés ou manipulés des produits potentiellement dangereux.

Les investissements et les dépenses d'exploitation consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions sont intégrés aux investissements et dépenses engagés pour la mise en œuvre de la politique RSE de l'entreprise.

INDICATEURS DE PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

Les indicateurs environnementaux portent sur la stratégie de réduction des émissions des gaz à effets de serre. Il s'agit par exemple d'utiliser les ressources naturelles de manière responsable et durable, de favoriser la bonne gestion des déchets, en limitant la production, notamment de ceux qui sont dangereux pour l'environnement ou de favoriser la diversité biologique.

COFAMECA	INDICATEURS CLES DE PERFORMANCE CONCERNANT NOTRE PLANETE	2020	2021	2022	2023	2024
	Consommation Energétique en KWH	272278	283363	269178	209778	225908
	Consommation propane	18,73	27,1	17,65	14,39	14,33
	GES SCOPE 2 en tonnes métriques	24,5	25,5	24,3	18,9	20,4
	GES SCOPE 1 en tonnes métriques	6	8,6	5,6	4,6	4,56
	GES SCOPE 3 en tonnes métriques	255	218	337	356	277
	Empreinte carbone des salariés en tonnes métriques	8	7	10	11	8
	Nombre de kilomètres parcourus par les salariés	195156	164005	158751	163989	155606
	Papiers, cartons et plastiques consommés dans l'année recyclée en tonnes métriques	1,08	1	0,29	0,73	0,6
	Consommation annuelle d'eau en litres	493	438	551	560	476
	Déchets de boues en tonnes métriques	20,4	35,06	39,34	93,46	92,96
	Déchets dangereux recyclés / tonnes	4	3	4	2	5
	Déchets non dangereux recyclés / tonnes	43	54	73	131	77
	Gain CO2 sur déchets triés et/ou recyclés / tonnes				28,7	23,1
	Pollution numérique des données conservées / tonnes				2,62	2,98
					4,07	

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

LA RESPONSABILITE SOCIETALE ET SOCIALE

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



LES DROITS DE TOUS LES HOMMES

Cofameca considère que les droits de l'Homme, le respect, la promotion des droits de l'Homme, ainsi que la prévention de leur violation sont au cœur de la responsabilité sociale des entreprises.

La prise en compte des droits humains fondamentaux concerne Cofameca dans son ensemble. Notre entreprise intègre le respect des droits de l'homme à sa stratégie et dans ses opérations.

Cofameca est attentive au respect des droits de l'Homme dans sa structure mais aussi à travers son cycle d'approvisionnement et l'ensemble de ses partenaires. Ils sont d'ailleurs invités à respecter les principes et droits énoncés dans le pacte mondial des Nations Unies (Global Compact), la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques ainsi que le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels de 1966.

Les plus importants sont : le respect de la dignité humaine et des droits de l'homme, l'interdiction du travail des enfants et du travail forcé, de la servitude, la traite des êtres humains et la discrimination, la liberté d'association, la liberté du travail et le respect des règles de travail et de sécurité.

Cofameca veille à ces quatre principes :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

- La prévention des violations, le respect et la promotion des droits de l'homme et des libertés fondamentales comme le droit à l'égalité et à la dignité, droit à la sécurité mais l'utilisation de forces de sécurité, publiques ou privées, doit être strictement encadrée pour éviter les abus. La RSE impose une vigilance accrue, une transparence et une redevabilité face aux populations affectées,
- La prévention des violations, le respect et la promotion de la liberté syndicale et du droit à la négociation collective comme la facilitation de l'exercice des droits des représentants du personnels et syndicats, la délivrance de l'information nécessaire aux représentants du personnel,
- L'interdiction et la prévention de toute forme de discrimination sur le lieu de travail et la promotion de la diversité.
- La prévention des violations et la prise en compte du respect des droits de l'homme par les fournisseurs et sous-traitants comme l'évaluation des risques concernant le travail des enfants, le travail forcé, la servitude, l'esclavage et la non-discrimination, le droit des minorités et des minorités autochtones La sécurisation des droits fonciers, le respect du consentement des communautés et une RSE active et transparente sont indispensables pour éviter les expulsions forcées. Cela concerne autant les entreprises opérant à l'international que les politiques publiques de coopération.

Cofameca agit en ce sens dans les domaines du droit à l'égalité et à la diversité, du harcèlement sous toutes ses formes, le travail forcé et des enfants, la sécurité des travailleurs, et le dialogue social.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

L'existence d'une politique sociale favorable à l'épanouissement des salariés est l'ADN de Cofameca. Le modèle social de Cofameca est donc fondé sur le bien-être et le respect de l'Homme et sur le partage de connaissances et des compétences. Plus qu'un engagement, c'est une philosophie, une façon de penser.



Cofameca s'est donc ainsi fixé 6 objectifs majeurs pour cette première année, ils seront intégralement suivis par la direction RH :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

RISQUES ET OBJECTIFS SOCIAUX

CRITERE	OBJECTIF EN 2025	PLAN ACTION (*)	OBJECTIF EN 2023	RESULTATS (**) EN 2024	SOURCE
FORMATION	MAINTENIR LA SATISFACTION QUALITATIVE DES FORMATIONS	PLAN DE FORMATION INTERNE ANALYSE DES BESOINS DU SALARIE ET DU SERVICE ENTRETIEN CT ET LT SUR RETOUR FORMATION AMELIORATION DE LA POLYVALENCE DES SALARIES	MAINTENIR LA SATISFACTION QUALITATIVE DES FORMATIONS	EFFICIENCE DES FORMATIONS A LONG TERME AUTOUR DE 20/25	MANAGEMENT QUALITE
HARCELEMENT / DIVERSITE	ZERO HARCELEMENT EN 2025	SENSIBILISATION DES SALARIES DISPOSITIF D'ALERTE CHARTE DE LA DIVERSITE PILOTAGE SPECIFIQUE DES CHEFS DE SERVICE ET LEUR MODE MANAGERIAL	ZERO HARCELEMENT EN 2023	AUCUN SIGNE HARCELEMENT SIGNALÉ EN 2024	DRH/COMITE ETHIQUE
EGALITE	ZERO TENTATIVES OU RESSENTIMENTS DE DISCRIMINATIONS OU D'INEGALITES EN 2025	CHARTE DIVERSITE DISPOSITIF D'ALERTE ENTRETIEN ANNUEL FORMATION	ZERO TENTATIVES OU RESSENTIMENTS DE DISCRIMINATIONS OU D'INEGALITES EN 2023	AUCUNE ALERTE DANS LE CADRE DES DISPOSITIFS D'ALERTE MIS EN PLACE EN 2024	COMITE ETHIQUE

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

RISQUES ET OBJECTIFS SOCIAUX

CRITERE	OBJECTIF EN 2025	PLAN ACTION (*)	OBJECTIF EN 2023	RESULTATS (**) EN 2024	SOURCE
SECURITE AU TRAVAIL	ZERO ACCIDENT DU TRAVAIL ET DU TRAJET EN 2025	SENSIBILISATION DES SALARIES	DEUX ACCIDENT DU TRAVAIL ET DU TRAJET EN 2024	TAUX DE GRAVITE DES AT DE 9,36	BILAN SOCIAL
		EQUIPEMENTS EPI			
		VERIFICATION PERIODIQUE ET REGLEMENTAIRE			
		PREVENTION DES RISQUES LIES AU FACTEUR HUMAIN			
		FORMATION A LA SECURITE ET A LA BONNE SANTE AU TRAVAIL			
CONDITONS DE TRAVAIL	AMELIORER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL EN 2025	ECOUTE PERMANENTE DES SALARIES	AMELIORER LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL EN 2024	TAUX DE SATISFACTION AU TRAVAIL EN 2024 SUPERIEUR A 6 SUR 10	DRH
		MODULATION DES HORAIRES DE TRAVAIL			
		EVOLUTION DE L'OUTIL DE TRAVAIL			
		PAIEMENT DES HEURES SUPPLEMENTAIRES			
		COMMUNICATION INTERNE FORTE			
DIALOGUE SOCIAL	OPTIMISER LE DIALOGUE SOCIAL	ENTRETIEN PROFESSIONNEL ANNUEL	OPTIMISER LE DIALOGUE SOCIAL	REALISER 70% DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS EN 2022	DRH
		ANALYSE POST FORMATION			
		REUNIONS COLLECTIVES REGULIERES OU AVEC LE DELEGUE CSE			
		AFFICHAGE DU BILAN SOCIAL ANNUEL			

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

LUTTE ETHIQUE CONTRE LES DISCRIMINATIONS/ PROMOTION DE L'EGALITE DES CHANCES/ DROIT DES FEMMES

La diversité est une nécessité et une opportunité pour l'entreprise. Elle apparaît comme un facteur de richesse.

Toute entreprise est porteuse d'une responsabilité à l'égard de la société. Cofameca ne peut pas et ne laisse pas certains profils en dehors du monde du travail. La politique de l'emploi s'inscrit dans ce modèle.

Cofameca est très attentive au traitement égal lors du recrutement mais aussi tout au long du cycle professionnel. Cofameca vise à prévenir, identifier et proscrire toutes inégalités ou tentatives d'uniformités.

Cofameca prend également des mesures dans les domaines du recrutement et du développement des ressources humaines afin de favoriser la diversité et l'égalité des chances dans l'entreprise. Cofameca prend un soin particulier à préserver l'égalité dans le secteur des rémunérations. L'entreprise suit l'évolution de différents indicateurs tels qu'une grille des salaires, des critères d'attribution et de

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

répartition des primes, du paiement des heures supplémentaires, etc. : « A travail et compétences identiques, salaire égal ».

Nous avons à ce titre entrepris plusieurs mesures afin d'interdire toutes discriminations ou inégalités au sein de Cofameca. Nous avons pour objectif ZERO tentative ou ressentiment de discriminations ou d'inégalités en 2024 comme en 2023 et 2022 et 2021.

Le code de conduite et d'éthique de Cofameca interdit toute forme de discrimination et inscrit la diversité et l'égalité des chances comme l'un des principes fondamentaux de la société. Cette politique repose sur des critères professionnels et objectifs afin d'établir un équilibre entre tous les employés.

D'ailleurs, des sanctions sont prévues en cas de pratiques ou de propos discriminatoires, homophobes, xénophobes ou racistes.

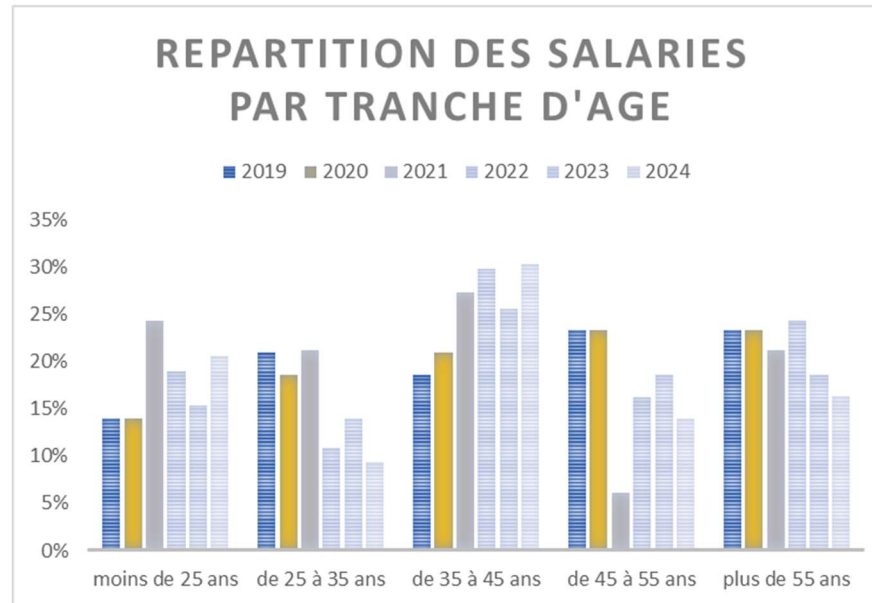
Malgré l'évolution positive de l'industrialisation et son ouverture aux femmes, des progrès restent à faire pour la parité homme/femme. L'effectif féminin représente environ chez Cofameca 8% de l'effectif total.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Les employés doivent informer sans attendre leurs responsables, les services compétents et le service des ressources humaines, en comportement anormal ou de engagements de dispositif d'alerte a d'ailleurs les propos ou attitudes disponible sur le site Internet

La politique de recrutement de essentiellement sur les Cofameca ne cherche pas à femmes, de séniors ou autres.

Cofameca a conscience des difficultés rencontrées sur le marché du travail par les jeunes et les séniors. Mais ceci n'est pas un problème chez Cofameca puisqu'une politique de gestion intergénérationnelle a été mise en place depuis des années produisant une certaine homogénéité des catégories d'âge comme l'indique ce tableau



cas de ne non-respect des COFAMECA. Un été mis en place pour discriminatoires, de Cofameca.

Cofameca est basée compétences. remplir un quota de

Cofameca ne considère pas l'âge comme un critère discriminant et ne fait aucune différence en matière d'emploi ou de promotion entre employés. Bien au contraire, cofameca utilise l'expérience des séniors et leur savoir faire afin de transférer leurs compétences chez les nouveaux arrivants et accompagner les jeunes.

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Des places de parking sont réservées aux handicapés et la majorité des portes sont adaptées aux chaises roulantes. Le handicap n'est pas un problème pour le recrutement, nous avons d'ailleurs un salarié à l'atelier, reconnu cotorep.

Pour réaffirmer notre engagement dans la chance pour tous, nous avons adhéré à la charte de la diversité. Celle-ci est un texte d'engagement proposé à la signature de tout employeur, qui souhaite par une démarche volontariste, agir en faveur de la diversité et dépasser ainsi le cadre légal et juridique de la lutte contre les discriminations. Faisant du management inclusif et respectueux des différences individuelles un levier de cohésion et de bien-être au travail, la diversité est source de performance économique et sociale. Fédératrice, la Charte de la diversité encourage l'organisation à s'engager et à impliquer l'ensemble de son écosystème afin de contribuer à la richesse de la Société.

Nous avons choisi de soutenir en 2020 l'association " Un pas pour Mathieu et les autres" (basée à Bréhal dans la Manche). Ce petit garçon de 11 ans, infirme moteur cérébral, a besoin de soins médicaux et chirurgicaux malheureusement non pris en charge (opérations effectuées en Allemagne, méthode CME MEDEK). Les parents de Mathieu ont besoin de soutien pour faire face au coût financier mais également, pour aider d'autres familles.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

HARCELEMENT

Le harcèlement est une conduite inappropriée et offensante qui peut entraver la capacité d'une personne à effectuer son travail sereinement et peut créer des séquelles irréversibles.

Cofameca ne tolère ni harcèlement, ni mauvais traitements. Qu'ils soient infligés par/ou/à des travailleurs, y compris des contributeurs individuels, des gestionnaires et des travailleurs occasionnels, des invités ou des clients, tant sur le lieu de travail que dans une situation liée au travail. **Tolérance zéro** pour tout harcèlement fondée, sur une discrimination, sur le sexe, la race, la couleur, la nationalité, l'origine ethnique ou nationale, l'ascendance, la citoyenneté, la religion, l'âge, le handicap physique ou mental, l'état de santé, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, les informations ou caractéristiques génétiques ou toute autre catégorie protégée par la loi nationale ou locale applicable.

Des situations dans lesquelles un salarié de Cofameca serait victime de comportements méprisants, humiliants, dévalorisants répétés et insistants, verbaux, non verbaux, par gestes, notamment en public, en lien ou non avec le travail sont bannies et susceptibles de graves sanctions. De plus, exclure ou isoler un salarié afin de le faire disparaître sur le plan psychologique est une forme de harcèlement moral tout aussi perverse et interdite chez Cofameca.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Cofameca s'engage à prévenir et à traiter tout cas ou supposés cas de harcèlement et à prendre toutes les mesures adéquates. Cofameca a pour but dans le futur de n'avoir aucun cas de harcèlement dans sa société.

Les employés doivent informer sans attendre leurs responsables, les services compétents et le service des ressources humaines, en cas de comportement anormal ou de non-respect des engagements de Cofameca. **Un dispositif d'alerte anti-harcèlement** a d'ailleurs été mis en place pour les propos ou attitudes discriminatoires. Celui-ci est disponible sur le site internet de Cofameca.

Les salariés ou intervenants extérieurs sont sensibilisés à ces actes graves par le code d'éthique et de conduite auquel tous les salariés adhèrent, le règlement intérieur, la charte d'éthique des fournisseurs et le plan d'intervention des entreprises extérieures.

Le livret d'accueil que tout nouveau salarié doit signer est sans équivoque concernant le harcèlement.

De plus, nous imposons à nos fournisseurs la tolérance ZERO en matière de harcèlement sous peine de rupture immédiate des relations.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Nous sensibilisons les chefs de services sur leur mode managérial et les risques de harcèlement volontaires ou non, à titre d'exemples :

- Usage du pouvoir hiérarchique destiné à dominer est interdit,
- Des bourrades systématiques pour pousser un salarié hors de son poste de travail pour lui montrer comment bien faire en assortissant le geste d'insultes,
- Siffler un subordonné pour l'appeler (sans lui dire bonjour),
- Utiliser un surnom ridicule,
- Critiques incessantes dévalorisantes sur la qualité et/ou la quantité de travail sans justification objective,
- Tactiques délibérées de mise en échec : tâches ou missions au-dessus des compétences, privation d'informations ou d'outils de travail adaptés, mise en scène de fautes ou d'erreurs imaginaires...,
- Sanctions humiliantes pour des motifs futiles ou inexistantes : dates de vacances souvent modifiées au dernier moment ou placées systématiquement en dehors des vacances scolaires pour une mère ou père de famille ...,
- Surveillance exagérée, obsessionnelle du travail : écoute des communications téléphoniques, fouille du bureau et des vestiaires, contrôle minutieux de la durée des pauses et du passage aux toilettes, annotation maniaque des moindres faits et gestes, lecture des courriels personnels...,
- Tâches inutiles ou irréalisables ou dévalorisantes, ordres et contre-ordres incessants, consignes et délais de réalisation absurdes ou inexistantes, surcharge ou sous-charge massives...

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Nous faisons partie de l'UIMM et à ce titre adhérons pleinement aux dispositions communes au harcèlement moral, au harcèlement sexuel et à la violence au travail, en application des articles 3 et 5 de l'accord interprofessionnel du 26 mars 2010.

Pour réaffirmer notre engagement dans la chance pour tous, nous avons adhéré à la charte de la diversité (voir chapitre sur les discriminations).

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



PREVENTION DU TRAVAIL DES ENFANTS

Mettre fin au travail des enfants, au travail forcé et à la traite des êtres humains dans les chaînes d'approvisionnement mondiales est indispensable.

Les faits montrent que le travail des enfants, le travail forcé et la traite des êtres humains dans les chaînes d'approvisionnement mondiales peuvent être imputés à l'interaction de trois facteurs critiques :

- a) les lacunes dans la législation, l'application de la loi et l'accès à la justice qui créent un espace de non-conformité,
- b) les pressions socioéconomiques auxquelles sont confrontés les individus et les travailleurs,
- c) la conduite et l'environnement des entreprises :

COFAMECA se sent de plus en plus concernée par le travail des enfants au sein de sa chaîne de production : elle le considère comme incompatible avec ses valeurs, il nuit à notre image, à notre capacité à recruter et à retenir les meilleurs employés. COFAMECA soutient ainsi les efforts des entreprises pour réduire le travail des enfants et mieux respecter les normes de l'OIT sur le travail des enfants, à savoir, la Convention n° 138 sur l'âge minimum et la Convention n° 182 sur les pires formes de travail des enfants.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Cofameca s'oppose donc formellement au travail des enfants et encourage l'ensemble des mesures visant à prévenir le travail des enfants. Cofameca s'oppose catégoriquement :

- Au travail des enfants de moins de 15 ans (même si autorisé dans certains pays).
- Au travail dangereux (utilisation de produits chimiques, travail souterrain, travail pendant de longues heures, travail à des températures élevées, travail dangereux susceptible de nuire à la santé et au développement physique, mental, moral ou social des enfants et susceptible de compromettre leur éducation...) pour les enfants de moins de 18 ans.
- Aux enfants réduits en esclavage, recrutés de force, assujettis à la prostitution et victimes de la traite, contraints de se livrer à des activités illicites.

Alors que le travail des enfants concerne encore 168 millions de personnes dans le monde, Cofameca souhaite prévenir ce risque dans sa chaîne d'approvisionnement. Cofameca ne peut concevoir le travail des enfants et s'engage qu'il n'existe, à quelque niveau que ce soit, un travail d'enfants sur son propre lieu de production ou d'exploitation ou sur les lieux de production ou d'exploitation de ses sous-traitants.

COFAMECA a donc décidé à son niveau de mettre en place **un dispositif d'alerte** disponible sur son site pour tous les intervenants de COFAMECA pour réduire jusqu'à éliminer le travail des enfants.

Cofameca a imposé la signature d'une charte à ses sous-traitants indiquant clairement l'interdiction de faire travailler les enfants. Nous imposons à nos fournisseurs la tolérance ZERO pour ces pratiques sous peine de rupture immédiate des relations.

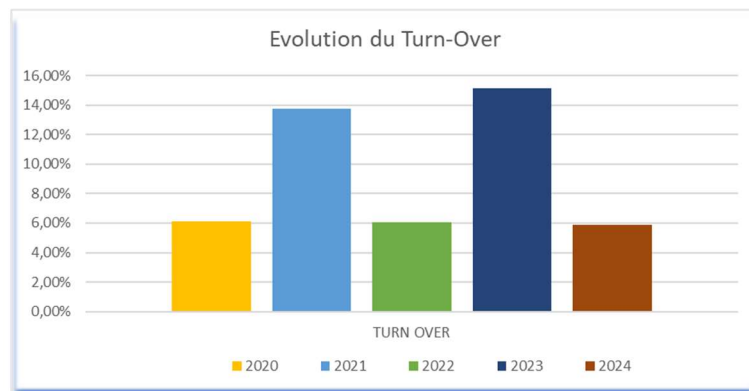
Nous avons aussi adhéré à l'association CARE afin de participer activement à cette interdiction absolue.



Les mutations de la société sont à la fois porteuses d'opportunités et de risques pour la cohésion sociale et territoriale, il est donc de notre devoir de porter une attention toute particulière à ce fragile équilibre. Mais avant d'aborder ces thèmes, il est nécessaire d'avoir quelques repères sociaux :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

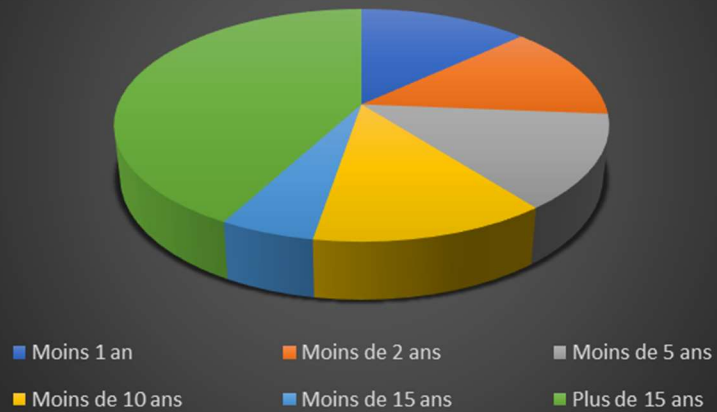
INFORMATIONS SOCIALES



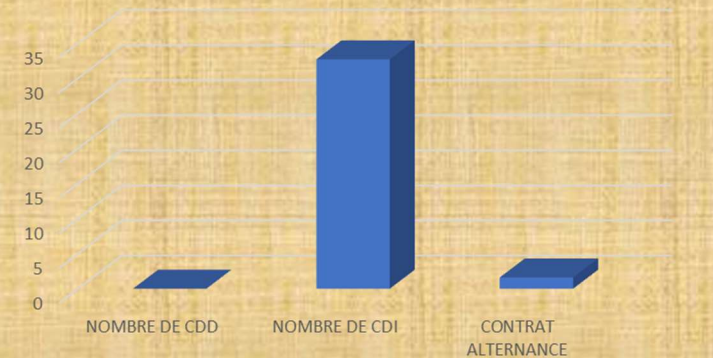
COFAMECA	2020	2021	2022	2023	2024
Salaires mensuel societe	70 871	70 871	80 513	82 961	91 080
Salairer moyen mensuel brut	2 362	2 362	2 427	2 741	2 909
Evolution salaire moyen	0%	0%	3%	13%	6%
Plus haut salaire	4 850	4 850	5 100	5 500	5 995
Evolution salaire moyen	7%	7%	6%	7%	7%
Heures AT	51	0	590	28	322
Nombre d'incidents	5	7	4	7	5
Nombre AT déclarées	1	1	2	1	2
Nombre AT Avec Arrêt	0	0	2	0	2
Taux de fréquence	18,76	20,41	46,10	23,40	42,08
Indice de Fréquence	0,00	0,00	60,61	0,00	60,61
Taux de gravité	0,1360	0,0000	1,9428	0,0936	0,9679
Heures travaillées des salariés horaires	53 297	49 002	43 384	42 741	47 527
Femmes	4	3	3	3	3
part des femmes	10%	8%	7%	7%	8%
Salaries formés	10	11	9	10	19
part des salariés formés	25%	28%	22%	24%	50%
Heures moyennes de formation	26	13	5	6	11
Heures de formation	1 050	528	221	252	411

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Répartition de l'effectif par Ancienneté au 31/12/2024



TYPE DE CONTRATS EN MOYENNE EN 2024



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

LA SANTE ET LA SECURITE

La sécurité et la santé au travail sont des droits fondamentaux de l'homme. Il relève du droit des travailleurs de bénéficier de mesures qui protègent leur santé, de posséder une couverture sociale adéquate et d'avoir accès à des programmes de prévention. Cofameca est légalement et moralement obligée de fournir tous les moyens nécessaires à la garantie de la santé et de la sécurité de ses employés. La santé et la sécurité au travail sont reconnues comme un atout stratégique pour Cofameca. Au-delà de l'obligation morale et légale, Cofameca considère aussi que la santé et la sécurité au travail sont une décision économique permettant de valoriser l'image de l'entreprise. Celle-ci a été et est durement mise à l'épreuve avec l'épidémie de COVID-19. Mais les principes fondamentaux de priorisation de la santé et sécurité des salariés de COFAMECA nous ont permis de parfaitement maîtriser cet événement.



De grands principes généraux régissent l'organisation de la prévention chez Cofameca afin d'atteindre un objectif de « **Zéro Accident** », en 2024 à savoir :

- Eviter les risques en supprimant le danger ou l'exposition au danger ;
- Evaluer les risques afin de prioriser les actions de prévention à mener ;

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

- Combattre les risques à la source, en intégrant la prévention le plus en amont possible, notamment dès la conception des lieux de travail, des équipements ou des modes opératoires ;
- Adapter le travail à l'homme, afin notamment de réduire les effets du travail sur la santé ;
 - Tenir compte de l'évolution des technologies, en adaptant la prévention aux évolutions techniques et organisationnelles ;
 - Remplacer ce qui est dangereux par ce qui l'est moins, en évitant notamment l'utilisation de procédés ou de produits dangereux ;
 - Planifier la prévention en intégrant la technique, l'organisation, les conditions de travail, les relations sociales et l'environnement ;
- Prendre les mesures de protection collective en leur donnant la priorité sur les mesures de protection individuelle ;
- Donner les instructions appropriées aux salariés, en les informant et formant sur les risques et les mesures de prévention.

Ces fondements nous ont permis de réduire le nombre d'accidents du travail avec arrêt à 2 en 2024:

COFAMECA	2020	2021	2022	2023	2024
Heures AT	51	0	590	28	322
Nombre d'incidents	5	7	4	7	5
Nombre AT déclarées	1	1	2	1	2
Nombre AT Avec Arrêt	0	0	2	0	2
Taux de fréquence	18,76	20,41	46,10	23,40	42,08
Indice de Fréquence	0,00	0,00	60,61	0,00	60,61
Taux de gravité	0,1360	0,0000	1,9428	0,0936	0,9679

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Cofameca maintient ses efforts et sa politique toute l'année. Elle évalue ses risques professionnels par une approche structurée qui consiste à identifier, classer, hiérarchiser les risques en vue de mettre en place des actions de prévention pertinentes : document unique d'évaluation des risques professionnels (DUEP). Celui-ci est revu plusieurs fois dans l'année et quasi mensuellement pendant la COVID.

Cofameca établit en collaboration avec le service de santé au travail la liste des postes réclamant une surveillance médicale renforcée.

Toutes les entreprises extérieures (EE) intervenant dans notre atelier sont tenues de respecter le plan de prévention des EE, qu'ils ont évidemment signé au préalable. Tous les intérimaires ainsi que les salariés en CDD reçoivent dès leur arrivée un livret de prévention plus une formation à la sécurité appropriée.

Toutes nos installations sont vérifiées périodiquement par des organismes agréés :

- pont roulant
- chariot élévateur
- installations électriques
- flotte voiture
- compresseur
- citerne gaz
- extincteurs

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Cofameca veille aussi à aménager l'accès au site et à organiser les flux de circulation. Les déplacements dans l'atelier sont en effet divers et variés : entrée et sortie du personnel et des visiteurs, entrée dans l'établissement des matières premières, de produits nécessaires à la fabrication ou au fonctionnement de l'entreprise, sortie des outillages finis mais aussi déplacements du personnel pour les nécessités du travail et pour se rendre dans les locaux annexes (vestiaires, cantine, ...) ou au parking.

Cofameca a revu en 2021 en profondeur ces différents aspects qui prendront les formes suivantes : organisation des flux de circulation, aménagement et facilitation de l'accès au site, choix des revêtements de sols appropriés pour limiter les risques de glissades et de chutes, et enfin veille à la bonne organisation du stationnement des véhicules du personnel et des visiteurs. En 2023, une nouvelle toiture a été installée qui permettra plus de clarté tout en nous débarrassant de l'amiante.

Cofameca a changé l'intégralité des ampoules de ses 1300 M2 d'atelier par des lampes à leds. Au-delà de l'aspect environnemental, Cofameca souhaitait éviter ou diminuer la fatigue visuelle et les affections de la vue qui en résultent.

Une bonne politique de prévention aux risques passe par la sensibilisation du personnel comme l'information, la formation et une prise de conscience collective.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

L'entreprise a intégré dans son Document Unique les risques à effets différés (troubles musculosquelettiques (TMS), les risques cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR), les risques psychosociaux (RPS), la pénibilité au travail.

A ces fins, les travailleurs bénéficient d'une formation pratique et appropriée aux risques auxquels ils sont exposés dans l'enceinte de l'entreprise et lors de l'exécution du travail. Un livret d'accueil et de prévention pour l'ensemble des travailleurs concernant la Sécurité, la Santé, l'Environnement, les Conditions de travail et la Protection de la Personne est en place depuis des années et revu régulièrement. Ce livret définit les règles de Sécurité à respecter, les Mesures ou Moyens de Prévention et les Autorisations particulières à fournir avant certaines opérations comme :

- La conduite à tenir lorsqu'une personne est victime d'un accident ou d'une intoxication sur les lieux de travail,
- Les risques liés à l'exécution du travail.

Cofameca s'assure que les informations du livret ont bien été comprises par les travailleurs.

Par ailleurs, l'adresse et le numéro d'appel du service de santé au travail, l'adresse, le numéro d'appel et le nom de l'agent de contrôle de l'inspection du travail, la liste nominative des sauveteurs secouristes du travail (SST) et des correspondants incendie, les numéros de téléphone d'urgence : pompiers (18), police secours (17), S.A.M.U. (15), la liste des représentants CSE, ainsi que les modalités d'accès des travailleurs au document unique sont affichés de façon permanente sur le tableau d'affichage.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Les plans d'évacuation en cas de sinistre sont affichés à tous les endroits jugés nécessaires avec deux points de rassemblement. Cofameca vient d'installer un système d'alarme incendie sur la totalité du bâtiment. Deux référents ont été nommés ainsi que des suppléants afin de vérifier la présence du personnel théoriquement présent aux points de rassemblement. Des exercices d'alertes sont prévus régulièrement.

Des signalétiques précises et claires sont en place chez Cofameca concernant l'exposition de produits dangereux, le port d'EPI, les sorties d'urgences.... De plus, un kit de secours et autres produits pharmaceutiques sont disponibles et régulièrement renouvelés.

Nous avons renouvelé l'intégralité des vêtements de travail en optant pour des produits haut-de-gamme et sur mesure avec une entreprise locale.

Cofameca accomplit des travaux dangereux avec ou sans produits dangereux. Quatre salariés, ont reçu la formation de secouriste, nécessaire pour donner les premiers secours en cas d'urgence (SST), soit plus de 10% de l'effectif de COFAMECA. Leur formation est régulièrement renouvelée et recertifiée. Leur rôle est d'alerter les secours spécialisés et leur transmettre les informations nécessaires et suffisantes pour qu'ils puissent organiser leur intervention, d'agir de la façon la plus appropriée à la situation d'accident et à l'état de la victime, d'examiner la victime et de pratiquer les gestes d'urgence capables d'éviter une aggravation de l'état de la victime, voire de l'améliorer.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Le sauveteur-secouriste du travail ne doit pas uniquement agir dans les situations d'urgence. Chez Cofameca, le SST est aussi un acteur de la prévention à part entière comme le délégué CSE qui par ailleurs a reçu une formation nécessaire à son mandat dans le cadre de la sécurité et prévention en 2020.

La sécurité et la prévention sont clairement abordées dans le règlement intérieur, le non-respect de ce dernier pouvant déboucher sur des sanctions allant jusqu'au licenciement.

Tout conducteur d'un équipement de travail mobile automoteur ou d'un équipement de travail servant au levage a reçu la formation adéquate (CACES). La formation s'impose pour tous ces équipements, même pour ceux qui ne nécessitent pas d'être titulaire d'une autorisation de conduite. Elle a été dispensée par des formateurs compétents venant de l'extérieur. A la suite, Cofameca établit une autorisation de conduite.

Les substances chimiques peuvent avoir des effets graves sur la santé humaine et l'environnement. Cofameca a établi une démarche de prévention des risques chimiques au sein de l'entreprise.

Cofameca tient ainsi à jour l'ensemble des fiches de données de sécurité (FDS) mises à disposition par les fournisseurs de produits chimiques, appuyé par un tableau de synthèse à la disposition de tous, qui identifie précisément les substances et mélanges dangereux, ainsi que leurs effets.

Tous ces produits sont clairement étiquetés, les salariés connaissant clairement les signalétiques et les risques associés. Le livret de prévention indique en sus les codes de références aux produits les plus dangereux. Le service de santé au travail est parfaitement informé de ces produits avec les FDS.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Par ailleurs, tous ces produits sont stockés dans des armoires fermées, quand cela est possible. Et pour finir, pour chaque nouveau produit dangereux ou machine une fiche de poste est créée.

Le bruit est pris très au sérieux dans l'atelier et Cofameca veille à ce que les seuils d'exposition des travailleurs au bruit ne soient pas dépassés. Les règles de prévention des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs exposés au bruit s'articulent autour de plusieurs axes qui sont repris dans le chapitre Bruit ci-dessus.

On a tendance à minorer, pour ne pas dire ignorer, les risques de santé et sécurité liés au Facteur Humain.....

Cofameca n'est pas épargnée par les pratiques addictives, comme le reste de la société d'ailleurs. Ces pratiques recouvrent les consommations de substances psychoactives telles que l'alcool, le tabac, les drogues ou les médicaments psychotropes. Cofameca a récemment modifié son règlement intérieur en associant le délégué CSE afin de préciser tous ces comportements, les prévenir, les solutionner et les sanctionner.

Nous avons pris très au sérieux les risques liés à la COVID en imposant **DES MESURES BARRIERES ET DE DISTANCIATION PHYSIQUE** dès février 2020, celles-ci étant revues plus de 11 fois dans l'année et qui peuvent être remises en place dès que nécessaire :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

- Se laver les mains régulièrement et correctement, toutes les heures. Il vous est demandé un lavage immédiat des mains en entrant dans les locaux. Une solution hydroalcoolique ou du savon sont à votre disposition,
- Systématiser le port du masque,
- Ne pas saluer par poignées de mains et/ou embrassades,
- Porter des gants en latex ou nitrile dans l'atelier donne un faux sentiment de protection, sauf dans les cas de contact avec des produits dangereux. Les gants deviennent eux-mêmes des vecteurs importants de transmission. Il ne faut jamais porter les mains gantées à son visage, ôter les gants en faisant attention de ne pas toucher la peau avec la face extérieure, jeter les gants dans une poubelle dédiée et enfin se laver les mains aussitôt avec une solution hydroalcoolique,
- Assurer une aération des pièces fermées,
- Une bobine papier individuelle pour s'essuyer les mains est à disposition,
- En dehors du service usinage, tout le personnel utilise son propre matériel. Il est formellement interdit d'employer un quelconque autre outil sans l'autorisation explicite du responsable de l'atelier. Les outils et machines utilisés par le service usinage seront désinfectés entre deux équipes par le nouvel arrivant,
- Tousser et éternuer dans son coude ou dans un mouchoir à usage unique, jeté immédiatement après dans une poubelle,
- Ne jamais porter les mains à son visage,

- Toutes les poignées de porte ainsi que les téléphones sont systématiquement désinfectés toutes les heures,
- Respecter dans la mesure du possible une distance entre chaque personne d'au moins un mètre,
- Rester à la maison en cas de toux et de fièvre et appeler votre médecin traitant. Toute personne présentant des symptômes est invitée à ne pas se rendre sur son lieu de travail et à consulter un médecin sans délai, se faire dépister et s'isoler dans l'attente des résultats.

Les risques psychosociaux sont pris aussi au sérieux par Cofameca. Cofameca intervient à différents stades pour prévenir et éventuellement « guérir » les RPS :

- Evaluation précise des facteurs de risques,
- Répartition au mieux des charges de travail entre les salariés, en tenant compte des « populations à risques »,
- Clarification des rôles, des pouvoirs et des responsabilités de chacun,
- Information et sensibilisation des salariés et de la hiérarchie sur les problématiques de la santé psychologique au travail,
- Réduction des facteurs de stress au travail afin de réduire leurs impacts sur les individus,
- Entretien régulier et quand nécessaire réalisé par la Direction.

Le règlement intérieur, le plan d'intervention des entreprises extérieures et le livret d'accueil ont été aussi modifiés pour prendre en compte les comportements de type harcèlement moral, sexuel, sexiste, etc. Cofameca intervient à différents niveaux :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

- Être à l'écoute des salariés en souffrance et les conseiller,
- Distinguer si la situation relève de problématiques individuelles ou liées à l'organisation même de l'entreprise et du management,
- Établir un dialogue entre les différentes parties concernées,
- Faire cesser immédiatement les situations de harcèlement et de violences internes, et éviter qu'elles ne se reproduisent,
- Orienter le salarié, victime des agissements hostiles d'un tiers interne ou externe vers le médecin du travail.

Nous venons donc de lister, ce de façon non exhaustive, les différentes mesures et actions que mènent Cofameca au quotidien afin de prévenir les risques liés à la santé et à la sécurité avec pour objectif aucun incident au travail ou du moins aucun accident.

Nous avons l'ambition de réduire de 10% le taux de fréquence des AT en 2025.

COFAMECA	2020	2021	2022	2023	2024
Taux de fréquence	18,76	20,41	46,10	23,40	42,08
Indice de Fréquence	0,00	0,00	60,61	0,00	60,61
Taux de gravité	0,1360	0,0000	1,9428	0,0936	0,9679

Le corollaire de cette situation est l'amélioration du bien-être au travail et de ses conditions.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

L'existence d'un environnement et de conditions de travail favorables à l'épanouissement des salariés contribuent à la réussite de l'entreprise et améliore sa compétitivité. Cofameca favorise un environnement de travail qualitatif et un climat sain en mettant l'homme au centre de ses préoccupations. Nous savons aussi que seuls les salariés en bonne santé et en complète sécurité travaillent avec plaisir et confiance et sont performants. Nous portons un engagement fort dans l'amélioration des conditions de travail et le bien-être au travail.

Nous avons conscience aussi que seul le bien-être au travail ne permet pas au salarié de trouver l'équilibre mental et émotionnel, nous tenons compte des paramètres familiaux et personnels des personnes dans notre gestion au quotidien :

- L'adaptation des horaires (flexibilité des horaires de travail),
- Le télétravail,
- Le paiement des heures supplémentaires à la carte (certains préfèrent récupérer),
- Le respect impératif des temps de repos,
- Les délais de prévenance pour travail supplémentaire,
- Les jours de congés supplémentaires,
- La sécurité dans l'emploi (nous n'avons aucun CDD sauf les contrats en alternance)

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Cofameca s'entretient régulièrement avec le personnel. L'écoute et le soutien réalisés par les équipes managériales et la Direction permettent d'analyser la situation de chacun. Dans ce cadre, Cofameca a rédigé et soumis à tous les salariés un questionnaire de satisfaction avec une notation. Cet indice permet d'apprécier le ressenti de chacun au-delà des mesures et actions menées. Ce dernier est à la fois qualitatif et quantitatif = 10 parfait ; 9 exceptionnel ; 8 très bien ; 7 bien ; 6 satisfaisant ; 5 moyens ; 4 insuffisant ; 3 mauvais ; 2, très mauvais ; 1, exécration ; 0, inadmissible. Nous avons obtenu une moyenne de 6,76 pour l'année 2019 qui est pour le moins satisfaisant. Nous avons pour objectif en 2021 de conserver cette tendance. Nous avons choisi, en 2021, 2022 et 2023, et 2024 de ne plus faire d'entretien (sauf cas particuliers) à la suite des risques épidémiques, ils reprendront en 2025.

Cofameca sait aussi qu'il n'est pas toujours facile de s'exprimer lors d'un entretien, nous avons donc mis en place une boîte à idées que nous analysons attentivement.

Les sensibilisations financières ne sont pas exclues. Le salaire moyen a augmenté de 13% entre 2023 et 2022 et 6% en 2024. D'autre part, des mesures particulières sont prises pour les sujétions : majoration des heures supplémentaires au-delà des règles légales, le paiement et gestion des heures de route comme des heures de travail, les primes de déplacement assez importantes ainsi que pour le travail exceptionnel du week-end, etc.

Comme déjà indiqué dans le chapitre sur la sécurité, le bien être passe par une sécurisation optimale du salarié et des adaptations et aménagements de l'espace de travail tels que les chaises adaptées ergonomiquement, des chaises hautes à roulettes pour l'atelier ou station assis-debout. De plus, tous les équipements de sécurité sont à disposition.

D'autre part, notre société bénéficie d'un accord de modulation qui permet de faire face aux aléas de notre économie mais génère aussi une souplesse dans la gestion du temps de travail et privé.

Nous avons mis en place une charte de déconnexion. Par la présente charte, l'entreprise réaffirme l'importance du bon usage professionnel des outils numériques et de communication professionnelle et de la nécessaire régulation de leur utilisation pour assurer le respect des temps de repos et de congés ainsi que l'équilibre entre vie privée et familiale et vie professionnelle de ses salariés. Le droit à la déconnexion peut être défini comme le droit du salarié de ne pas être connecté aux outils numériques professionnels et ne pas être contacté, y compris sur ses outils de communication personnels, pour un motif professionnel en dehors de son temps de travail habituel, c'est-à-dire pendant les temps de repos quotidien et hebdomadaire, les périodes de congés payés et autres congés exceptionnels ou non, les jours fériés et jours de repos, les périodes de suspension du contrat de travail, de quelque nature que ce soit (absence pour maladie, pour maternité, etc.)..

Les outils numériques visés sont :

- Les outils numériques physiques : ordinateurs, tablettes, téléphones portables, réseaux filaires, etc. ;

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

- Les outils numériques dématérialisés permettant d'être joint à distance : messagerie électronique, logiciels, connexion wifi, internet/intranet, etc.

Avec cette politique, Cofameca veille donc en permanence à préserver l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle des salariés et à assurer un niveau de protection sociale. Nous avons mis en place en 2022 un nouveau contrat de mutuelle et de prévoyance avec une prise en charge de COFAMECA qui améliore la protection des collaborateurs.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

LE DIALOGUE SOCIAL/NEGOCIATIONS COLLECTIVES ET LIBERTE ASSOCIATION

Le dialogue social ne saurait se réduire aux relations entre les employeurs d'une part, les organisations syndicales et / ou représentatives des salariés d'autre part. Il prend des formes multiples, **Formelles** et **Informelles**.. Il y a des réunions des salariés pour présenter à la Direction toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives aux salaires, à l'application du code du travail et des autres dispositions légales concernant la protection sociale, la santé et la sécurité, ainsi que des conventions et accords applicables dans l'entreprise.



Informelles et relevant du dialogue social, dans le sens où les occasions de communication entre les managers de Cofameca et les membres de leur équipe, ne portent pas uniquement sur la passation de consignes ou ne se réduisent pas à un simple report, mais intègre tous les aspects internes ou externes qui peuvent influencer sur l'Entreprise. L'échange et l'écoute font partie des prérogatives de nos managers. Des managers à l'écoute des salariés permet de contribuer à un climat de confiance conduisant à un comportement positif. Bien entendu **Formelles**, lors des réunions de délégués du CSE ; ces échanges permettent d'aborder les attentes respectives des uns et des autres ainsi que les moyens susceptibles de les satisfaire. Ces réunions sont à la fois formalisées au motif de la voie réglementaire mais aussi informelles quand cela est jugé nécessaire. Formelles aussi, les évaluations post-formation à court et moyen terme afin de débriefer des apprentissages et de leur efficience

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

permettant une meilleure collaboration du salarié de Cofameca et un sentiment de reconnaissance. Le plan de formation prévisionnel et réalisé est d'ailleurs accessible par tous les salariés de Cofameca sur son serveur, nous affichons également le bilan social de Cofameca, qui créent un sentiment de transparence et de confiance chez Cofameca.

Ainsi le dialogue social chez Cofameca permet d'anticiper les tensions ou les réactions individuelles de désengagement ou de démotivation en permettant l'expression et l'écoute des requêtes de chacun dans toute leur diversité. Il a permis, par exemple, en mars (lors du premier confinement lié à la COVID) de limiter les tensions, stress et incertitudes. Les formes d'expression prennent des voies diverses : la voie hiérarchique, la proximité de la Direction, les représentants CSE, l'expression directe des salariés, et éventuellement via des questionnaires ou audits. Au cours des 15 dernières années, l'entreprise n'a pas connu de conflits sociaux et n'a pas été condamnée à ses torts lors de contentieux prud'homaux.

Il en résulte donc clairement que la qualité du dialogue social constitue un facteur de performance de l'entreprise. Reste, pour l'entreprise, à le formuler en termes d'engagement. Justement, Cofameca et sa Direction mettent un point d'honneur à recevoir personnellement et individuellement une fois par an l'ensemble des salariés pour aborder toutes formes de points professionnels et personnels. Ce dernier point est pour nous la mesure du véritable engagement dans le dialogue social. Cette année, nous réaliserons l'ensemble des entretiens professionnels (En fonction de la pandémie...).

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



LA FORMATION ET LE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

La formation est le cœur de Cofameca, elle permet la montée en compétence des salariés et le développement de leur employabilité.

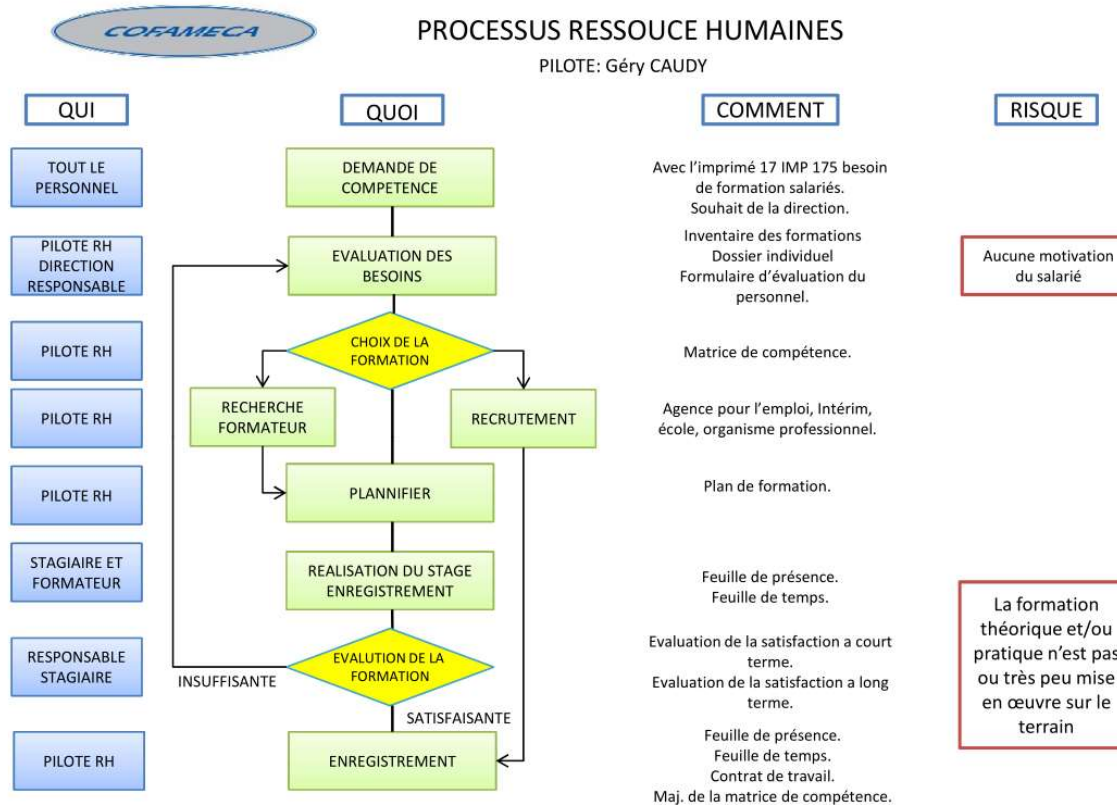
La formation professionnelle est le carburant qui permet la sécurisation des parcours professionnels. Cofameca accompagne tous les salariés, les hommes et les femmes, dans les bureaux et dans l'atelier, les plus ou moins diplômés, pour les aider à passer le cap des mutations économiques, pour développer leur potentiel et participer à leur progression professionnelle et personnelle. Et à s'adapter sempiternellement au poste de travail.

Notre responsabilité sociale nous rend attentif aux orientations de nos efforts de formation. Cofameca n'alloue pas entièrement ses ressources à l'adaptation des salariés à leur poste de travail pour les enfermer dans leurs tâches au lieu de les aider à progresser et à acquérir les moyens d'une plus grande autonomie chez Cofameca ou ailleurs.

Nous ne sommes pas à l'abri de problèmes économiques, ainsi nous privilégions la polyvalence à l'adaptation. Cet accompagnement continu facilite, d'ailleurs, les progressions de carrières.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Nous avons mis en place un protocole clair et précis pour rendre plus efficient le choix et l'intérêt de la formation avec la participation de tous, résumé ainsi :



Objectif du processus: Maintenir/Améliorer le niveau de compétence de l'entreprise

17 PS 104/00

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Nous avons donc instauré des demandes personnelles destinées aux salariés pour les besoins de formation que nous croisons avec les besoins du service. Ces formations s'adaptent donc parfaitement aux besoins spécifiques des employés et de l'entreprise: nous réfléchissons ensemble à l'amélioration des formations futures et/ou apprentissages. De plus, nous établissons annuellement un plan de formation prévisionnel puis un réalisé disponible sur le serveur pour une lisibilité totale. Ce plan est conforme aux dispositions relatives à la formation professionnelle continue données par l'article L. 6313-1 du Code du travail. Ce programme précise les moyens pédagogiques et d'encadrement mis en œuvre, ainsi que le dispositif retenu pour suivre son exécution et en apprécier les résultats.

En moyenne, au moins $\frac{1}{4}$ des salariés bénéficient d'une formation interne ou externe.

De plus, les salariés bénéficient tous les ans d'un entretien professionnel et personnel consacré à leurs perspectives d'évolution professionnelle, notamment en termes de qualification et d'emploi.

Nous entreprenons aussi des projets personnels de reconversion. En partenariat avec une société d'intérim, nous avons pris en charge la formation d'un salarié en reconversion professionnelle car nous avons cru à son potentiel. La personne a suivi une formation de soudeur pendant 6 mois entrecoupée de périodes d'apprentissage chez Cofameca. Cette personne a été prise en CDI en 2019 à l'issue de sa formation.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

103

politique de gestion des compétences cela permet par exemple de palier aux écarts entre les besoins et les ressources :

Afin de mesurer l'efficacité d'une formation, une évaluation et une notation ont été mises en place. Nous estimons que plus de 13/25 noté par les salariés formés commence à être une réussite. En 2018, nous avons obtenu une moyenne de 17, en 2023 la note de 21. Nous souhaitons maintenir en 2025 une moyenne supérieure à 20/25.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



L'IMPACT TERRITORIAL, ECONOMIQUE, SOCIAL ET ANIMAL

John Kennedy a dit en 1961 : « Ne vous demandez pas ce que le territoire peut faire pour vous, mais ce que vous pouvez faire pour le territoire ».

Cofameca est convaincue que ses activités contribuent à relever les défis sociétaux tout en créant une valeur ajoutée à l'entreprise, à sa région, à son pays. Cofameca a réussi à tisser en plus de 35 ans un réseau local de sous-traitants fidèles en créant une confiance réciproque. En conservant le partenariat avec ces entreprises locales, Cofameca a su maintenir et développer l'emploi industriel dans une région très peu dotée. La part de CA réalisé avec les sous-traitants d'usinage locaux se maintient en 2024, ce qui permet de contribuer à la dynamique locale.

Cofameca souhaite continuer à participer à la pérennité du secteur industriel local. Nous privilégions pour les achats liés à la fonction support la proximité tels que les achats informatiques, la flotte voitures, les consommables, les interventions sur le bâtiment, les logiciels de comptabilité et de gestion, le commissaire aux comptes, les banques, les prestations de ménage et de vêtements de travail, jardinage et quasiment toutes les matières premières.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Cofameca est profondément ancrée localement et régionalement. A ce titre, chaque année, Cofameca entreprend plusieurs actions de mécénat portées sur des aides culturelles et sportives. Elle aide 2 associations sportives liées au développement de la formation et de le handisport via l'association Tennis Club de Gorron et à la pratique des jeux de boules et loisirs pour nos anciens à l'association CBL Ouistreham.

Le **bien-être animal** est un volet central de la démarche RSE de COFAMECA, notamment dans les secteurs agroalimentaire, cosmétique, textile ou pharmaceutique. De plus en plus sensibilisés, les consommateurs attendent des produits respectueux des animaux. Les législations européennes et françaises imposent des normes strictes de traitement des animaux.

Ce sont pour ces raisons que nous adhérons et souhaitons interdire les tests sur les animaux pour les cosmétiques, améliorer les conditions d'élevage (accès à l'extérieur, alimentation naturelle, espace), soutenons l'élevage local et à petite échelle.

Nous envisageons de nous engager dans des actions de plaidoyer, en collaborant avec des ONG, ou en soutenant la recherche pour des alternatives à l'expérimentation animale

INDICATEURS D'UNE MEILLEUR PERFORMANCE SOCIALE

Les **indicateurs sociaux** ont pour objectif de rendre compte des démarches liées à l'égalité des chances et la diversité, l'hygiène et la sécurité sur le lieu de travail qui doit être garantie, le droit du travail et la formation du personnel. Ainsi les indicateurs sociaux peuvent être les suivants :

 INDICATEURS CLES DE PERFORMANCE CONCERNANT LA RESPONSABILITE SOCIALE	2020	2021	2022	2023	2024
Fréquence accidents du travail avec arrêt de travail	18,76	20,41	46,1	23,4	42,08
Taux de gravité des at avec arrêt de travail (LTI)	0,14	0,00	1,94	0,09	0,97
taux de turn over	6%	14%	6%	15%	6%
Nombre de cdi	40	40	37	33	33
Taux ancienneté moyenne	7	7	7	7	6
Part des salariés formés ayant au moins une formation interne ou externe	25%	28%	22%	24%	50%
Evolution salaire moyen	0,0%	3,0%	6,0%	13,0%	6,0%
part des minorités et/ou personnes vulnérables versus l'ensemble du personnel	0	0	0	0	0
part des minorités et/ou personnes vulnérables ayant des responsabilités	0	0	0	0	0
part des femmes dans l'entreprise	10%	8%	7%	7%	8%
part des femmes occupant des postes de direction	0	0	0	0	0

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

LES ACHATS RESPONSABLES

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

INTRODUCTION

La politique d'achat de Cofameca est basée sur le partage avec ses partenaires des mêmes valeurs et visions en termes d'éthique, de protection de l'environnement et de responsabilité sociale.

Il s'agit d'un partenariat à long terme auprès de fournisseurs fiables et fidèles.

Cofameca attend de tous ses sous-traitants et fournisseurs qu'ils favorisent la mise en œuvre d'un programme cohérent de gestion de protection de l'environnement, qu'ils se conforment aux normes environnementales et minimisent en permanence leur consommation de ressources et leur impact sur l'environnement.

Cofameca s'engage sur le front social et environnemental avec ses sous-traitants et fournisseurs. Les objectifs sont pilotés par le service achats complètement engagé dans la RSE, celui-ci revoit ses objectifs annuellement :



Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

RISQUES ET OBJECTIFS LIES AUX ACHATS RESPONSABLES

CRITERE	OBJECTIF EN 2025	PLAN ACTION (*)	OBJECTIF EN 2024	RESULTATS (**) EN 2024	SOURCE
ACHATS RESPONSABLES	AMELIORATION DE L'INDICE DE MATURITE POUR TENDRE SUR UNE MOYENNE DE 4/10 POUR TOUS LES MODULES	ELABORATION CHARTE ACHATS RESPONSABLES ACCEPTEE PAR TOUS LES FOURNISSEURS	AMELIORATION DE L'INDICE DE MATURITE POUR TENDRE SUR UNE MOYENNE DE 4/10 POUR TOUS LES MODULES	STRATEGIE M 3,6 ISP 8,8	ACHATS
		SENSIBILISATION SPECIFIQUE DU SERVICE ACHATS		MISE EN ŒUVRE STRATEGIE M 7,1 ISP 4,1	
		SENSIBILISATION DES FOURNISSEURS PAR LES CGA, LA CHARTE D'ETHIQUE ET D'ACHATS RESPONSABLES..		PROCESS ACHATS M3,2 ISP 8,7	
		PRIVILEGIER LES FOURNISSEURS RESPONSABLES			
		RECLAMATION DES CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTS/ISO/RSE... AUPRES DES FOURNISSEURS			
PILOTAGE DES ACHATS	AUGMENTATION DE LA PART DES ACHATS PILOTES PAR LE SERVICE ACHATS DE 5%	SENSIBILISATION SPECIFIQUE DU SERVICE ACHATS ET DU RESTE DU PERSONNEL	AUGMENTATION DE LA PART DES ACHATS PILOTES PAR LE SERVICE ACHATS DE 5%	AUGMENTATION DE LA PART DES ACHATS PILOTES PAR LE SERVICE ACHATS DE 91,1 à 92,3%	GPAO ET COMPTA
		SENSIBILISATION DES FOURNISSEURS PAR LES CGA, LA CHARTE D'ETHIQUE ET D'ACHATS RESPONSABLES..			
		PRIVILEGIER LES FOURNISSEURS RESPONSABLES			
		RECLAMATION DES CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTS/ISO/RSE... AUPRES DES FOURNISSEURS			
PLAN DE VIGILANCE	AMELIORATION ET SENSIBILISATION DES FOURNISSEURS A RISQUES	SENSIBILISATION SPECIFIQUE DU SERVICE ACHATS	AMELIORATION ET SENSIBILISATION DES FOURNISSEURS A RISQUES	MOYENNE SUPERIEURE A 12/20 DANS TOUTES LES CATEGORIES A RISQUES EN 2024	ACHATS
		MISE EN PLACE D'UNE CARTOGRAPHIE DES PARTENAIRES A RISQUE			
		MISE EN PLACE D'UN QUESTIONNAIRE DE SENSIBILISATION ET VIGILANCE DES FOURNISSEURS A RISQUES			
		ACTIONS POUR AUGMENTER LA PRISE DE CONSCIENCE DES ENJEUX RSE			
REGLEMENTATION	MAINTIEN DU RESPECT DE LA REGLEMENTATION DE 100% DE NOS SOUS-TRAITANTS	SENSIBILISATION SPECIFIQUE DU SERVICE ACHATS	MAINTIEN DU RESPECT DE LA REGLEMENTATION DE 100% DE NOS SOUS-TRAITANTS	100% DE RETOUR EN 2024	MANAGEMENT QUALITE
		SENSIBILISATION DES SOUS-TRAITANTS, NOTAMMENT ETRANGERS			
		MISE EN PLACE D'UN ECHANTILLONAGE REPRESENTATIF SUR LA QUESTION RSE			
		INTERDICTION DE TRAVAILLER EN CAS DE SUSPICION D'IRREGULARITE			

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

DEMARCHE ECO-RESPONSABLE

La prise en compte des achats responsables démontre la puissance de la fonction Achats de COFAMECA qui, par l'analyse des besoins réalisée en amont, fournit une opportunité de changer les pratiques, de mieux dialoguer en interne entre directions et en externe avec ses fournisseurs et d'ouvrir ainsi le champ des possibles : matières premières alternatives, éco-conception de produits, insertion, innovation, éthique. Les achats responsables participent ainsi pleinement à la stratégie globale de l'entreprise, à l'amélioration de son efficacité, à la diminution de son impact sur l'environnement et à un meilleur ancrage dans l'écosystème local.

Les achats responsables, c'est acheter en tenant compte, à chaque étape du cycle de vie d'un produit ou d'une prestation, des impacts économiques, environnementaux et sociaux qui sont générés.

Dans ce cadre, l'acheteur recherche l'efficacité, l'amélioration, la qualité au sens large et l'optimisation des coûts globaux au sein de la chaîne de valeur.

La Responsabilité sociétale de COFAMECA, c'est sa contribution au développement durable, par l'intégration volontaire de préoccupations sociales et environnementales à son activité et à ses relations avec toutes les parties prenantes. Une politique d'achats responsables est la déclinaison de la RSE aux achats. Elle préserve de manière équilibrée et pérenne l'intérêt environnemental, social et économique de l'ensemble des parties intéressées et sert la performance de l'acheteur à court, moyen et long terme. C'est une démarche de progrès qui s'inscrit dans une recherche de performance globale.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

FORMATION ET AMORCAGE

Il était indispensable de sensibiliser et de performer les collaborateurs liés directement à la politique d'achats responsable. La fonction Achats étant au cœur du fonctionnement de l'entreprise. Elle est en contact avec les autres fonctions et l'environnement de l'entreprise. C'est également un très bon vecteur de sensibilisation et de changement des pratiques, tant en interne qu'en externe, sur l'ensemble de sa chaîne de valeur. Nous avons décidé de former l'ensemble de notre pôle achats aux problèmes d'achats responsables via un programme complet en 5 volets :

1. De quoi parle-t-on ? • Le développement durable et l'ISO 26000 • Notion d'économie circulaire, management du cycle de vie, écoconception et innovation • Pourquoi développer une politique d'achats responsables ? • Loi Sapin II et loi sur le devoir de vigilance : élargissement des responsabilités des acheteurs • Normes achats responsables ISO 20400 et SA 8000 ; Label « Relations Fournisseurs et Achats Responsables » (RFAR) ; Ecolabel • Présentation du baromètre des achats responsables,
2. Mes achats sont-ils responsables ? • Charte achat : le cadre de la démarche achats responsables • Quels sont les impacts d'une politique achats responsables pour une entreprise ? • Analyse des pratiques d'achats : questionnaire d'autoévaluation • Comment créer des matrices de hiérarchisation ? • Connaître et utiliser les indicateurs achats responsables,

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

3. Intégrer le développement durable dans ses achats • Des enjeux à trouver • La panoplies des leviers dans un processus d'achat • Lignes directrices d'une politique d'achats durables : vision synthétique de la déclinaison d'une telle politique. • Positionnement de l'entreprise déterminé par une analyse SWOT : Questionnaire SWOT • Plan d'action : outil d'aide à la définition du plan d'action • Priorisation des familles d'achats : outil d'aide à l'identification de familles à traiter en priorité,
4. Suivi et évaluation • Conseil pour réaliser un suivi et une évaluation des achats responsables • Indicateurs de suivi : présentation d'un tableau de bord achats responsables,
5. Communication • Vis-à-vis de nos fournisseurs • Vis-à-vis de nos clients.

A l'issue, nous avons donc démarré une démarche d'achats responsables, en souhaitant améliorer les impacts à chacune des étapes du cycle de vie d'un produit ou les acteurs directs ont pris conscience que La démarche Achats responsables est une démarche de bon sens qui a à cœur d'améliorer les performances de l'entreprise ; en ce sens, elle intéresse toute entreprise, quelle que soit sa taille.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

1 - DIAGNOSTIC

Ceci a permis d'évaluer les importances stratégiques aux questions que Cofameca se pose en les évaluant qualitativement et quantitativement et nos évolutions.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

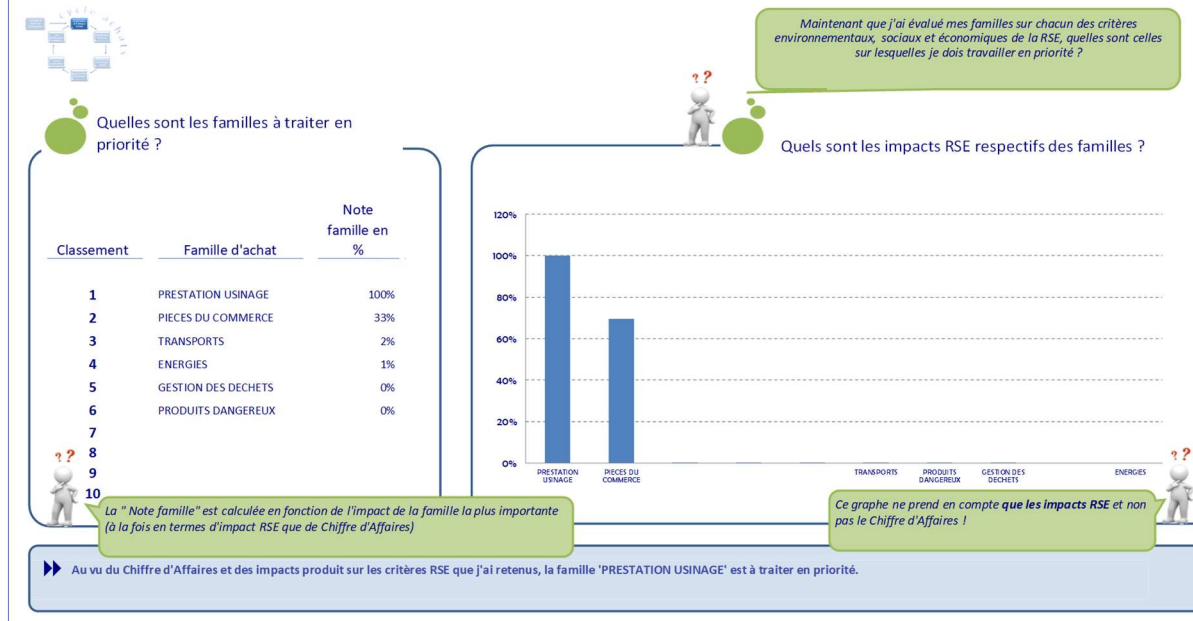


A l'issue de ce diagnostic, il est indispensable de hiérarchiser des familles achats. Ceci est un travail collectif entre les différents services de Cofameca. La méthode des matrices de hiérarchisation des achats qui permet de prendre des décisions sur la base de critères objectifs définis ensemble et collectivement.

- Liste les familles achats de l'entreprise ;
- Définition des critères d'évaluation de l'importance stratégique de ces familles achats
- Notation des familles achats sur chacun des critères sélectionnés =Part (%) de la famille achat dans le CA et Nombre de fournisseurs possibles ; Rareté du produit sur le marché
- Compilation les données ; Risque HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) à la production ;
- Arbitrage.

Priorisation familles d'achats - Synthèse à imprimer

Classement des familles en fonction de leur impact RSE et de leur Chiffre d'Affaires



Les prestataires d'usinage sont la famille la plus **lourde et représentent plus 50% des achats** encore cette année et où se concentrent les impacts sociaux (santé et sécurité au travail et environnement (déchets, carbone, etc.) les plus importants :

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Priorisation familles d'achats - Evaluation de l'impact de la famille 4

Evaluation de la famille d'achats sur les critères de RSE



Famille :

PRESTATION USINAGE

Rappel sur l'importance de cet élément dans votre activité

Impact de la famille d'achats

Environnemental	Les efforts à produire pour la maîtrise de l'énergie apparaissent-ils un enjeu-clé lié à mon secteur d'activité ?	Assez Important	C'est tout particulièrement le cas sur cette famille d'achats
	La réduction et le recyclage des déchets sont-ils un enjeu fort pour mon activité ?	Très Important	C'est tout particulièrement le cas sur cette famille d'achats
	Y a-t-il nécessité inhérente à mon secteur à engager des actions de prévention de la pollution (émissions dans l'atmosphère et l'eau, rejets d'effluents, bruit...)?	Assez Important	C'est tout particulièrement le cas sur cette famille d'achats
	Mon secteur d'activité doit-il faire face à des enjeux forts liés aux actions de protection de l'environnement naturel?	A titre informatif	C'est le cas sur cas famille d'achats, mais dans une moindre mesure
	Des actions structurelles de mon secteur d'activité sur la logistique (transport, stockage...) peuvent elles avoir un impact fort sur l'environnement ?	Assez Important	C'est le cas sur cas famille d'achats, mais dans une moindre mesure
	Mon secteur d'activité peut-il réaliser des économies en réduisant l'impact environnemental de l'entreprise ?	Assez Important	C'est le cas sur cas famille d'achats, mais dans une moindre mesure
	Les enjeux environnementaux liés à mes nouveaux produit et services sont-ils fortement impactés par l'étape de conception (relativement aux autre étapes : moyens de production, transport...)?	Inutile	Evaluez l'impact de la famille sur ce critère
	Mon secteur d'activité est-il contraint (par la norme ou par l'usage) de fournir des informations environnementales sur les produits à ses partenaires (clients...) ?	Inutile	Evaluez l'impact de la famille sur ce critère
Economique	Ma perception de l'évolution de mon secteur d'activité m'autorise-t-elle à envisager des avantages concurrentiels obtenus grâce à la durabilité des produits et services que je propose ?	A titre informatif	Ca n'est pas le cas sur cette famille d'achats
	Mon secteur d'activité est-il structurellement sujet à des risques de fraude, de malversations financières, ou de toute autre pratique illégale ?	Inutile	Evaluez l'impact de la famille sur ce critère
	Mon secteur d'activité doit-il faire face à des enjeux structurellement forts liés au respect des délais de paiement ?	Assez Important	C'est tout particulièrement le cas sur cette famille d'achats
	Mon activité est-elle contrainte par des accords de branche ou autres, à des procédures de consultation ou dialogue entre les partenaires ?	Inutile	Evaluez l'impact de la famille sur ce critère
	Mon secteur est-il le théâtre de collaborations particulières ou d'une émulation favorisant la prise en compte de problématiques liées à l'entrepreneuriat responsable ?	Inutile	Evaluez l'impact de la famille sur ce critère
Social	Dans mon secteur d'activité, l'ensemble des acteurs de la chaîne partagent-ils des valeurs éthiques ? S'engagent-ils sur des actions communes ?	Inutile	Evaluez l'impact de la famille sur ce critère
	Mon secteur d'activité est-il caractérisé par un risque particulièrement élevé de discrimination, quelle qu'en soit la forme ?	Inutile	Evaluez l'impact de la famille sur ce critère
	Mon secteur d'activité exige-t-il une vigilance particulière pour l'adoption de mesures appropriées en matière de santé et de sécurité ?	Assez Important	C'est le cas sur cas famille d'achats, mais dans une moindre mesure
	Mon secteur d'activité présente-t-il des risques particuliers qui soient relatifs au respect du droit du travail et des normes internationales du travail ?	A titre informatif	C'est tout particulièrement le cas sur cette famille d'achats
	La répartition géographique des activités propres à mon secteur permet-elle un approvisionnement en local ?	A titre informatif	C'est tout particulièrement le cas sur cette famille d'achats
	Les parties prenantes de mon secteur d'activité ont-elles un impact fort sur le dialogue social ou sur le financement de projets d'infrastructure locales ?	Inutile	Evaluez l'impact de la famille sur ce critère

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

3 - POSITIONNEMENT

Un questionnaire (25 questions) d'aide à la définition du positionnement de COFAMECA face aux achats durables basé sur les trois volets RSE : environnemental, social et économique a été mise place afin d'obtenir le SWOT suivant :

Env. Soc. Eco.	Forces (Strengths)	Pds	Faiblesses (Weaknesses)	Pds
X X X	-	-	La gouvernance est sensibilisée au sujet mais considère les actions relatives à la RSE comme non-prioritaires	1
X X X	-	-	Les salariés ne sont pas du tout sensibilisés et/ou craignent de voir leur charge de travail alourdie avec la prise en compte de ces nouveaux sujets	2
X	-	-	Mon entreprise mène des actions ponctuelles pour réduire son empreinte environnementale mais sans plan d'action ni diagnostic global	1
X	Mon entreprise a pris plusieurs mesures de responsabilité sociétale (citées ci-dessus) et atteint des objectifs de mixité et diversité (ex: mixité homme/femme, taux d'handicapés...)	1	-	-
X X X	Une démarche globale a été mise en œuvre par la direction générale. Aucun objectif précis et mesurable aux achats ne fait cependant l'objet d'un suivi.	1	-	-
X	Je me renseigne sur les pratiques sociales de mes fournisseurs et veille à ne pas retenir ceux qui ne respectent pas la réglementation du travail. J'ai choisi par ailleurs pour certains de mes achats des entreprises du secteur de l'économie sociale et solidaire.	1	Certains achats sont ciblés en prenant en compte des critères environnementaux mais jamais lorsqu'ils s'avèrent plus chers à l'achat	1
X	Le service Achats a ses propres objectifs relatifs aux critères RSE, mais ces objectifs ne font pas l'objet d'un suivi.	1	Non je ne prends en compte que le coût d'acquisition	2
X X X	-	-	Mon information sur mes fournisseurs directs est limitée.	2
X X X	-	-	Je n'ai que très peu de connaissance des impacts environnementaux liés à mon produit.	2 e
X X X	J'ai constitué des panels fournisseurs, mais ceux-ci n'intègrent pas de critère RSE disqualifiant	1	-	-
	TOTAL Forces	5	TOTAL Faiblesses	11
	Opportunités (Opportunities)	Pds	Menaces (Threats)	Pds
X	Mon secteur d'activité a très peu d'impact sur l'environnement (tertiaire...) et/ou mon activité est assez mature sur les sujets environnementaux : des actions préventives ont été engagées.	1	-	-
X	-	-	Mon secteur d'activité subit un risque social important, direct et/ou indirect, lié au manque de visibilité sur les pratiques des fournisseurs (zones géographiques à risque, main d'œuvre non déclarée ou douteuse...) ou des tensions sociales importantes	2
X	-	-	Mon secteur d'activité est très dépendant d'un marché mondial volatil (matières premières, pétrole...), ou de subventions à l'avenir incertain (agriculture...)	1
X X X	-	-	La RSE est un avantage concurrentiel assez faible : impact non visible ou difficile à mesurer	1 d
X	-	-	La consommation de ressources liées à mon produit est limitée et ne paraît pas pouvoir être réduite.	-
X	Des émissions polluantes / risques industriels sont identifiés sur ma chaîne d'approvisionnement et des fournisseurs / technologies alternatifs ont été identifiés pour les prévenir / les réduire	-	-	e
X X X	Plusieurs de mes fournisseurs sont sensibilisés aux questions de RSE et mènent des actions ponctuelles pour réduire leur impact sur l'environnement ou pour améliorer leur politique sociale, sans pour autant se fixer d'objectifs ambitieux.	-	-	-
X	-	-	Mes fournisseurs n'ont pas d'engagement formel dans des démarches environnementales et ne semblent pas fortement contraints par les réglementations environnementales actuelles ou à venir.	1
X	-	-	Mes fournisseurs n'ont pas d'engagement social notable. Le risque de fournisseur de respectant pas le droit du travail ou les normes internationales de travail paraît faible.	1
X	Mes fournisseurs agissent dans un climat économique suffisamment concurrentiel et éthique sans que des pratiques particulièrement exemplaires ou au contraire condamnables soient notables	1	-	-
X X X	Plusieurs de mes fournisseurs sont locaux et/ou j'ai identifié des opportunités locales pour augmenter ma part d'achats locaux.	1	-	-
X X X	-	-	Mes fournisseurs ne sont pas force de proposition, et je ne suis pas moteur sur les sujets RSE...	1
	TOTAL Opportunités	3	TOTAL Menaces	7

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Pour cartographier les politiques à définir en fonction des problématiques :

 Synthèse générale



 Synthèse Environnement



 Synthèse Social



 Synthèse Economique



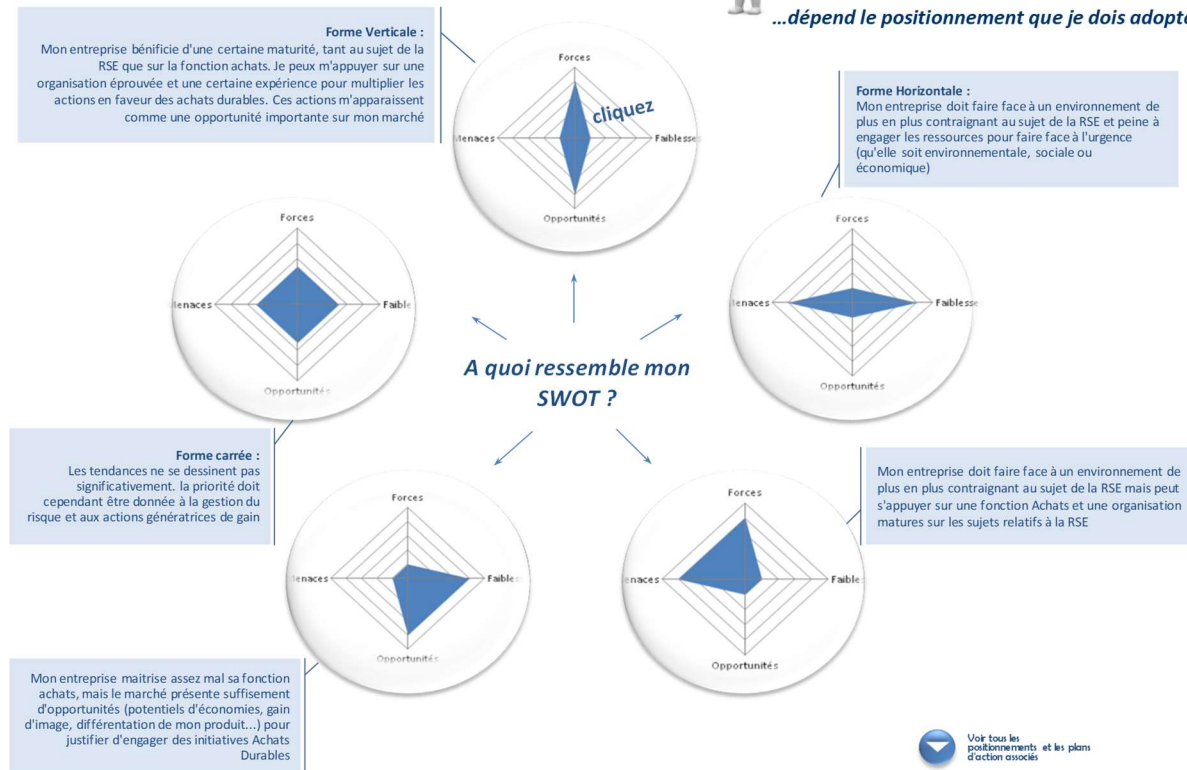
Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

La connaissance des forces et des faiblesses dans chaque domaine de la RSE via ce questionnaire et ce SWOT permet de compiler les divers éléments nécessaires à la bonne définition d'une action et à son bon suivi : avancement, réalisation, problèmes et solutions proposées, acteurs impliqués, planification, enjeux RSE, résultats attendus :

De la connaissance de mes forces et de mes faiblesses, ainsi que de la compréhension des menaces et des opportunités du marché...



...dépend le positionnement que je dois adopter



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Pour cette année encore, le positionnement proposé par ce SWOT est plutôt à caractère défensif :

Positionnement préconisé : Défensif

Définition : Le positionnement défensif est essentiellement le fait des menaces qui pèsent sur mon activité : mon environnement est de plus en plus contraignant. Cela peut être le fait du législateur, ou des pressions du marché qui, avide de garanties supplémentaires, me contraint à adopter de nouvelles normes, ou encore du contexte financier structurellement précaire de mes fournisseurs (trésorerie...) qui m'impose de le protéger pour me protéger moi-même. Si mon niveau de maturité tant sur les sujets de RSE que sur la fonction Achats peut évoluer, et me permettre d'affronter ces enjeux avec plus ou moins de facilité, il faut avant tout

Priorités : Protéger l'image de mon entreprise, en m'inscrivant dans une logique de gestion du risque

Positionnement*

Action

Description

Acteurs

Complexité

Priorisation des enjeux		DG+Ens. des fonctions	○
Evaluation de la perception des parties prenantes internes		DG+Ens. des fonctions	○
Charte Achats Durables		DG+Achats	○
Formation aux bonnes pratiques Achats		Achats	
Veille réglementaire et normative		RH+Juridique	○
Expériences pilotes et retours d'expérience		Achats+Fonct.concernées	○
Processus achat		Achats	○
Mesure de la performance		DG+Achats	○
Processus approvisionnement		Achats	○

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

ACTIONS

Certaines actions sont déjà menées, maintenues et même renforcées comme la formation, process achats et approvisionnement et donc maintenues. En revanche, une charte d'achats écoresponsable a été mise en place et le questionnaire de maturité et de mesure de performance a été réajusté :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

CHARTRE D'ACHATS RESPONSABLES



Nos engagements...

Nous avons décidé de répondre activement aux besoins sociétaux de nos fournisseurs et d'anticiper les évolutions environnementales, sociales et économiques en agissant sur ces 3 piliers de la RSE tout au long du processus achats



- Protection de l'environnement** : Nous encourageons le fournisseur à mettre en place des politiques contribuant à la préservation des ressources naturelles dans toute la mesure du possible. Il doit limiter les déchets générés par son processus industriel et réduire la dangerosité des déchets produits et faciliter leur traitement, en suivant par exemple une démarche d'éco-conception
- Partenariat** : Nous souhaitons développer avec nos fournisseurs des relations de partenariat pérennes, afin que notre produit final bénéficie des actions de co-développement et d'innovation tout au long de la chaîne de production
- Consommer moins** : Nous encourageons le fournisseur à : proposer des technologies respectueuses de l'environnement (maîtrise des polluants et des émissions de CO₂), entreprendre des actions visant des économies d'énergie et de recyclage, et à mettre en œuvre des stratégies logistiques limitant les impacts environnementaux (notamment en terme de stockage et de transport)
- Ethique** : Nos fournisseurs s'engagent à respecter les normes internationales du travail ainsi que le droit du travail du pays dans lequel ils opèrent et à faire respecter ces principes par leurs propres sous-traitants.

*Une liste d'actions est disponible dans l'outil plan d'actions sur le site de l'ADEME




Responsabilité Sociale de l'Entreprise

COFAMECA s'engage
aux côtés de ses fournisseurs
et décide d'une

Politique Achats Durables

Nos convictions...

- ✓ Parce que l'engagement que nous affichons exige la cohérence de toutes nos actions
- ✓ Parce que l'impact de notre activité dépasse les murs de notre entreprise (comment nos produits / services sont-ils consommés ? De quoi sont-ils faits ?...)
- ✓ Parce que nous sommes soucieux de toujours améliorer la qualité de nos prestations / produits, pour offrir toujours plus de valeur ajoutée à nos clients



Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »



PLAN DE VIGILANCE ET DE PERFORMANCE DES FOURNISSEURS

COFAMECA achète des matières premières, des biens et des services principalement en France mais aussi en ROUMANIE et dispose d'un panel de fournisseurs diversifié en raison de la nature de ses différents segments d'activités. La Fonction achat est centralisée et agit au nom de toutes les entités de l'entreprise (entités commerciales et fonctions support). Cette organisation permet d'établir des synergies tant en matière de savoir-faire que d'optimisation des dépenses d'approvisionnement.

Notre politique d'approvisionnement, qui s'applique à l'ensemble de nos collaborateurs, repose non seulement sur des principes économiques, mais aussi sur des principes éthiques, environnementaux et sociaux.

La démarche achats responsables demande aux fournisseurs le respect des engagements de Cofameca en matière de droits humains, de santé-sécurité et d'environnement via entre autres le Code de conduite des fournisseurs. De plus, une diligence raisonnable en matière de lutte contre la corruption est réalisée avant de s'engager avec des fournisseurs à risques.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Nous avons donc mis en place un questionnaire de maturité des démarches RSE et de vigilance pour certains de nos fournisseurs en fonction de catégories. Nous avons ensuite établi un scoring.

L'intégralité des 14 catégories d'achats de COFAMECA ont été évaluées en 2021 (aucun changement notable en 2023) et notées par rapport à leur risque inhérent en matière de santé-sécurité (note de 1 à 20), d'environnement (note de 1 à 20) et de droits humains (note de 1 à 20), le risque inhérent étant le risque externe lié à l'activité commerciale que les fournisseurs de la catégorie d'achats envisagée peuvent porter atteinte à la santé-sécurité des personnes ou aux droits humains de leurs travailleurs, ou à l'environnement.

La cotation du risque est liée :

- Pour la santé-sécurité, au nombre de personnes potentiellement touchées, à la gravité et l'irréversibilité des conséquences accidentelles ou chroniques sur les personnes ;
- Pour les droits humains, aux caractéristiques de la main d'œuvre (niveau de qualification, nombre, temporaire ou non) et à la sensibilité des droits humains des produits utilisés (chaîne d'approvisionnement) ;

- Pour l'environnement, à l'étendue des conséquences négatives (en termes de pollution et d'usage de ressources naturelles) sur l'environnement et les communautés et sur la biodiversité (limitées ou non au site), et à leur irréversibilité ;

Cette cartographie a permis de définir des typologies de questions et de réponses pour chaque catégorie identifiée à risque au regard du plan de vigilance (santé-sécurité, environnement et droits humains). **Cinq** catégories d'achats ont ainsi été considérées à priori comme très à risque en termes de protection de l'environnement, sécurité/santé des personnes et respect des droits de l'homme. Ces catégories d'achats sont liées aux domaines suivants : gestion des déchets, activité usinage, matières dangereuses, énergies, pièces du commerce, transport.

Ainsi les principaux fournisseurs identifiés dans ces catégories les plus à risque font l'objet de campagnes d'évaluations de la performance RSE via ce questionnaire :

	OUI	NON	NE SAIT PAS
L'environnement			
L'entreprise n'a aucune connaissance de ses enjeux environnementaux			
L'entreprise a une connaissance intuitive de ses enjeux environnementaux et y répond de façon ad hoc, peu hiérarchisée.			
L'entreprise s'est lancée dans une démarche de management environnemental et a identifié les principales exigences légales et sources d'attentes à l'environnement.			
L'entreprise a établi et mis en œuvre un plan d'actions prioritaires.			
Gestion et traitement des rejets			
L'entreprise a mis en place des indicateurs pertinents visant à mesurer ses rejets (émissions, effluents et déchets) liés directement ou indirectement à ses activités.			
L'entreprise a mis en place une collecte sélective de ses déchets recyclables et a identifié des filières en vue de leur valorisation.			
L'entreprise a quantifié et mis en œuvre des cibles à court terme de réduction, de valorisation ou de traitement de ses rejets.			
L'entreprise rend compte de ses initiatives de réduction, de valorisation ou de traitement de ses émissions, effluents et déchets au cours d'une période de reporting définie.			
L'entreprise accompagne les acteurs de sa chaîne de valeur et exerce pleinement son devoir d'influence dans ce domaine.			
Gestion des ressources énergétiques			
L'entreprise a mis en place un plan d'actions spécifique visant à suivre et à réduire sa consommation d'énergie.			
L'entreprise a réalisé un diagnostic initial qui permet d'identifier les aspects énergétiques.			
L'entreprise sensibilise l'ensemble du personnel aux économies d'énergie et aux éco-gestes			
L'entreprise a mis en place de nombreuses mesures pour assurer une efficacité énergétique tel que l'isolation thermique des bâtiments et la gestion des consommations d'énergie par des équipements performants.			
L'entreprise intègre l'efficacité énergétique lors de l'achat d'équipements, de matières premières et de services.			
L'entreprise maîtrise les consommations d'énergie et donc les dépenses énergétiques. La gestion de l'énergie est optimisée et permet d'assurer l'efficacité énergétique.			
L'entreprise a mis en place des actions pour renforcer la culture du développement durable des collaborateurs à travers des comportements responsables en matière d'utilisation de l'énergie.			
Gestion des prélèvements d'eau			
L'entreprise n'exerce aucun contrôle de sa consommation d'eau.			
L'entreprise assure un suivi des consommations globales en eau.			
L'ensemble du personnel a été sensibilisé aux économies d'eau et formé aux éco-gestes.			
L'entreprise a mis en place plusieurs actions permettant de maîtriser et de réduire sa consommation en eau.			
L'entreprise a mis en place plusieurs indicateurs permettant de maîtriser et de réduire sa consommation en eau.			
L'entreprise connaît et maîtrise les différents aspects techniques, administratifs, réglementaires et financiers relatifs à la gestion de l'eau, liés à son activité économique.			
La gestion de l'eau dans l'entreprise est optimisée et permet de prévenir les fuites et les pollutions.			

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Politique de transport et gestion de la mobilité			
L'entreprise n'a engagé aucune action relative au transport et à la gestion de la mobilité de ses salariés			
L'entreprise déploie une démarche de sensibilisation et d'incitation sur les comportements de ses employés, visant à encourager des modes de transports alternatifs.			
L'entreprise intègre des critères relatifs à l'impact carbone dans le choix de ses véhicules et dans la sélection de ses transporteurs			
L'entreprise a établi un diagnostic de la mobilité de ses employés et de l'accessibilité de l'entreprise.			
L'entreprise prend en compte ces enjeux dans l'organisation du travail (travail à distance, réunion virtuelle...) et a opté pour des mesures incitatives (parc à vélos sécurisé, réduction du coût des abonnements des transports en commun...).			
L'entreprise privilégie les circuits d'approvisionnement et de distribution courts.			
Une convention pour la mise en œuvre du plan de mobilité a été rédigée			
L'entreprise consent des avantages aux salariés signataires du plan de mobilité (participation financière, aménagement des horaires...).			
L'entreprise a opté pour des modes de transport plus respectueux de l'environnement (transport fluvial, maritime, ferroviaire, intermodal...).			
Interaction avec la biodiversité			
L'entreprise n'a réalisé aucune étude sur l'interaction directe ou indirecte de ses activités ou de ses produits avec la biodiversité, aucune action n'est mise en place.			
L'entreprise a identifié les impacts directs ou indirects de ses activités ou de ses produits sur la biodiversité mais n'a pas engagé de mesures significatives visant à réduire son interaction			
L'entreprise a engagé des actions de restauration écologique et paysagère de ses sites, dans le cadre de ses contraintes réglementaires et/ou, a pris des mesures significatives visant à réduire et/ou compenser son interaction.			
L'entreprise a développé des partenariats avec des associations de protection de l'environnement.			
L'entreprise a engagé, de manière proactive et en concertation avec les collectivités locales et les parties prenantes concernées, des actions visant à la réintroduction ou le suivi de certaines espèces, la réhabilitation ou la création d'habitats, l'adaptation des activités de l'entreprise qui pourraient déranger le rythme biologique des animaux.			
Intégration dans les territoires			
L'entreprise n'a pas identifié les caractéristiques environnementales, sociales et économiques de son territoire lors de la définition de sa stratégie.			
L'entreprise intègre les caractéristiques de son territoire dans son analyse de risques.			
Par des actions de sponsoring ou de mécénat, l'entreprise participe au développement sportif et culturel de son territoire.			
L'entreprise participe au développement environnemental, social et économique de son territoire dans un esprit «gagnant/gagnant».			
L'entreprise a développé des liens étroits avec les établissements d'enseignement locaux			
L'entreprise peut démontrer qu'elle est à l'initiative et prend le leadership de nombreux projets territoriaux visant le développement économique social et environnemental du territoire			

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »



Politique achat et choix des partenaires commerciaux			
L'entreprise ne gère pas ses achats et ses choix de fournisseurs au regard du développement durable.			
Les acteurs de la fonction achat ont été sensibilisés et formés à la démarche d'achat responsable			
L'entreprise établit des échanges avec ses fournisseurs afin de s'assurer de leur conformité réglementaire et normative en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement.			
L'entreprise intègre les aspects environnementaux, sociaux et sanitaires, y compris chez ses sous-traitants, dans ses pratiques et son processus achat.			
La notion des droits de l'Homme est systématiquement intégrée dans la relation avec les fournisseurs.			
Les cahiers des charges contiennent systématiquement des exigences relatives à l'environnement, aux droits de l'Homme, aux conditions sociales, à la sécurité et à la loyauté dans les affaires			
Des dispositifs de contrôle sont mis en place. Les coûts et les bénéfices de cette démarche RSE sont équitablement partagés entre tous les acteurs de la chaîne de valeur.			

Un scoring interne a été établi sur la même base que l'évaluation des risques inhérents. En fonction des réponses, des audits poussées d'évaluation, des plans de prévention, ou des actions particulières de sensibilisation sont entrepris.

Le double but étant d'atteindre la couverture d'au moins 75% de tous nos fournisseurs stratégiques à haut risque d'ici fin 2024 et l'amélioration de la sensibilisation aux enjeux de la RSE par une augmentation par catégorie d'achats de 20% de la notation moyenne. Il est à noter que nous rencontrons certaines difficultés avec nos partenaires quant à l'intérêt de cette mise en œuvre.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

INDICES KPI SUR LES ACHATS

En complément des actions supra, nous avons mis en place différents indicateurs de performance des achats responsables.

Nous pensons que seule la mesure d'indicateurs précis en fonction d'objectifs définis en amont est la seule façon rigoureuse d'évaluer l'effet réel d'une politique d'entreprise : **« *ce qui ne se mesure pas n'existe pas* » !**

Les indicateurs d'achats responsables permettent de satisfaire et fidéliser les clients grâce à des indicateurs représentatifs de la qualité de service. Ces indicateurs sont rayonnants pour l'écosystème car ils impliquent des données pour les fournisseurs, et les investisseurs. Vous pouvez donc utiliser les données suivantes :

La mesure d'indicateurs précis en fonction d'objectifs définis en amont est la seule façon rigoureuse d'évaluer l'effet réel d'une politique d'entreprise.

Mesurer l'impact de sa politique d'achats responsables présente trois bénéfices :

- Conduire des actions d'amélioration ciblées sur la base d'un historique documenté

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

- Stimuler les acteurs à tous les niveaux de la chaîne de valeur (fournisseurs, équipe achats, clients internes ...)
- Mettre en valeur et en résultats chiffrés la politique d'achats responsables, au sein de l'organisation mais aussi en faveur de la réputation de l'entreprise

COFAMECA	INDICATEURS CLES DE PERFORMANCE CONCERNANT LES ACHATS RESPONSABLES	2020	2021	2022	2023	2024
	Délai moyen des règlements	125	116	112	116	106
	Nombre de litiges en cours	0	0	0	1	2
	Pourcentage de fournisseurs ayant fait l'objet d'un audit RSE	0%	0%	0%	0%	0%
	Pourcentage de fournisseurs avec lesquels des plans d'action RSE ont été mis en place	0%	0%	0%	0%	0%
	Pilotage des achats	100	100	100	100	100
	Pourcentage d'achats réalisés auprès de PME	81%	83%	85%	85%	85%
	Pourcentage d'achats réalisés auprès du secteur adapté et protégé et/ou d'insertion	0,001%	0,001%	0,001%	0,001%	0,001%
	Pourcentage d'achats pour lesquels un critère environnemental, social et/ou sociétal est exigé	0%	0%	0%	0%	0%
	Pourcentage d'acheteurs formés ou sensibilisés aux achats responsables	100%	100%	100%	100%	100%
	Pourcentage d'achats réalisés hors processus achats	88,7%	86,1%	90,6%	91,1%	92,3%

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

CONCLUSION

Le contexte industriel dans lequel les enjeux et impacts environnementaux sont essentiels pour nos clients ainsi que le questionnaire ECOVADIS et ses résultantes nous ont exhorté à une véritable politique d'achats écoresponsables.

Nous sommes fiers d'avoir intégré cette dimension chez COFAMECA qui nous permet d'apporter un élément différenciateur et de compétitivité pour nos clients majeurs de l'automobile.

Le futur est de maintenir cette dynamique et d'améliorer notre démarche afin d'être pushing à la fois pour nos clients mais aussi pour nos fournisseurs



LA NOUVELLE CHARTE D'ETHIQUE DES FOURNISSEURS

Cofameca est engagée dans une démarche de responsabilité sociale, sociétale et environnementale. En ce sens, Cofameca souhaite que ses fournisseurs et prestataires soient partie prenante de cet engagement, entre-autre en signant ladite charte. Cofameca attend que les fournisseurs s'engagent, s'engagent à respecter et à appliquer les valeurs d'éthique et les principes décrits ci-dessous, cette charte est d'ailleurs disponible sur le site internet de Cofameca. En voici, les principales lignes :

En termes d'organisation de l'entreprise :

Respecter les droits universels de l'Homme et du travail ;

Ne pas tolérer le travail des enfants et le harcèlement de toutes sortes ;

Assurer dans l'entreprise la liberté d'association ;

Ne pas accepter le travail forcé, la servitude et l'esclavage ;

N'exercer aucune discrimination pour des motifs sexuels, ethniques, religieux, de handicap, appartenance syndicale ou d'engagement politique ;

Respecter les normes légales et professionnelles en vigueur sur les salaires ;

Promouvoir le développement personnel et la formation ;

Assurer la santé, l'hygiène et la sécurité sur le lieu de travail et respecter les lois en matière de santé et sécurité au travail ;

Assurer la liberté syndicale et son exercice selon les dispositions légales relatives en vigueur au sein de l'entreprise ;

S'acquitter des obligations de déclarations fiscales et sociales ainsi que leur règlement ;

Assurer la formation professionnelle, le maintien et le développement des compétences des salariés de l'entreprise ;

Offrir l'égalité des chances à l'intérieur de l'entreprise ou dans les recrutements ;

Privilégier le dialogue et la négociation collective ;

Protéger la vie privée et les données personnelles ;

En termes d'Ethique d'affaires :

Ne tolérer aucune corruption, ni fraude ;

Prévenir les conflits d'intérêts ;

Ne pas exercer une concurrence déloyale ;

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »



Respecter les règles déontologiques de sa profession ;

Se conformer aux lois sur l'importation et l'exportation des produits et marchandises et des sanctions économiques ;

Exclure la contrefaçon et protéger la propriété intellectuelle ;

Lutter contre la concurrence déloyale et les ententes

Mettre en place des Lanceurs d'alertes et d'une protection contre les représailles ;

Interdire les tests sur les animaux pour les cosmétiques ;

Améliorer des conditions d'élevage (accès à l'extérieur, alimentation naturelle, espace) ;

Soutenir l'élevage local et à petite échelle ;

Tracer des produits d'origine animale ;

Soutenir les communautés locales ;

Evaluer régulièrement votre sécurité informationnelle ;

En termes d'Environnement

Mettre en place et/ou développer une attitude écoresponsable ;

Respecter la réglementation environnementale relative à son secteur d'activité ;

Développer auprès de chacune des structures de l'entreprise des bonnes pratiques d'économie d'énergie, d'eau et de tri/recyclage des déchets ;

S'approvisionner en matières premières certifiées ;

Mesurer et réduire l'impact sur la biodiversité et les sols ;

Réduire des intrants chimiques, rotation des cultures, couverture végétale ;

Gérer et sécuriser les produits chimiques ;

Limiter des rejets dans les sols, décontamination de friches ;

S'engager à ne pas participer à la destruction des forêts primaires ;

Choisir des fournisseurs pratiquant une agriculture ou une extraction respectueuse du sol ;

Aménager les horaires d'activité pour limiter le bruit nocturne ;

Utiliser des équipements silencieux (machinerie, transports, systèmes de ventilation) ;

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »



Former le personnel à la réduction du bruit à la source ;
Réduire des émissions de polluants atmosphériques ;
Favoriser les mobilités douces et propres pour les salariés et les livraisons ;
Utiliser des matériaux et produits à faibles émissions dans la construction ou les procédés industriels ;
Mettre en place des actions visant à réduire ou éliminer les émissions de gaz à effet de serre ;
Réduire la consommation d'énergie pour un même niveau de service ou de production. ;
Connaitre son bilan carbone ;
Acheter de l'électricité verte auprès de fournisseurs certifiés ;
Participer à des projets collectifs d'énergie renouvelable ;
Investir dans l'innovation énergétique (batteries, hydrogène vert, réseaux intelligents, chargeur) ;

Nous avons donc classé dans la chaîne d'approvisionnement les fournisseurs en plusieurs catégories pour évaluer les risques :

Fournisseurs français ;
Fournisseurs étrangers ;
Sous-traitants français ;
Sous-traitants étrangers.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

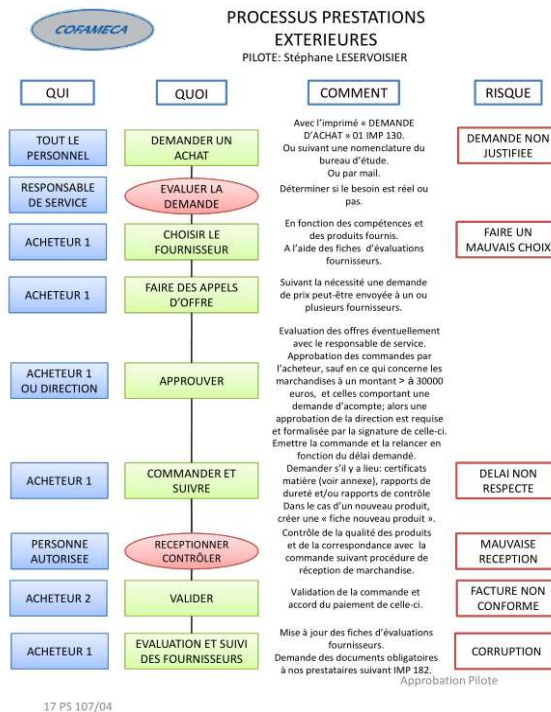
Nous avons ainsi défini comme objectif en 2019 la signature de cette charte pour au moins 50% de nos volumes d'achats et 75% de nos sous-traitants, objectif atteint. L'intégralité des nouveaux fournisseurs ont signé cette charte en 2021, nous maintiendrons ce ratio en 2025.

Nos conditions générales d'achats intègrent complètement les problématiques environnementales et sont publiées sur notre site. Tous nos partenaires doivent y adhérer, sachant de plus qu'elles sont publiques sur notre site.

Nous préférons les actes aux discours, aussi nous invitons l'ensemble de nos partenaires aux certifications et labellisations et à nous les transmettre. Il faut bien dire que cela est très peu fructueux pour l'instant : seulement 50 retours sur plus de 350 fournisseurs consultés. Nous continuons nos efforts.



Tous nos fournisseurs et prestataires sont en plus évalués selon un processus obligatoire bien précis défini ci-dessous :



Voilà la façon dont Cofameca souhaite que ses partenaires s'impliquent dans la responsabilité sociale de notre Société.

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »



RESPECT DES REGLEMENTATIONS

La sous-traitance représente le plus gros poste de nos dépenses. Nous mettons un point d'honneur au respect des normes légales, sociales, fiscales et environnementales, par un processus annuel de vérification et de validation, de chacun de nos sous-traitants en France ou à l'étranger, intervenant dans nos ateliers ou non.

Ce respect de la réglementation est un pré-requis pour travailler avec Cofameca. Nous avons pour objectif d'obtenir tous les ans 100% de retour de toutes nos demandes en France ou ailleurs. En 2020, nous essayerons encore d'obtenir 100% de réponses.

Le service achat, se chargeant de collecter ces précieuses informations, est sensibilisé chaque année à l'importance et l'utilité de récupérer les différentes attestations.

Nous demandons à titre d'exemples aux sous-traitants établis hors de la CEE :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

- 1 - Document mentionnant le numéro individuel d'identification fiscale du pays d'établissement de la société,
- 2 - Document attestant la régularité de la situation sociale et fiscale de la société avec la législation de son pays où la société est établie au regard des règlements et des cotisations,
- 3 - Document d'immatriculation émanant des autorités compétentes tenant le registre professionnel certifiant l'inscription,
- 4 - Document émanant de l'organisme gérant le régime social mentionnant qu'il est à jour de ses déclarations sociales et du paiement des cotisations afférentes ou une attestation de l'organisme gérant le régime social de la fourniture des déclarations sociales et de versement des cotisations correspondantes à leur date d'exigibilité,
- 5- Document attestant la régularité de la situation sociale au regard d'une convention internationale de sécurité sociale,
- 6 - Attestation sur l'honneur certifiant le respect de toutes les obligations, devoirs et interdictions qui s'imposent à toutes entreprises travaillant sur le territoire français, entre autres :
 - la fourniture aux salariés de bulletins de paye comportant les mentions prévues à l'article R143-2 du code de travail (ou documents équivalents),

- que les salariés détachés par cette entreprise sont bien autorisés à travailler en France art l341-6-4 du code du travail,
- qu'il ait procédé à une déclaration préalable de détachement temporaire auprès de l'inspection du travail du lieu de travail (art 341-5-7 code du travail, il devra joindre la déclaration de détachement déposée à la DIRECCTE),
- qu'il ait procédé à la déclaration d'hébergement collectif auprès de la préfecture loi n°73-548 du 27/06/73,
- le respect de toutes les règles législatives, réglementaires et conventionnelles applicables aux salariés employés par les entreprises de la même branche d'activité établies en France.

7 - Document désignant le représentant en France conformément à l'article L.1263-2-2 en cas de prestations réalisées en France par ce sous-traitant,

8 - Attestation par laquelle le sous-traitant reconnaît que les éventuels sous-traitants auxquels il a ou pourrait avoir recours lui ont bien communiqué les justificatifs établissant formellement le respect des obligations conformément aux articles L-8221 du code du travail,

9 – Transmission du formulaire A1,

ETHIQUE

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

L'ensemble des valeurs qu'animent COFAMECA s'appuie sur tous ces axes :

- *la corruption et la fraude,
- *Les conflits d'intérêt,
- *Le blanchiment d'argent,
- *La loyauté des pratiques,
- *Les pratiques anticoncurrentielles,
- *Les Obligations Réglementaires,
- *Le harcèlement,
- *La prévention du travail des enfants et la sécurité de l'information.



L'objectif de Cofameca est de s'engager et progresser dans des pratiques d'éthique et de transparence qui soient cohérentes avec ses démarches de responsabilité sociétale. Elles sont le fondement des valeurs de Cofameca, si cruciales à ses yeux. Elles viennent compléter les différentes règles et réglementations déjà en vigueur et auxquelles Cofameca doit se conformer.

Pour y répondre, Cofameca s'est dotée entre autres d'un code de conduite qui s'applique à tous les salariés et qui traduit son engagement dans des valeurs fortes.

Cofameca en exige une observation stricte et ne tolère aucun comportement fautif. Tout salarié de Cofameca se doit de respecter et faire vivre cette éthique d'entreprise et protéger ainsi sa réputation. Ce code de bonne conduite reprend les éléments suivants :

Les Comportements en dehors de Cofameca :

Respect de toutes les lois et réglementations : Dans tous les pays où il exerce ses activités, le personnel de Cofameca respecte la loi. Il est d'autant plus attentif à ce point que la connaissance et la compréhension de la loi peut être parfois difficile dans des environnements culturels et juridiques très différents de ceux dans lesquels le personnel a travaillé jusqu'alors.

En cas d'interrogation ou de doute, il devra immédiatement s'adresser à sa hiérarchie ou à la Direction. L'intégrité, la probité et la transparence doivent guider le personnel de Cofameca dans l'exercice de ses activités professionnelles. Il lui faut agir, vis-à-vis des clients, fournisseurs et autres partenaires commerciaux, dans l'intérêt de Cofameca et dans le respect des lois et réglementations. L'ensemble du personnel veillera plus particulièrement au respect des lois régissant la concurrence, le travail et l'emploi, la sécurité, la santé et la protection de l'environnement.

Lutte contre la corruption : Cofameca et ses employés ne tolèrent aucune corruption, active ou passive, directe ou indirecte. Cofameca respecte l'ensemble des conventions internationales relatives

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

à la lutte contre la corruption ainsi que les lois anti-corruption en vigueur dans les pays où elle exerce ses activités. En aucun cas, Cofameca et ses employés ne recourent à un tiers pour accomplir ce que l'éthique ou la loi leur interdit de réaliser eux-mêmes.

Cadeaux et gratuités : Les gratifications commerciales, comme les cadeaux et invitations, accordées ou reçues de clients, fournisseurs et autres partenaires n'ont d'autre but que de consolider l'image de marque et d'entretenir de bonnes relations commerciales. Leur valeur doit toutefois demeurer symbolique et elles ne sauraient influencer, ou donner l'impression d'influencer, une décision commerciale.

Lutte contre les pratiques anti-concurrentielles : Partisan d'une concurrence loyale, Cofameca entend se conformer strictement aux lois sur la concurrence applicable dans les pays où il exerce ses activités. Sont notamment interdits : les ententes expresses ou tacites, les conventions, les actions concertées et les coalitions, l'exploitation abusive d'une position dominante sur un marché ou l'exploitation abusive d'une dépendance économique, les ententes sur les prix, les répartitions de marchés, territoires ou clients entre concurrents, ainsi que le boycott ou l'inégalité de traitement entre certains clients ou fournisseurs sans justification légale. L'échange ou la divulgation d'informations commerciales sensibles concernant des concurrents, clients ou fournisseurs est également susceptible d'enfreindre les lois.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Loyauté des pratiques : La loyauté des pratiques doit permettre de garantir des principes d'intégrité et d'honnêteté entre Cofameca et toutes les parties de sa chaîne économique. Cofameca attend de la part de tous ses partenaires, fournisseurs et collaborateurs que ces valeurs soient adoptées, partagées, transmises et respectées.

Relations avec l'ensemble de ses partenaires : Cofameca s'engage avec des partenaires partageant les mêmes valeurs et visions en termes d'éthique, de protection de l'environnement et de responsabilité sociale. La stratégie de Cofameca est basée sur le partenariat à long terme auprès de fournisseurs fiables et fidèles. Cofameca attend donc de tous ses sous-traitants et fournisseurs qu'ils favorisent la mise en œuvre d'un programme cohérent de gestion de protection de l'environnement, qu'ils se conforment aux normes environnementales et minimisent en permanence leur consommation de ressources et leur impact sur l'environnement, qu'ils respectent toutes les réglementations. De plus, Cofameca s'interdit de recourir à des fournisseurs qui utiliseraient le travail des enfants ou le travail forcé.

Conflits d'Intérêts et Honnêteté : L'entreprise prend des décisions commerciales dans l'intérêt de la société et non pour un gain ou un avantage personnel et individuel. Les salariés de Cofameca s'interdisent de porter atteinte à la réputation de Cofameca ou de compromettre l'intégrité de son patrimoine et ses systèmes d'information.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Les Comportements à l'intérieur de Cofameca :

Contrôle et Sécurisation des informations : Cofameca respecte le droit à la vie privée de tous ses employés, partenaires commerciaux et consommateurs. L'entreprise s'engage à collecter, traiter et protéger les informations personnelles de manière responsable. Corollairement, tous les salariés doivent assurer la protection des informations recueillies dans le cadre de leurs fonctions. Ils s'attachent plus particulièrement à respecter les règles internes et exigences applicables aux communications, à la fois écrites et orales.

Sécurité des personnes : La sécurité et la santé au travail sont des droits fondamentaux de l'homme. Il relève du droit des travailleurs de bénéficier de mesures qui protègent leur santé, d'être couverts par des régimes d'assurance sociale adéquats et d'avoir accès à des programmes de prévention. Cofameca est légalement et moralement obligée de fournir tous les moyens nécessaires à la garantie de la santé et de la sécurité de ses employés.

Respect des Personnes : Cofameca est très attentive au traitement égal lors du recrutement mais aussi tout au long du cycle professionnel. Cofameca vise à prévenir, identifier et proscrire toutes inégalités ou toute attaque à la diversité. La diversité est une nécessité et une opportunité pour l'entreprise, elle apparaît comme un facteur de richesse. De plus, Cofameca ne tolère ni harcèlement, ni mauvais traitements, le harcèlement est une conduite inappropriée et offensante qui peut entraver la capacité d'une personne à effectuer son travail sereinement et peut créer des séquelles irréversibles.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Respect de l'environnement : Préserver l'environnement est une mission essentielle de tous les salariés du Cofameca. Cette mission commence dès la conception et perdure tout au long du cycle industriel.

Cofameca s'est ainsi fixé 3 objectifs afin d'améliorer l'éthique dans notre entreprise. Ceux-ci sont pilotés à la fois par la Direction Générale et le comité d'éthique et sont revus toutes les années :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

RISQUES ET OBJECTIFS LIES A L'ETHIQUE

CRITERE	OBJECTIF EN 2025	PLAN ACTION (*)	OBJECTIF EN 2024	RESULTATS (**) EN 2024	SOURCE
DROIT INFORMATION	ZERO INCIDENTS REMONTES EN 2025	SENSIBILISATION DES SALARIES	ZERO INCIDENTS REMONTES EN 2024	ZERO ACCIDENT EN 2024	MANAGEMENT QUALITE
		SUIVI ET MISE A JOUR DE LA CHARTE DE L'INFORMATION ET DE L'ASPECT			
		ATTESTATION INTERNES ET EXTERNES SIGNEES			
		RENFORCER L'ANTIVIRUS ET ANTI SPAM			
CORRUPTION	ATTEINDRE 0,1% DU CA EN TERMES DE CADEAUX ET D'HOSPITALITES	SENSIBILISATION DES SALARIES VIA LA CHARTE	ATTEINDRE 0,1% DU CA EN TERMES DE CADEAUX ET D'HOSPITALITES	LE TAUX DES CADEAUX FOURNISSEURS,ETC a attient 0,26%	COMITE ETHIQUE / COMPTABILITE
		DECLARATION PAR LES SALARIES DES CADEAUX RECUS CORROBORES PAR LES FOURNISSEURS			
		DISPOSITIF ALERTE ETHIQUE			
		REGIME DISCIPLINAIRE PREVOYANT DES SANCTIONS			
		AUDIT PROCEDURES INTERNES PAR LE CAC			
		SEPARATION DES INTERVENANTS DANS LE PROCESS ACHATS			
		FORMATION DES PERSONNELS EXPOSES			
PRATIQUES ANTICONCURRENTIELLES	ZERO CONDAMNATIONS ET SIGNALEMENT	INTERDICTION D'UNE QUELCONQUE ENTENTE	ZERO CONDAMNATIONS ET SIGNALEMENT	ZERO AMENDE ET CONDAMNATIONS ET SIGNALMENT EN 2024	COMITE ETHIQUE / SERVICE COMMERCIAL
		SIGNALEMENT DE CES PRATIQUES			
		DISPOSITIF ALERTE ETHIQUE			
		CHARTRE ETIQUE DES FOURNISSEURS			
		SENSIBILISATION DES SALARIES VIA LA CHARTE			
		VALIDATION PAR LA DG DE TOUS LES DEVIS POUR EVITER ET INTERDIRE UN PRIX			

PLAN ACTION (*) = liste non exhaustive

RESULTATS (**) = toutes les actions ne sont pas encore mesurables, certains indicateurs sont pour cette année un simple constat

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

FRAUDE ET CORRUPTION

Obtenir ou conserver un bénéfice ou un avantage financier et qui n'est pas la contrepartie d'une relation de travail et d'affaire s'assimile à de la corruption. Cofameca ne tolère aucun acte de corruption passive ou active et condamne ces pratiques, conformément aux lois anti-corruption en vigueur dans de nombreux pays du monde.

Les valeurs de probité, d'intégrité et de transparence doivent être partagées et respectées par l'ensemble des dirigeants, salariés, et collaborateurs extérieurs et occasionnels de Cofameca.

Il est de son devoir de respecter les lois et les normes éthiques locales et internationales applicables interdisant la corruption, Cofameca a conscience que la corruption coûte très cher à la collectivité.

Les cadeaux aux partenaires et à des tiers, ainsi que les invitations à ces personnes, doivent être autorisés par les réglementations nationales et être proportionnés à l'occasion et au volume d'activité. Cofameca est très attentive aux remerciements qu'elle pourrait faire à ses clients (cadeaux, mécénat, parrainage, hospitalités, invitations), seule la direction est décisionnaire. Ces dispositions s'appliquent de la même manière à tous les collaborateurs de Cofameca : lorsqu'ils acceptent des cadeaux ou des invitations, ceux-ci devront en informer la direction qui se laisse le droit de les refuser. Si ceux-ci risquent d'être perçus par leur destinataire comme une tentative d'influence ou une récompense, ils

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



seront proscrits. Même si Cofameca autorise les cadeaux, mécénat, parrainage, hospitalités, et invitations, elle a pour but de les diminuer en 2025 même si depuis 2017, ils se maintiennent autour de 0,26% du chiffre d'affaires.

Nous avons mis en place un protocole d'achat qui permet de diminuer drastiquement la possibilité de corruption des achats avec trois personnes différentes pour la validation des factures.

De plus, un audit, réalisé à notre demande, de notre commissaire aux comptes a confirmé que notre cycle d'approvisionnement limitait le risque de corruption.

Ceci est réaffirmé par la charte d'éthique qui doit être signée de Tous et de tous les nouveaux fournisseurs

Le Code de conduite anti-corruption s'applique à tous les dirigeants, membres du personnel, et collaborateurs extérieurs et occasionnels de Cofameca dans toutes leurs activités en France et dans le monde. Il aborde les situations au cours desquelles des problèmes de corruption pourraient survenir.

L'entreprise vérifie auprès des autorités compétentes que ses futurs fournisseurs sont en conformité avec la réglementation locale.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Le dispositif d'alerte éthique et de protection contre les représailles

COFAMECA renforce ses engagements en matière d'éthique et de lutte contre la corruption, en mettant un dispositif d'alerte à la disposition de ses collaborateurs et à toutes ses parties prenantes (sous-traitants, clients, fournisseurs, etc.). Le but étant de gérer et solutionner toutes problématiques liées à l'éthique tout en visant zéro alerte éthique.

Ce dispositif doit permettre à toute personne victime ou témoin des faits mentionnés ci-après de les rapporter à notre **Comité d'Alerte Éthique** tout en protégeant l'identité et en garantissant l'anonymat du lanceur.

De quoi parlons-nous ?

- De crime ou de délit,
- De toute violation grave et manifeste d'une loi, d'un règlement ou d'un engagement national ou, international régulièrement ratifié ou approuvé par la France,
- De toutes les obligations définies par les règlements européens,
- De faits de corruption ou de trafic d'influence.

Tout manquement rapporté sera investigué par le Comité d'Alerte Éthique de COFAMECA.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Un dispositif de signalement d'alerte à l'éthique est donc en ligne sur le site internet de COFAMECA. Celui-ci propose un type de fraude avec à chaque fois la définition associée en petits caractères :

Irrégularités dans la comptabilité

Actes liés à une anomalie et/ou à la destruction de documents de travail d'audit ou de documents comptables. Actes influençant de façon frauduleuse un expert-comptable ou un comptable agréé qui rédige les états financiers ou réalise un audit de la Société.

Falsification de documents de la société

Toute action ou omission qui altère le caractère authentique d'un document de la société pour en faire un faux document.

Fraude

Tentatives de tromperie délibérées pour percevoir des gains.

Pots-de-vin

Le fait de demander ou d'accepter des espèces, des cadeaux ou des faveurs afin d'accomplir une démarche que l'employé est tenu d'accomplir dans le cadre de ses fonctions.

Autres

Actions de type frauduleux qui ne peut se classer dans les précédentes fautes

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

CONFLITS D'INTERETS

Le conflit d'intérêts est une situation qui naît quand l'exercice indépendant, impartial et objectif de Cofameca ou des fonctions d'un collaborateur est susceptible d'être influencé par un autre intérêt distinct de ceux qu'ils doivent défendre. Les situations de conflits d'intérêts sont inhérentes à la vie de l'entreprise. Tout au long de son activité, un dirigeant ou un collaborateur est susceptible d'être influencé par des intérêts extérieurs à ceux de la société pour laquelle il travaille. Peut-être, mais les employés, les dirigeants et les administrateurs doivent agir dans le strict intérêt de la société Cofameca.



Toute activité ou intérêt personnel présentant un « conflit d'intérêts » est donc proscrit. L'entreprise prend des décisions commerciales dans l'intérêt de la société et non pour un gain ou un avantage personnel et individuel.

Cofameca invite l'ensemble des salariés à signaler dans le cadre de ses fonctions des situations qui pourraient s'avérer présenter une situation de conflit d'intérêts au référent éthique.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Cofameca a élaboré de façon collaborative avec les salariés un code éthique qui s'applique à tous les dirigeants, membres du personnel, et collaborateurs extérieurs et occasionnels de Cofameca dans toutes leurs activités en France et dans le Monde. Il aborde les situations au cours desquelles des problèmes de conflits d'intérêts pourraient survenir.

D'autre part, Cofameca a mis en place des procédures de vérification à quatre yeux et/ou de double signature pour les projets et décisions les plus sensibles.

LA LOYAUTE DES PRATIQUES

La loyauté des pratiques doit permettre de garantir des principes d'intégrité et d'honnêteté entre Cofameca et toutes les parties de sa chaîne économique. Cofameca attend de la part de tous ses partenaires, fournisseurs et collaborateurs que ces valeurs soient adoptées, partagées, transmises et respectées.

Cofameca a donc mis en le cadre de ses relations avec bonne conduite pour ses les principes et les règles de nouveaux fournisseurs et charte sous peine de non-

place une charte d'éthique dans les fournisseurs et un code de collaborateurs qui formalisent vie en communauté. Tous les salariés doivent signer cette respect du contrat

Cofameca bannit tout type de fraude à caractère commercial (conformité des produits, respect des normes, etc.)

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

L'entreprise respecte la réglementation relative au droit de la propriété intellectuelle (brevets, marques, interdiction du piratage ...)

Cofameca respecte les dispositions réglementaires en matière de droit de la concurrence comme l'entente, etc.

Dans ses actions de lobbying, Cofameca bannit tout comportement tel que la manipulation, le chantage, l'intimidation ou la coercition

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

BLANCHIMENT D'ARGENT ET LE CONTROLE A L'EXPORTATION

Le blanchiment d'argent désigne l'action de cacher l'origine illégale de capitaux en les intégrant dans des activités légales.

Cofameca et les autres entreprises sont quotidiennement soumises à des contrôles financiers dont le premier est le dépôt des comptes auprès de l'administration. Chaque acteur (dirigeant de la société, expert-comptable, commissaire aux comptes, etc...) doit veiller à ne pas accepter d'opérations suspectes.

Il est important que le blanchiment d'argent soit limité, voire arrêté. En



Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

effet, c'est une méthode financière qui permet le financement d'actions répréhensibles et dangereuses telle que le terrorisme. Le blanchiment d'argent fait partie des méthodes principales pour le financement des opérations terroristes, car il permet de dissimuler l'origine et la destination réelle des fonds.

Cofameca entretient des relations commerciales avec des clients ayant des activités commerciales justifiées, avec des fonds provenant de sources légitimes. Cofameca est attentive à tout soupçon de transactions financières ou d'activité illégale de la part de ses clients et partenaires.

Un exemple : nous n'acceptons aucun paiement en espèce et respectivement ne décaissons aucune espèce.

Le **contrôle à l'exportation** désigne l'ensemble des réglementations qui encadrent l'exportation des biens à double usage, des armes, matériels de défense, des technologies stratégiques (cybersécurité, nucléaire, cryptographie...), des produits liés aux droits humains ou à la sécurité internationale et ce pour éviter la prolifération d'armes, l'atteinte aux droits humains, et le le soutien indirect à des régimes répressifs ou à des conflits armés. Pour ce faire, nous avons sensibilisé les collaborateurs et créer un **code de conduite pour les partenaires commerciaux** à l'étranger et adhérer à des initiatives internationales (Pacte mondial de l'ONU, principes directeurs de l'OCDE).

PRATIQUES ANTICONCURRENTIELLES ET PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Conformément au principe de l'économie de marché, la concurrence entre les entreprises doit être juste, libre et sans restriction.

Une pratique anticoncurrentielle est un comportement émanant d'une entité, qui fausse, entrave ou annihile la concurrence entre entreprises. Cofameca condamne fermement ces pratiques qui sont d'ailleurs interdites par les articles [L. 420-1](#) à [L. 420-7](#) du Code de commerce comme les ententes expresses ou tacites, les conventions, les actions concertées et les coalitions, l'exploitation abusive d'une position dominante sur un marché ou l'exploitation abusive d'une dépendance économique, les ententes sur les prix, les manipulations des procédures d'appel d'offres, les répartitions de marchés, territoires ou clients entre concurrents, ainsi que le boycott ou l'inégalité de traitement entre certains clients ou fournisseurs sans justification légale. L'échange ou la divulgation d'informations commerciales sensibles concernant des concurrents, clients ou fournisseurs sont également susceptibles d'enfreindre les lois sur la concurrence applicables.



Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Il est dans l'intérêt de Cofameca de promouvoir une concurrence libre et ouverte et de traiter équitablement ses clients, ses fournisseurs, ses concurrents et les autres tiers.

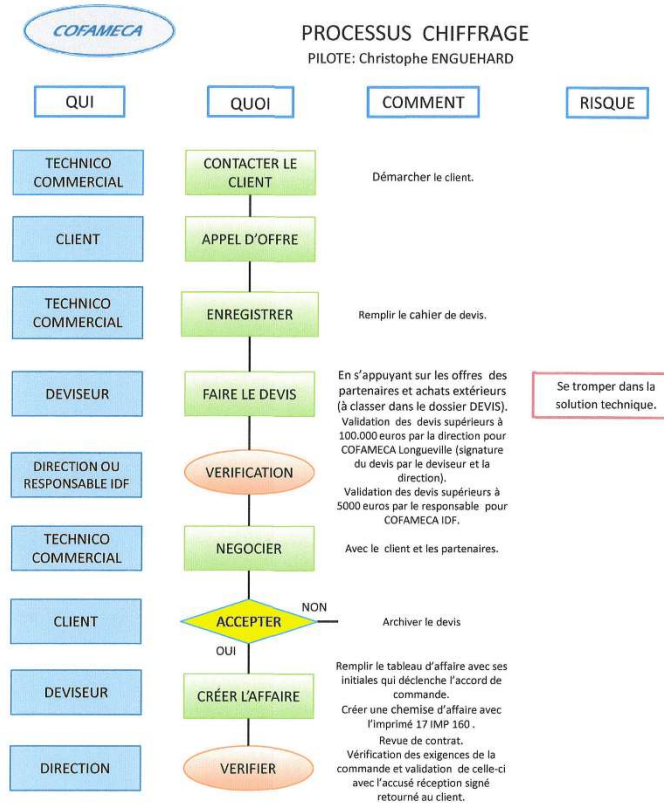
Nous ne prenons donc pas part aux mesures qui ont pour effet de désavantager nos partenaires, ou à celles qui pourraient nous profiter de manière illégale, et nous ne les soutenons évidemment pas.

A ce jour, Cofameca n'a jamais été condamnée du point de vue civil et pénal pour de telles pratiques, aucun signalement n'a jamais été fait. Cofameca prend l'engagement pour les années futures de pérenniser ceci.

Le Code de conduite et d'éthique des salariés confirme l'interdiction de pratiques anti-concurrentielles. Il est disponible sur le serveur de Cofameca et le site internet.

La Charte signée par la plupart des fournisseurs est très claire sur ce sujet.

Sont également prohibés les prix abusivement bas par rapport aux coûts de production, de transformation et de commercialisation, dès lors que ces prix abusivement bas ont pour objet ou peuvent avoir pour effet d'éliminer une entreprise d'un marché ou de l'empêcher d'y accéder. A cette fin, l'ensemble des devis clients est validé par la direction :



17 PS 103/04

Approbation Pilote

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

Les ententes expresses ou tacites, les conventions, les actions concertées et les coalitions sont aussi interdites notamment quand elles tendent à :

- Limiter l'accès au marché ou le libre exercice de la concurrence par d'autres entreprises ;
- Faire obstacle à la fixation des prix par le libre jeu du marché, en favorisant artificiellement leur hausse ou leur baisse ;
- Limiter ou contrôler la production, les débouchés, les investissements ou le progrès technique ;
- Répartir les marchés ou les sources d'approvisionnement.

La **propriété intellectuelle** est un sujet primordial pour COFAMECA, elle regroupe les droits exclusifs accordés sur des créations immatérielles, comme : Les brevets (inventions techniques), Les marques (signes distinctifs), Les droits d'auteur (œuvres littéraires, artistiques, logiciels), Les dessins et modèles, et parfois même les savoirs traditionnels ou secrets d'affaires. Il est indispensable de lutter contre les **contrefaçons** et copies illégales, qui portent atteinte à l'innovation aux droits des créateurs, et à une saine concurrence.

Nous respectons donc la PI des tiers : nous avons adopté une stratégie de **licences éthiques** ou d'accès différencié selon les contextes par l'acquisition de MICROSOFT 365 et les licences CATIA émises par DASSAULT

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



EVALUATION DE LA SECURITE INFORMATIONNELLE

Le paysage de la cybersécurité évolue assez rapidement et il est estimé qu'une entreprise est victime d'une attaque par ransomware toutes les 11 secondes. COFAMECA ne peut ignorer ce phénomène et est actif depuis des années dans ce domaine.

La protection des actifs informationnels est donc impérative à COFAMECA qui souhaite se mettre à l'abri des attaques cybernétiques mais aussi de tous moyens de détournement de l'information.

COFAMECA a fixé un certain nombre d'exigences comme l'évaluation des risques liés à la sécurité de l'information qui lui permet de suivre en temps réel les risques qui sont susceptibles de lui causer des préjudices.

COFAMECA a ainsi mis en place des contrôles pour gérer les risques capables de compromettre la sécurité de l'information. Les connaissances acquises au cours des évaluations des risques ont aidé aussi COFAMECA à prendre des décisions rationnelles en faveur de la sécurité de l'information.

La révision de cette évaluation se fait à intervalles réguliers ou à chaque fois qu'un changement significatif se produit ou est proposé.

Afin de s'assurer que leur processus d'évaluation des risques prend en compte tous les types d'événements qui nécessitent une révision, Cofameca prend également en considération les contrôles suivants : la gestion des vulnérabilités techniques ; la sécurité dans les processus de développement et de support ; la gestion de la prestation de services des fournisseurs.

L'établissement du processus d'évaluation prend en compte :

- Les critères d'acceptation ;
- Les critères d'évaluation qui comprennent l'évaluation de l'impact du risque et de la probabilité
- Les critères pour déterminer l'impact d'un risque.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

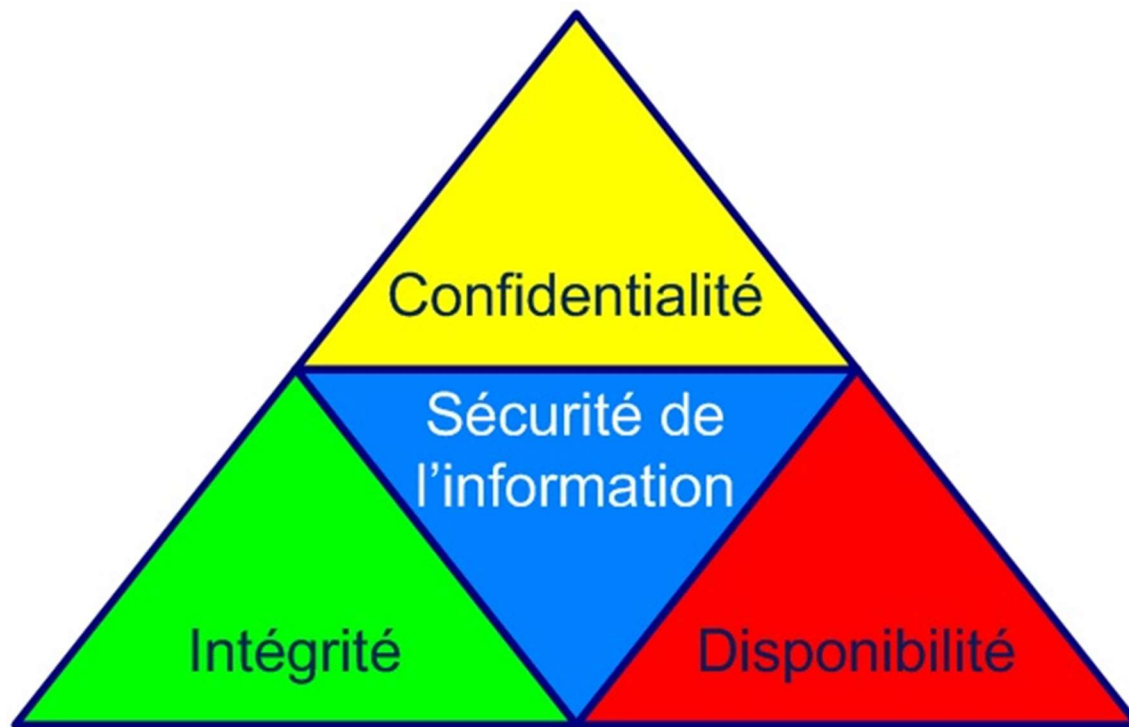
Cofameca s'est également assurée que les évaluations réitérées aboutissent à des résultats cohérents, valides et comparables. Pour ce faire, l'évaluation proprement dite des risques se compose de trois phases :

- 1 Identification des risques
- 2 Analyse des risques
- 3 Evaluation des risques et actions

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

1 IDENTIFICATION DU RISQUE

Cette première étape décrit les risques ou les opportunités et consiste à les trouver ainsi qu'à les reconnaître comme tels. Il s'agit de détecter les risques liés à la protection de la confidentialité, l'intégrité et l'accessibilité des données. Cofameca a aussi établi les sources, les événements ou les causes des risques pour savoir s'ils sont internes ou externes.



Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

La confidentialité des données informatiques

La confidentialité fait référence aux efforts de Cofameca pour garder ses données privées ou secrètes, dans une politique de confidentialité par exemple. En pratique, il s'agit de contrôler l'accès aux données pour empêcher leur divulgation non autorisée. En règle générale, cela implique de s'assurer que seuls ceux qui sont autorisés ont accès à des actifs spécifiques et que ceux qui ne le sont pas sont activement empêchés d'obtenir l'accès. En outre, au sein d'un groupe d'utilisateurs autorisés, il peut y avoir des limitations supplémentaires plus strictes sur les informations précises auxquelles ces utilisateurs sont autorisés à accéder.

La confidentialité peut être violée de plusieurs façons, par conques pour obtenir un accès non autorisé aux systèmes, de voler ou de falsifier des données. La reconnaissance du l'écoute électronique et l'élévation des privilèges du système exemples.

Mais la confidentialité peut également être violée humaine, une négligence ou des contrôles de sécurité partage de comptes d'utilisateurs ; échec du cryptage des d'authentification médiocres, faibles ou inexistants ; et le vol d'équipements physiques et de dispositifs de stockage.

Les contre-mesures pour protéger la confidentialité comprennent la classification et l'étiquetage des données ; des contrôles d'accès et des mécanismes d'authentification solides ; chiffrement des données en cours, en transit et en stockage ; stéganographie ; capacités d'effacement à distance ; et une éducation et une formation adéquates pour toutes les personnes ayant accès aux données.



exemple par des attaques directes applications et bases de données afin réseau et d'autres types d'analyses, par un attaquant ne sont que quelques

involontairement par une erreur inadéquats. Les exemples incluent le données ; des systèmes

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

L'intégrité des données

L'intégrité consiste à s'assurer que les données n'ont pas été falsifiées et qu'elles sont donc correctes, authentiques et fiables.

Garantir l'intégrité implique de protéger les données en cours d'utilisation, en transit (par exemple lors de l'envoi d'un e-mail ou du chargement ou du téléchargement d'un fichier) et lorsqu'elles sont stockées, que ce soit sur un ordinateur portable, un périphérique de stockage portable, dans le centre de données, notre serveur ou dans le cloud via des services hébergés.

Comme c'est le cas avec la confidentialité, l'intégrité peut être compromise directement via un vecteur d'attaque (comme la falsification des systèmes de détection d'intrusion, la modification des fichiers de configuration ou la modification des journaux système pour échapper à la détection) ou involontairement, par une erreur humaine, un manque de soin, des erreurs de codage, ou des politiques, procédures et mécanismes de protection inadéquats.

Les contre-mesures qui protègent l'intégrité des données comprennent le chiffrement, le hachage, les signatures numériques, certificats numériques Les autorités de certification (AC) de confiance délivrent des certificats numériques aux organisations pour vérifier leur identité auprès des utilisateurs du site Web, les systèmes de détection de failles de sécurité (le test d'intrusion, ...), le contrôle de version, les mécanismes d'authentification forte et les contrôles d'accès, etc

En utilisant des signatures numériques dans les e-mails, par exemple, un expéditeur ne peut pas nier avoir envoyé un message, et le destinataire ne peut pas prétendre que le message reçu était différent de celui envoyé. La non-répudiation aide à garantir l'intégrité.

La disponibilité des données informatiques

Les systèmes, les applications et les données ont peu de valeur pour une organisation et ses clients s'ils ne sont pas accessibles lorsque les utilisateurs autorisés en ont besoin. Tout simplement, la disponibilité signifie que les réseaux, les systèmes et les applications sont opérationnels. Il garantit que les utilisateurs autorisés disposent d'un accès rapide et fiable aux ressources lorsqu'ils en ont besoin. Pour qu'un système démontre sa disponibilité, Cofameca dispose de systèmes informatiques, de

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

contrôles de sécurité et de canaux de communication fonctionnant correctement. La sécurité informatique est véritablement au cœur des problématiques d'aujourd'hui. Ces systèmes doivent être résilients contre les cyberattaques et disposer de protections contre les pannes de courant, les pannes matérielles et d'autres événements susceptibles d'avoir une incidence sur la disponibilité du système informatique.

De nombreux éléments peuvent compromettre la disponibilité, notamment une panne matérielle ou logicielle, une panne de courant, des catastrophes naturelles et une erreur humaine.

Les contre-mesures pour garantir la disponibilité incluent la redondance (dans les serveurs, les réseaux, les applications et les services), la tolérance aux pannes matérielles (pour les serveurs et le stockage), l'application régulière de correctifs logiciels et de mises à niveau du système, la sauvegarde externalisée, les plans complets de reprise après sinistre (PRA informatique, PCA, ...) et la protection contre le déni de service.

La non-répudiation

La non-répudiation garantit qu'aucune partie ne peut nier avoir envoyé ou reçu un message via le cryptage et/ou des signatures numériques ou avoir approuvé certaines informations. Elle ne peut pas non plus nier l'authenticité de sa signature sur un document.

Bien qu'elle soit à l'origine un concept juridique, la non-répudiation est également largement utilisée dans l'informatique, la sécurité de l'information et les communications.

La non-répudiation consiste à gérer les risques liés à l'information et à protéger les systèmes d'information, comme les ordinateurs, les serveurs et les réseaux d'entreprise.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Elle apporte la preuve de des données. Il fournit été livré, ainsi qu'une preuve De cette façon, aucune des envoyé, reçu et traité.

La non-répudiation est ce qui concerne la mise en publique peut être un partie peut produire des

En général, la non-répudiation l'intégrité.

Celle-ci est obtenue grâce à la cryptographie, comme les signatures numériques, et comprend d'autres services d'authentification, d'audit et de journalisation.



l'origine, de l'authenticité et de l'intégrité l'assurance à l'expéditeur que son message a de l'identité de l'expéditeur au destinataire. parties ne peut nier qu'un message a été

comme l'authentification, en particulier en œuvre. Par exemple, une signature de clé dispositif de non-répudiation si une seule signatures.

combine à la fois l'authentification et

Dans les transactions en ligne, les signatures numériques garantissent qu'une partie ne peut plus tard nier l'envoi d'informations ou nier l'authenticité de sa signature. Une signature numérique est créée à l'aide de la clé privée d'une paire de clés asymétriques, qui est une cryptographie à clé publique, et vérifiée avec une clé publique correspondante.

Seul le détenteur de la clé privée peut accéder à cette clé et créer cette signature, prouvant qu'un document a été signé électroniquement par ce détenteur. Cela garantit qu'une personne ne peut pas nier ultérieurement qu'elle a fourni la signature, ce qui garantit la non-répudiation.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

En cryptographie, un code d'authentification de message (MAC), également appelé balise, est utilisé pour authentifier un message ou confirmer que le message provient de l'expéditeur indiqué et n'a pas été modifié en cours de route. Contrairement aux signatures numériques, les valeurs MAC sont générées et vérifiées à l'aide de la même clé secrète, sur laquelle l'expéditeur et le destinataire doivent s'entendre avant d'initier les communications.

Un MAC peut protéger contre la falsification de message par quiconque ne connaît pas la clé secrète partagée, assurant à la fois l'intégrité et l'authentification. Cependant, les algorithmes MAC, comme le MAC basé sur le chiffrement et le MAC basé sur le hachage, ne peuvent pas fournir de non-répudiation.

Outre les signatures numériques, la non-répudiation est également utilisée dans les contrats numériques et les e-mails. La non-répudiation des e-mails implique des méthodes telles que le suivi des e-mails.

L'authentification

Cette mesure de sécurité est conçue pour établir la validité d'une transmission, d'un message ou d'un expéditeur, ou un moyen de vérifier l'autorisation d'un individu à recevoir des informations spécifiques. L'authentification empêche l'usurpation d'identité et oblige les utilisateurs à confirmer leur identité avant d'être autorisés à accéder aux systèmes et aux ressources. Cela inclut les noms d'utilisateur, les mots de passe, les e-mails, la biométrie et autres.

La PKI (key performance indicator) est une approche courante de chiffrement et d'authentification. Cette approche est utilisée aussi bien par les petites entreprises que par les grandes entreprises. C'est la technologie derrière les certificats numériques. Un certificat numérique remplit un objectif similaire à celui d'un permis de conduire ou d'un passeport, c'est une pièce d'identité qui prouve votre identité et fournit certaines allocations.

Un certificat numérique permet à son propriétaire de chiffrer, signer et authentifier. Par conséquent, PKI est la technologie qui vous permet de chiffrer des données, de signer numériquement des documents et de vous authentifier à l'aide de certificats.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

Il en est de même pour les attaquants. S'ils sont capables de déchiffrer vos informations d'identification d'utilisateur et que la MFA est activée, ils sont plus que susceptibles d'être arrêtés juste avant l'accès.

L'authentification est devenue une pratique utile pour protéger les informations, tant pour les entreprises que pour les particuliers. Des mots de passe forts, de bonnes habitudes de partage et des outils MFA sont tous des moyens de protéger vos comptes et vos réseaux contre les compromis.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

2 ANALYSE DU RISQUE

Après avoir identifié tous les risques informationnels que nous avons évalués à 5, Cofameca a utilisé les matrices infra afin de faire le lien entre la probabilité d'un risque et de son impact afin de déterminer le niveau de risque en l'état actuel. L'analyse des risques a été effectuée par des approches quantitatives ou par des approches qualitatives.

PROBABILITE	CERTAIN				
	FORT PROBABLE				
	PROBABLE			X	
	PEU PROBABLE				
DISPONIBILITE		PEU GRAVE	GRAVE	TRES GRAVE	FATALE
		GRAVITE			

L'attente de l'information peut arriver malgré nos défenses et actions (voir ci-dessous) mais est peu certaine

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

PROBABILITE	CERTAINE				
	FORT PROBABLE				X
	PROBABLE				
	PEU PROBABLE				
GESTION ET FLUX DES DONNEES		PEU GRAVE	GRAVE	TRES GRAVE	FATALE
		GRAVITE			

Le risque est important au niveau de la messagerie des actions spécifiques régulières et strictes doivent être menées et accentuées.

PROBABILITE	CERTAINE				
	FORT PROBABLE				
	PROBABLE			X	
	PEU PROBABLE				
CONFIDENTIALIT E SERVEUR		PEU GRAVE	GRAVE	TRES GRAVE	FATALE
		GRAVITE			

Le serveur bloqué causerait de gros problèmes même si des sauvegardes nous sauveraient
Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

PROBABILITE	CERTAINE				
	FORT PROBABLE			X	
	PROBABLE				
	PEU PROBABLE				
CONFIDENTIALITE PC ET MOBILITE		PEU GRAVE	GRAVE	TRES GRAVE	FATALE
		GRAVITE			

De part sa volatilité, le risque est quasi certain.

PROBABILITE	CERTAINE				
	FORT PROBABLE				
	PROBABLE	X			
	PEU PROBABLE				
GESTION PAPIER		PEU GRAVE	GRAVE	TRES GRAVE	FATALE
		GRAVITE			

La nature des informations détenue en papier ne fait pas beaucoup courrir de risque eu égard à notre organisation actuelle

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »



3 EVALUATION DU RISQUE ET ACTIONS

Cette étape consiste à se baser sur les résultats des analyses pour décider si une action doit être entreprise ou engager une nouvelle. Il s'agit de faire correspondre les niveaux de risque pour chacun des risques avec les critères d'acceptations préétablies. Cela permet donc de savoir si les risques peuvent être acceptés ou s'ils requièrent davantage de traitements.

LA DISPONIBILITE DE L'INFORMATION INFORMATISEE

En préambule, Cofameca dispose depuis l'année dernière de la fibre non-mutualisée qui permet de maintenir une très belle stabilité des flux entrants et sortants.

Cofameca dispose d'une sauvegarde externalisée de toutes les données sensibles opérationnelles et réglementaires ainsi qu'une sauvegarde locale journalière via des DD sortis des locaux. La messagerie étant hébergée chez MICROSOFT 365...

Nous avons signé un contrat avec un prestataire afin de nous assurer une réponse tous nos problèmes sous 4 heures. Cela permet d'intervenir sur un appareil nécessitant une attention particulière même s'il n'est pas physiquement présent. À partir de la même console d'administration Cloud, il peut accéder à distance aux appareils pour approfondir les investigations, installer et désinstaller des logiciels, ou résoudre tout autre problème.

SOPHOS et INTERCEPT X bloquent les pubs gênantes = COFAMECA oublie quasiment toutes ces publicités nuisibles qui envahissent les écrans et encombrent la navigation.

De plus, Sophos EDR vous donne les outils pour :

- Connaître la raison de la lenteur du serveur ou d'un PC,
- De le redémarrer,
- Quels appareils ont des vulnérabilités connues, des services inconnus ou des extensions de navigateur non autorisées ?

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



- Des programmes en cours d'exécution sur la machine devraient-ils être supprimés,
- Des processus tentent-ils d'établir une connexion réseau sur des ports non standard,
- Certains processus ont-ils récemment fait l'objet de modifications de fichiers ou de clés de registre.

Nous estimons que tous les risques sont couverts.

GESTION DES DONNES HEBERGEES ET FLUX

Des capacités EDR sont intégrées VIA SOPHOS INTERCEPT X

Cela permet de bloquer les menaces inconnues.

De plus Le Deep Learning intégré dans INTERCEPT X permet de détecter les malwares même les plus inédits.

COFAMECA est aussi protégé contre les ransomwares, la protection anti-ransomware empêche les ransomwares de chiffrer les fichiers et les restaure vers leur état d'origine sain.

INTERCEPT X empêche le piratage = il bloque les techniques de piratage utilisées pour la collecte d'identifiants de connexion, les mouvements latéraux et l'élévation des privilèges.

INTERCEPT X bloque aussi les exploits, pour pénétrer les réseaux des entreprises, les hackers mobilisent souvent des techniques d'exploits. INTERCEPT X utilise une technologie de prévention anti-exploit pour bloquer ces attaques dangereuses.

SOPHOS analyse les téléchargements, installations et fichiers exécutables chaque fois que l'ordinateur y accède et intercepte toute malfaçon par un blocage.

SOPHOS élimine les malwares, son système antivirus référencé défend votre système contre les cybermenaces.

SOPHOS et INTERCEPT X bloque les pubs gênantes = COFAMECA oublie quasiment toutes ces publicités nuisibles qui envahissent les écrans et encombrant la navigation.

De plus, WebShield vous protège en continu contre tous types de cybermenaces.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



Et d'autre part, les password sont changés régulièrement et des tests d'intrusion sont établis par notre prestataire informatique sans oublier les notes régulières concernant l'extrême attention des collaborateurs.

D'autre part, COFAMECA a choisi Microsoft 365. Les données mails sont ainsi hébergées et sécurisées dans des datacenters Microsoft situés en France, ceci en conformité avec le RGPD Européen (Règlement Général sur la Protection des Données).

COFAMECA bénéficie d'une Sécurité avancée, d'un Contrôle des accès et des données, d'une Protection supplémentaire contre les cybermenaces, etc.

Par suite de cette analyse et aux probables risques conséquents, en collaboration avec MICROSOFT, nous avons ajouté une couche supplémentaire de protection des emails indésirables par une gestion en relais des emails à doutes. Pour le premier mois, nous avons constaté pour le domaine cofameca.fr :

1475 mails ont été bloqués (SPAM, Liste noire du relai, Mails trop volumineux) et 515 rejetés (domaine expéditeur dans les listes noires publiques).

CONFIDENTIALITE SERVEUR ET ACCES A DISTANCE

Cofameca a limité l'accès au serveur WEB par des interdictions à certains accès comme les sites adultes, de jeux, des réseaux sociaux ou de téléchargements.

Les accès au serveur via le VPN sont protégés et chiffrés par SOPHOS INTERCEPT

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



COFAMECA est aussi protégé contre les ransomwares, la protection anti-ransomware empêche les ransomwares de chiffrer les fichiers et les restaure vers leur état d'origine sain.

INTERCEPT X empêche le piratage = il bloque les techniques de piratage utilisées pour la collecte d'identifiants de connexion, les mouvements latéraux et l'élévation des privilèges.

CONFIDENTIALITE PC ET PORTABLE ET TELEPHONE

Cofameca a limité l'accès au serveur WEB par des interdictions à certains accès comme les sites adultes, de jeux, des réseaux sociaux ou de téléchargements.

COFAMECA est aussi protégé contre les ransomwares, la protection anti-ransomware empêche les ransomwares de chiffrer les fichiers et les restaure vers leur état d'origine sain.

INTERCEPT X empêche le piratage = il bloque les techniques de piratage utilisées pour la collecte d'identifiants de connexion, les mouvements latéraux et l'élévation des privilèges.

Tous les PC fixes ou mobiles bénéficient d'un antivirus et antispam SOPHOS. Les PC portables sensibles sont chiffrés spécifiquement empêchant l'intrusion immédiate derrière la couche WINDOWS

Certains téléphones portables bénéficient de la technologie CYBERSECURITE d'ORANGE et de Intercept X for Mobile : Intercept X for Mobile protège les utilisateurs, leurs appareils et les données professionnelles contre les menaces connues et

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »



inconnues en exploitant le moteur de Deep Learning d'Intercept X, notre solution leader du marché. La solution est administrée en toute transparence dans Sophos Central.

RGPD ET PROTECTION DES INFORMATIONS PAPIERS

Cofameca respecte le droit à la vie privée de tous ses employés, partenaires commerciaux et consommateurs.

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

L'entreprise s'engage à collecter, traiter et protéger les informations personnelles de manière responsable, conformément aux lois applicables sur la protection de la vie privée et la sécurité des informations. Le 25 mai 2018, une nouvelle réglementation européenne sur les données personnelles est entrée en vigueur, cela a été l'occasion de mettre en place la « Charte sur la protection des données personnelles » encadrant de manière encore plus stricte l'utilisation et la sécurisation des données personnelles.



Cette charte est visible sur le tableau d'affichage et disponible sur le serveur de Cofameca. De plus, tous les nouveaux salariés ont l'obligation de la signer et donc de s'engager.

Cofameca ne collecte que les données strictement nécessaires à l'exécution du contrat de travail, pour répondre à une obligation légale ou dans l'intérêt de Cofameca, et ce dans le respect et le cadre des réglementations applicables.

Les données que nous détenons et traitons éventuellement, peuvent provenir :

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

- ◆ Des salariés directement ;
- ◆ D'une source accessible au public ;
- ◆ De nos systèmes informatiques ;
- ◆ De tiers publics (impôts, Sécurité sociale, assurances, organismes de retraite, Inspection du travail, etc.) ;
- ◆ D'un intermédiaire agissant pour votre ou notre compte (apporteur d'affaires, courtiers, etc.) ;

L'ensemble des Données Personnelles est traité en France. Une synthèse de traitement des données est disponible sur le serveur de Cofameca et mise à jour régulièrement :



RESPONSABLE DU TRAITEMENT	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL
DONNEES COLLECTEES	RIB	SALAIRES/ADRESSE AGE/ANCIENNETE/REMUNER ATION/ETC.	SALAIRES/ADRESSE AGE/ANCIENNETE/REMUNER ATION/ETC.	SALAIRES/ADRESSE AGE/ANCIENNETE/REMUNER ATION/ETC/EXPERIENCE PROFESSIONNELLES/LOISIRS	AVIS DU SALARIE	AVIS DU SALARIE
FINALITE	VIREMENTS SALAIRES	ETABLISSEMENT DSN	PLAN DE FORMATION ET FORMATION	CV	EVALUATION ET COMPTES RENDUS ENTRETEN	EVALUATION FORMATION
BASE JURIDIQUE	EXECUTION CONTRAT	OBLIGATION LEGALE	OBLIGATION LEGALE	INTERET LEGITIME	INTERET VITAL	INTERET LEGITIME
DESTINATAIRE	BANQUES	URSSAF	ADEFIM OPCAIM	INTERNE	ORGANISME DE QUALIFICATION	ORGANISME DE QUALIFICATION
TRANSFERT HORS UE	NON	NON	NON	NON	NON	NON
RECOURS A DES PRESTATAIRES	NON	OUI	NON	NON	NON	NON
DELAIS PREVUS POUR EFFACEMENT	DEPART DU SALARIE	DUREE LEGALE	4 ANS	SOUS 15 JOURS	5 ANS	4 ANS
MESURE DE SECURITE	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS SOUS TRAITANT DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS SOUS TRAITANT DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL
NOM PRENOM ET METIER	NOM PRENOM ET METIER	NOM PRENOM ET DONNEES DE REMUNERATION	NOM PRENOM DONNEE MEDICALE	NOM PRENOM DONNEE MEDICALE	NOM PRENOM DONNEE MEDICALE	NOM PRENOM DONNEE MEDICALE	SALAIRES/ADRESSE AGE/ANCIENNETE/REMUNERATION/ETC
ORGANIGRAMME	COORDONNEES PROFESSIONNELLES	FEUILLES DE TEMPS	REGISTRE INFIRMERIE	SUIVI DES VISITES MEDICALES	TAUX INVALIDITE	AVIS DU MT	ETABLISSEMENT DES PAYES
INTERET LEGITIME	INTERET LEGITIME	EXECUTION CONTRAT	INTERET VITAL	OBLIGATION LEGALE		OBLIGATION LEGALE	EXECUTION CONTRAT
ORGANISME DE QUALIFICATION	CLIENTS	INTERNE	MEDECINE DU TRAVAIL/INSPECTION DU TRAVAIL/UIMM	MEDECINE DU TRAVAIL/INSPECTION DU TRAVAIL/UIMM	MEDECINE DU TRAVAIL/INSPECTION DU TRAVAIL/UIMM	MEDECINE DU TRAVAIL/INSPECTION DU TRAVAIL/UIMM	ADEFIM-OPCAIM-UIMM-IMPOTS-ORGANISMES DE RETRAITE-URSSAF-COMMISSAIRES AUX COMPTES-INSPECTION DU
NON	NON	NON	NON	NON	NON	NON	NON
NON	NON	NON	NON	NON	NON	NON	OUI
DEPART DU SALARIE	DEPART DU SALARIE	5 ANS APRES DEPART SALARIE	DEPART SALARIE	DEPART SALARIE	DEPART SALARIE	5 ANS APRES DEPART SALARIE	DUREE LEGALE
VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS SOUS TRAITANT DE MISE EN CONFORMITE RGPD

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL	REPRESENTANT LEGAL
SALAIRES/ADRESSE AGE/REMUNERATION/ETC	NOM PRENOM ET ADRESSE	NOM PRENOM ET ADRESSE	DIVERS	NOM PRENOM STATUT METIER AGE ANCIENNETE	NOM PRENOM ET METIER	SALAIRES/ADRESSE AGE/ANCIENNETE/REMUNER ATION/ETC
ETABLISSEMENT CONTRAT DE TRAVAIL	SAISIES ARRETS	DECLARATION SUITE INFRACTION CODE DE LA ROUTE/MONTANT DE LA CONTRAVENTION	GESTION DE LA MESSAGERIE ELECTRONIQUE	ELECTIONS DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL	PLANNING DES CONGES PAYES	AUDIT SOCIALE DES CAC
OBLIGATION LEGALE	OBLIGATION LEGALE	OBLIGATION LEGALE	INTERET LEGITIME	OBLIGATION LEGALE	INTERET VITAL	OBLIGATION LEGALE
UIMM-IMPOTS-ORGANISMES DE RETRAITE-URSSAF- COMMISSAIRES AUX COMPTES-INSPECTION DU TRAVAIL	IMPOTS	IMPOTS	PROTECTIO/TIERS RECEVANT LES MAILS	UIMM-IMPOTS-URSSAF- COMMISSAIRES AUX COMPTES-INSPECTION DU TRAVAIL	INTERNE-INSPECTION DU TRAVAIL	CAC
NON	NON	NON	NON	NON	NON	NON
NON	NON	NON	OUI	NON	NON	OUI
DUREE LEGALE	DUREE LEGALE	DUREE LEGALE	2 ANS	4 ANS	SOUS 15 JOURS	VOIR CAC
VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS SOUS TRAITANT DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ATTESTATIONS SOUS TRAITANT DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO/ENGAGEMENT DE CONFIDENTIALITE DES UTILISATEURS/ATTESTATIONS DESTINATAIRES DE MISE EN CONFORMITE RGPD	VOIR CHARTE INFO	VOIR CHARTE INFO/ATTESTATIONS SOUS TRAITANT DE MISE EN CONFORMITE RGPD

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

La divulgation non autorisée de toute information confidentielle est interdite. L'entreprise s'engage à limiter l'accès à l'information aux personnes ayant un objectif professionnel légitime et veille à empêcher toute divulgation non autorisée. Il est de notre devoir de protéger les données personnelles de la façon la plus stricte, un engagement de confidentialité pour l'ensemble des collaborateurs susceptibles de collecter et traiter des informations personnelles a été mis en place. Ainsi, la protection et la sécurisation des données personnelles sont complètement intégrées dans les process de Cofameca. En sus et pour finir, un tableau d'alertes et d'anomalies a été mis en place fin 2018 pour recenser tous les problèmes, celui-ci étant disponible par tous sur le serveur :

Depuis sa création, nous n'avons constaté aucune anomalie et persévérons en ce sens pour les années à venir.

COFAMECA

RECENSEMENT DES ANOMALIES ET EVENEMENTS LIES A LA SECURITE DES DONNEES PERSONNELLES

DATE	DONNEES COLLECTEES	INTERVENANT	ACTION CORRECTRICE IMMEDIATE	ACTION PREVENTIVE	INFORMATION CNIL O/N

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

INDICATEURS D'UNE MEILLEUR GOUVERNANCE

Les indicateurs de gouvernance impliquent la lutte contre la corruption, le respect de la transparence de la rémunération des dirigeants, la relation entre les actionnaires, la direction et le conseil d'administration.

 INDICATEURS CLES DE PERFORMANCE CONCERNANT NOTRE GOUVERNANCE	2020	2021	2022	2023	2024
Part des salariés formés à l'éthique	0	0	0	0	0
nombre d'alerte en matière d'harcèlement, d'éthique, contre le travail des enfants et toutes les discriminations	0	0	0	0	0
nombre de corruption validée	0	0	0	0	0
nombre d'emails black listés/rejetés, placés en quarantaine car à risque versus le nombre d'emails vérifiés et validés			5,85%	5,14%	5,65%
nombre incidents liés à la sécurité informationnelle	0	0	0	0	0
suivi des cadeaux et hospitalités versus le CA	0,11%	0,21%	0,16%	0,12%	0,26%

Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »

« VIVRE ENSEMBLE, MIEUX ET PLUS LONGTEMPS »

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

ANNEXES

- 1 Les conditions générales d'achats
- 2 La certification ISO 9001
- 3 Le code de bonne conduite des collaborateurs
- 4 La charte Ethique des fournisseurs
- 5 La charte sur la protection des données personnelles
- 6 Le livret de prévention et d'accueil des travailleurs
- 7 Le plan de prévention des entreprises extérieures
- 8 Le Règlement Intérieur
- 9 Les évaluations CT et LT des formations
- 10 Les évaluations du Personnel et les entretiens professionnels
- 11 Le DUEP
- 12 La charte sur les achats responsables

Marshall McLuhan a dit « *Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage* »

INDICE	DATE	MODIFICATION
1	01/02/2020	Création
2	08/02/2021	2 ^{Eme} Rapport
3	10/04/2022	3eme Rapport
4	16/05/2023	4ème Rapport
5	21/07/2024	5ème Rapport
6	06/10/2025	6ème Rapport




Marshall McLuhan a dit « Il n'y a pas de passagers sur le vaisseau Terre. Nous sommes tous des membres de l'équipage »